



บทบาทภารกิจ การวิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงาน  
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และการศึกษาดูงานนอกสถานที่

หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
ศึกษาอบรม ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
(ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

คณะผู้จัดทำ  
นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

## คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นเอกสารทางวิชาการที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตร  
นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย โดยคณะผู้จัดทำได้รวบรวมบทบาทภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข  
การวิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงานการดำเนินการเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ แนวทางแก้ไขปัญหา  
และขั้นตอนการดำเนินการออกใบอนุญาต และต่ออายุใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ  
และรวบรวมข้อมูล ประเด็นสำคัญจากการศึกษาดูงานนอกสถานที่

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและ  
ผู้ที่สนใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและบริหารงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ  
องค์กรในบทบาทนักวิชาการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
คณะผู้จัดทำ

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| <b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>  | ๔    |
| บทบาทภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข  | ๔    |
| ๑. บทบาทภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขตามกรอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง   | ๔    |
| ๒. บทบาทภารกิจหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน  | ๑๓   |
| โครงสร้างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน้าที่ความรับผิดชอบ  | ๑๕   |
| วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน  | ๑๘   |
| ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อตนเอง องค์กร ชุมชนท้องถิ่น  | ๑๙   |
| <b>ส่วนที่ ๒ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ</b>   | ๒๑   |
| ๑. ประเด็นปัญหาจากการงานปฏิบัติงานที่ผ่านมา สาเหตุของปัญหา แนวทางแก้ไข ปัญหา และผลที่คาดหวัง                                     | ๒๑   |
| ๒. ขั้นตอนการดำเนินการออกใบอนุญาต และต่ออายุใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ  | ๒๕   |
| <b>ส่วนที่ ๓ รายงานและการวิเคราะห์งานที่ศึกษาดูงานนอกสถานที่</b>   | ๒๙   |
| ๑. เทศบาลเมืองบึงยี่โถ   | ๒๙   |
| ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี   | ๕๒   |
| ๓. ชุมชนบ้านหนองทราย   | ๖๕   |
| <b>บทสรุป</b>  | ๘๗   |
| <b>เอกสารอ้างอิง</b>   | ๘๙   |
| <b>ภาคผนวก</b>   | ๙๑   |
| ภาคผนวกที่ ๑ ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เรื่อง การเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษาหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ | ๙๑   |
| ภาคผนวกที่ ๒ รายนามวิทยากร   | ๙๔   |
| ภาคผนวกที่ ๓ สรุปสาระสำคัญรายวิชา  | ๑๐๐  |
| ภาคผนวกที่ ๔ ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เรื่อง การแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษาหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖           | ๑๓๙  |
| ภาคผนวกที่ ๕ รายชื่อพร้อมภาพถ่ายนักศึกษาหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖   | ๑๔๓  |
| ภาคผนวกที่ ๖ ประมวลภาพกิจกรรมของนักศึกษา   | ๑๔๙  |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### บทบาทภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

##### ๑. บทบาทภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขตามกรอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

###### ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขาภิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผล งาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

###### ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| นักวิชาการสาธารณสุข | ระดับปฏิบัติการ    |
| นักวิชาการสาธารณสุข | ระดับชำนาญการ      |
| นักวิชาการสาธารณสุข | ระดับชำนาญการพิเศษ |
| นักวิชาการสาธารณสุข | ระดับเชี่ยวชาญ     |

##### ๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

###### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการสาธารณสุขภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

###### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางสถิติและวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและการสุขาภิบาล เช่น การส่งเสริม สุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาลและการกำหนดมาตรฐานงานสุขาภิบาล การควบคุม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว การส่งเสริมภาวะโภชนาการ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ การสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมาย สาธารณสุขเพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและสุขาภิบาลเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓ ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๔ ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพโดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมการควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานเพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๖ ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่ายเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการ สาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ร่วมประเมินกิจกรรมเพื่อความสะอาดเช่นการรักษาความสะอาดของชุมชน การเก็บขยะของชุมชน การจัดสุขาภิบาลในโรงเรียนหรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาหรือเหตุรำคาญที่กระทบต่อประชาชนในพื้นที่

๑.๑๐ ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๑๑ ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ และสุขาภิบาลเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ

๑.๑๒ ช่วยดำเนินการนิเทศงาน ควบคุม ติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพและด้านสุขาภิบาล โดยการกำหนดแบบฟอร์ม วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๑๓ จัดหา และจัดสรรเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้เกิดความพร้อม และความราบรื่นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่

๑.๑๔ รวบรวมข้อมูลและประสานงานกับเครือข่ายภาคี เช่น สสส. สสจ. สสอ., สอ. อสม., สปสช. เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑.๑๕ รวบรวมข้อมูลและศึกษาเกี่ยวกับการเกิดโรคและการแพร่กระจาย การเฝ้าระวัง และควบคุมการระบาดของโรค การสุขาภิบาลและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่อประกอบการวางแผนการสุขาภิบาลที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นของท้องถิ่น

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของ หน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนวัดผล ประเมินผลการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

## ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานในระดับกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

## ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การ นำไปใช้งาน อยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าว เป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายใน หน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ อบรม ให้ความรู้ ส่งเสริม เผยแพร่ด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ แก่ประชาชน ครู นักเรียนเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

## ๑.๒ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

## ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้ง การดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ การสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้ กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุขและเสนอแนะ เพื่อประกอบการจัดทำมาตรฐานให้ประชาชนได้รับการบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓ กำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๔ กำกับดูแลการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงาน ด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ กำกับดูแลการปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๖ วิเคราะห์ข้อมูลที่ซับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้คำปรึกษา แนะนำ บริการคัดกรอง ตรวจ วินิจฉัยรักษาเบื้องต้น สอบสวน สืบสวน โรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการทางด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนา มาตรฐาน ร่วมกำหนดแนวทางการ บังคับใช้ กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการ และผลิตภัณฑ์สุขภาพ

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

### ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้บริการทางสาธารณสุขที่ตนรับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุน การพัฒนาการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างสุขลักษณะที่ดีของประชาชน

๔.๒ ดำเนินการ ถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่ผู้ได้บังคับบัญชา และ บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ดำเนินการจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์ เทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในด้านสาธารณสุข

๔.๔ ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขระดับตำบล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### ๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการ ด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ วางแนวทางการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข หรือประสบการณ์สูง เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมโรค การสุขภาพบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค



การส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเสนอแนะ เพื่อวางแผนงานในการจัดทำมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นในระดับสำนัก

๑.๓ วางแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในระดับสำนัก

๑.๔ วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ตรวจสอบการดำเนินงานด้านสาธารณสุข เพื่อประกอบการวางแผนมาตรการและ มาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๖ พัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การวินิจฉัย ตรวจสอบสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมิน สถานประกอบการทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ วางระบบและกำหนดแนวทางการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนา มาตรฐาน และการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๑๐ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพและสุขภาพ

๑.๑๑ ให้คำปรึกษา กำหนดแนวทางในการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สำนวจ และสรุป ข้อมูลทางสถิติและวิชาการเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการเฉพาะเรื่อง การจัดบริการสุขภาพ การศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพ อนามัย สิ่งแวดล้อม ระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเพื่อสร้างหรือพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบการสาธารณสุขที่ดี รวมถึงกำหนดแนวทางในการศึกษา วิเคราะห์และพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ งานสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ รวมถึงกลวิธีในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เช่น การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว การส่งเสริมภาวะโภชนาการ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และสามารถป้องกันตนเองจากโรค

๑.๑๒ ควบคุมดูแลการจัดการและจัดสรรเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้เกิดความพร้อมและความราบรื่นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ และกำหนดแนวทางในการ ประเมินผลกระทบทางสุขภาพของประชาชนและประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณะหรือ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการประเมินกิจกรรมเพื่อความสะอาด การสุขาภิบาล เช่น การรักษาความสะอาดของชุมชนการเก็บขยะของชุมชน การจัดสุขาภิบาลในโรงเรียนหรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาหรือเหตุรำคาญที่กระทบต่อประชาชนในพื้นที่

๑.๑๓ กำกับและกำหนดแนวทางในการควบคุมดูแลการเฝ้าระวังและดูแลสุขภาพสัตว์ รวมถึงตรวจสอบการให้บริการของโรงฆ่าสัตว์ตามที่กฎหมายระบุไว้ เพื่อควบคุมการระบาดของโรคติดต่อจากสัตว์และให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๔ ประสานงานกับเครือข่ายภาคี เช่น สสส. สสจ. สสอ., สอ. อสม. หรือ สปสช. เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑.๑๕ เสนอแนะแนวทางใหม่ในการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือเสนอรวบรวมข้อมูล และศึกษาด้านวิชาการจัดการงานคลังและการเงินในประเด็นต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรับผิดชอบ

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกองมอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนงานการดำเนินงานด้านสาธารณสุข การสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย

๒.๓ แก้ไขปัญหาและติดตามผลการวางแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

## ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๓ ประสานงานในระดับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในการดำเนินการและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

## ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ แก่ประชาชน ครู นักเรียน และ ผู้ประกอบการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขต่อไป และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๔.๒ ให้คำปรึกษาและอำนวยความสะดวก ในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ กำกับ ดูแลในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ นิเทศงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## ๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ควบคุมการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข หรือประสบการณ์สูง เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ การสุศึกษา และพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อกำหนดทิศทางในภาพกว้างของงานด้านสาธารณสุข

๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทาง วิชาการด้านสาธารณสุข และเสนอแนะเพื่อกำหนดแนวทางมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๓ กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๔ กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ เอกสาร วิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ประเมินและวิเคราะห์งานด้านสาธารณสุข เพื่อประกอบการวางแผนการและ มาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๖ วางระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านการบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ สุขภาพ สถานประกอบการทั้ง

ภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ วางแนวทางการวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระบบและแนวทางการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนามาตรฐานและพัฒนากลไกการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการและประสบการณ์สูง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๙ บริหารงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า ซึ่งมีหน้าที่และรับผิดชอบในการ ควบคุมและบริหารงานทุกด้านของงานสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑๐ กำหนดผลสัมฤทธิ์ทั้งด้านผลผลิต และผลลัพธ์ที่จะได้จากการดำเนินงานด้านสาธารณสุข และส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๑ ให้คำปรึกษาและกำหนดแนวทางการดำเนินงานหรือจัดทำรายงานการรวบรวม ข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อวางแผนงานในการปรับปรุงหรือจัดทำมาตรฐานงาน ด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๑๒ ประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล (Best Practices) ในการกำหนดกลไก กระบวนการ หรือมาตรการการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบ

๑.๑๓ ให้คำปรึกษา กำหนดแนวทาง และวางระบบข้อมูลทางสถิติและวิชาการเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการเฉพาะ เรื่องการจัดบริการ สุขภาพ การสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม ระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อสร้างหรือพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบการสาธารณสุขที่ดี

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ แผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนให้คำปรึกษาแนะนำงานการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย

## ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมี บทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

#### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สนับสนุนการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่ ประชาชน และผู้ประกอบการต่าง ๆ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบการจัดการด้านสาธารณสุข

๔.๒ เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเป็นวิทยากรอบรม ให้คำแนะนำ ปรึกษา ในงาน ด้านวิชาการ และการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุข ภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ วางแนวทาง ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ นิเทศงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

#### ๒. บทบาทภารกิจหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

นักวิชาการสาธารณสุข ผู้ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สามารถประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ตามข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ดังนี้

**๒.๑ การประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ตามข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ระบุไว้ดังนี้**

ข้อ ๔ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการตรวจประเมินและการบำบัดโรคเบื้องต้น ดังนี้ (๑) ใช้ตัวร้อน (๒) ใช้และมีพื้นหรือจุด (๓) ปวดท้อง (๔) ท้องผูก (๕) ท้องเดิน (๖) คลื่นไส้ อาเจียน (๗) โรคขาดสารอาหาร (๘) อาหารเป็นพิษ (๙) โรคหวัด (๑๐) โรคผิวหนัง (๑๑) แผลในช่องปาก (๑๒) การชะล้างบาดแผล (๑๓) การให้น้ำเกลือผู้ป่วยอาเจียนจากการสูญเสียสมดุลของสารน้ำในร่างกาย (๑๔) ภาวะช็อกจากการสูญเสียสมดุลของสารน้ำในร่างกาย (๑๕) การทำคลอดปกติในภาวะฉุกเฉิน (๑๖) กระจกหัก (๑๗) ข้อเคล็ด (๑๘) ข้อเคลื่อน (๑๙) ไฟไหม้ (๒๐) น้ำร้อนลวก (๒๑) การช่วยฟื้นคืนชีพ (๒๒) เย็บบาดแผลที่ไม่สาหัส และในตำแหน่งที่ไม่เป็นอันตราย

ข้อ ๕ เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ได้ตรวจประเมินอาการเจ็บป่วยของผู้ป่วยในเบื้องต้นแล้วพบว่า ผู้ป่วยมีอาการเจ็บป่วยรุนแรงเกินศักยภาพของผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนในการบำบัดโรคเบื้องต้นหรือกรณีให้การบำบัดโรคเบื้องต้นในภาวะปกติแล้วพบว่า ผู้ป่วยมีอาการไม่ทุเลาหรือมีความรุนแรงจากการเจ็บป่วยมากขึ้นจนอาจทำให้ผู้ป่วยได้รับอันตรายต่อร่างกายและชีวิตให้ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนทำการช่วยเหลือผู้ป่วยในเบื้องต้นก่อน แล้วให้ประสานเพื่อการส่งต่อไปยังหน่วยบริการอื่นที่มีศักยภาพสูงกว่า

ข้อ ๖ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๗ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการวางแผนครอบครัว ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัว

(๒) การให้ยาคุมกำเนิดและถุงยางอนามัย

ข้อ ๘ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ต้องประกอบวิชาชีพโดยใช้กระบวนการตามมาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้ยาหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ให้ใช้ได้ตามคู่มือการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาที่สภาการสาธารณสุขชุมชนกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ต้องบันทึกรายงานเกี่ยวกับประวัติของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ อาการและการเจ็บป่วยโรค การบำบัดโรคเบื้องต้นหรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคหรือการวางแผนครอบครัว หรือการดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย ตามความเป็นจริงและต้องเก็บบันทึกรายงานไว้เป็นหลักฐาน

### ๒.๑ การประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วย ข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ระบุไว้ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการตรวจสอบมาตรฐานการให้บริการเพื่อให้ความเห็นประกอบการพิจารณาก่อนการอนุญาตของราชการส่วนท้องถิ่น ในการประกอบกิจการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ (๑) ตรวจสอบเรื่องน้ำสะอาด (๒) ตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย (๓) ตรวจสอบสิ่งปฏิกูล (๔) ตรวจสอบการจัดการมูลฝอย (๕) ตรวจสอบของเสียอันตราย (๖) ตรวจสอบการควบคุมมลพิษทางอากาศ (๗) ตรวจสอบเสียง (๘) ตรวจสอบสุขาภิบาลอาหาร (๙) ตรวจสอบสุขาภิบาลอาคารหรือสถานที่ (๑๐) ตรวจสอบเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการตรวจสอบ ให้ความเห็นให้คำปรึกษาหรือแนะนำหน่วยงานหรือสถานประกอบกิจการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการควบคุม กำกับและเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดโรคและภัยสุขภาพต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ดังนี้ (๑) ประเมินช่องทางและวิธีการรับสัมผัส ที่เกิดโรคและภัยสุขภาพหรือความเสี่ยงด้านสุขภาพเพื่อจะนำไปสู่การระงับโรคและภัยสุขภาพ (๒) ตรวจสอบสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ (๓) ประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและประเมินภาวะสุขภาพเพื่อแก้ไขโรค (๔) เสนอความเห็นไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขไม่ให้เกิดโรคและภัยสุขภาพ (๕) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้กระทำการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการแก้ไขตามข้อ ๕ แล้ว เพื่อมิให้เกิดโรคและภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

- (๑) การกำหนดแนวทางการฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
- (๒) ติดตามและประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- (๓) การจัดการแหล่งกำเนิดและควบคุมภัยที่คุกคามสุขภาพ
- (๔) วิเคราะห์ความเสี่ยงถึงสาเหตุที่มีผลกระทบต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อลดความเสี่ยงหรืออันตรายต่อสุขภาพ
- (๕) วางแผน ป้องกัน ควบคุมและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงด้านสุขาภิบาลอาหาร เช่น อาหารในสถานที่จำหน่ายอาหาร รถจำหน่ายอาหารเคลื่อนที่ สถานที่สะสมอาหารและตลาด
- (๖) วางแผน ป้องกัน ควบคุมและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่มาจาก ที่หรือทางสาธารณะและอาคาร
- (๗) การจัดการในภาวะฉุกเฉินหรือภัยพิบัติด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเกิดขึ้นในภาวะปกติภาวะที่เกิดเหตุและการฟื้นฟูสุขภาพ

(๘) การสุขาภิบาลน้ำดื่ม น้ำใช้และน้ำแข็งในสถานที่ผลิต ขนส่ง จัดเก็บและจำหน่ายเพื่อให้ น้ำสะอาดและปลอดภัยต่อสุขภาพ

(๙) การควบคุมสัตว์และแมลง พาหะนำโรคในสถานที่ อาคารหรือชุมชน

(๑๐) การจัดการสิ่งปฏิกูล มูลฝอย

(๑๑) การบำบัดน้ำเสียและของเสียอันตราย

(๑๒) การระงับเหตุรำคาญที่ทำให้เกิดกลิ่น แสง เสียง ความร้อน ความสั่นสะเทือน ฝุ่น ละออง เขม่าเถ้า หรือสิ่งอื่นใด ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

(๑๓) การจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

(๑๔) การควบคุมมลพิษทางอากาศเพื่อป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดพิษภัยต่อมนุษย์ สัตว์ และพืช

(๑๕) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ ในกรณีพบว่า มีสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพกับการดำรงชีวิต ของประชาชนอย่างร้ายแรง สมควรได้รับการแก้ไขหรือระงับเหตุโดยเร่งด่วน ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชนกระทำการตรวจสอบ เสนอแนะและให้ความเห็นต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ดังนี้

(๑) ปัญหาน้ำเสียชุมชนที่เกิดจากการสุขาภิบาลที่ไม่ถูกสุขลักษณะและมีการปนเปื้อนสู่แหล่ง น้ำ

(๒) ปัญหาสิ่งปฏิกูลจากชุมชนที่ยังไม่ได้ควบคุม

(๓) ปัญหามูลฝอยที่ยังไม่ได้รับการกำจัดอย่างถูกหลักสุขาภิบาลซึ่งส่งผลกระทบต่อ สภาพแวดล้อมและสุขภาพประชาชน

(๔) ปัญหาของเสียอันตรายที่ทิ้งปนกับขยะมูลฝอยในชุมชน อันเกิดจากการใช้สารเคมีและ สารอันตรายซึ่งมีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

(๕) ปัญหาคุณภาพอากาศเกินค่ามาตรฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อ สภาพแวดล้อมและสุขภาพประชาชน

(๖) ปัญหาการปนเปื้อนจากมลพิษที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน

(๗) ปัญหาด้านสุขาภิบาลอาหาร

(๘) ปัญหาเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ การกระทำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ต้องผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่สภาการสาธารณสุขชุมชนประกาศกำหนดและต้องได้รับหนังสือรับรองจากสภาการสาธารณสุข ชุมชน

ข้อ ๙ การให้บริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพของประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ สภาการสาธารณสุขชุมชนประกาศกำหนด

## โครงสร้างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน้าที่ความรับผิดชอบ

โครงสร้างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดกรอบตามประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงาน โดยมีชื่อส่วนราชการ สายงาน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข
๒. ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข
๓. ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข
๔. ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๕. ฝ่าย/กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค
๖. ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
๗. ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม
๘. ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๙. ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๑๐. ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด
๑๑. ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
๑๒. ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์
๑๓. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล
๑๔. ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล
๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๑๖. ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารทั่วไป

### สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข
  - ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข
  - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข
  - ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล
๒. ส่วนบริการสาธารณสุข
  - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข
  - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
  - ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์
  - ฝ่าย/กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค
๓. ส่วนส่งเสริมสุขภาพ
  - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
  - ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล



- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๔. ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๕. ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม
  - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
  - ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด
  - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม
- ๖. ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม
  - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
  - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๗. ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้าวิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้าน สาธารณสุขงานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพใน สถานประกอบการ งานสุขภาพชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้าน สาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทาง วิทยาศาสตร์ งานการแพทย์งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติ ครอบครั้ว งานหลักประกันสุขภาพงานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและ อาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผน ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมงานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการ สิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมงานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ดังนี้

**“บริการดี มีมาตรฐาน ประสานงานร่วมกับองค์กร บุคลากรมีศักยภาพ พัฒนา  
คุณภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม สร้างสุขภาพที่ดีด้วยชุมชนอย่างยั่งยืน”**



## ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อตนเอง องค์กร ชุมชนท้องถิ่น

### ๑. ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อตนเอง

#### ๑.๑ ความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ

การได้เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในสายวิชาการ หรือสายอำนวยการท้องถิ่น การได้รับโอกาสในการฝึกอบรม หรือได้รับการพัฒนาตนเองในสายวิชาชีพสาธารณสุข

#### ๑.๒ การได้รับการยอมรับนับถือ

การได้รับการยอมรับในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงการยอมรับนับถือจากประชาชนในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๑.๓ ความประสบความสำเร็จในหน้าที่

สามารถดำเนินงานที่รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามแผนงาน โครงการ เป้าหมาย และความสำเร็จของงานเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

#### ๑.๔ ความมั่นคงและปลอดภัย

มีความมั่นคงในตำแหน่ง จากการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้รับหลักประกัน สวัสดิการที่เพียงพอในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ๒. ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

#### ๒.๑ มีหลักการบริหารที่ดี (Good governance)

การปฏิบัติงานของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) และหลักนิติธรรม (Rule of Law)

#### ๒.๒ การบริหารมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management)

การบริหารโดยให้ความสำคัญต่อผลการดำเนินงานและการตรวจวัดผลสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร ทั้งในแง่ของปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งจะต้องมีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) รวมทั้งการกำหนดเป้าหมาย (Targets) และวัตถุประสงค์ (Objectives) ไว้ล่วงหน้า โดยอาศัยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกขององค์กร และภาคประชาชน

### ๓. ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อชุมชนท้องถิ่น

#### ๓.๑ การดำเนินการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

การดำเนินการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในการแสดงความคิดเห็น และตัดสินใจ ในการวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม การวางแผน การดำเนินการ และการประเมินผล

### ๓.๒ ประชาชนในชุมชนมีสุขภาวะที่ดี

สามารถให้บริการด้านสุขภาพด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสุขภาพ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่น ให้กับประชาชนในท้องถิ่นครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา ซึ่งนำไปสู่สุขภาวะที่ดีของประชาชน

### ๓.๓ ชุมชนสิ่งแวดล้อมดี

ชุมชนให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นเจ้าของทรัพยากรในท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรน้ำ อากาศ ดิน เพื่อให้เกิดกระบวนการในการดูแล และการอนุรักษ์ทรัพยากร

## ส่วนที่ ๒

### กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ กำหนดหัวข้อในการศึกษาประเด็นปัญหาจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สาเหตุของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา ผลที่คาดหวัง และการวิเคราะห์งาน กระบวนการ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ ในหัวข้อกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ดังนี้

#### ๑. ประเด็นปัญหาจากการงานปฏิบัติงานที่ผ่านมา สาเหตุของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และผลที่คาดหวัง

หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ร่วมกันระดมความคิด และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาจากการงานปฏิบัติงานที่ผ่านมา สาเหตุของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และผลที่คาดหวัง ผลการวิเคราะห์พบประเด็นปัญหา จำนวน ๘ ประเด็น รายละเอียดดังนี้

##### ประเด็นปัญหาที่ ๑

ปัญหาการเรียนจากประชาชนในเรื่องของเหตุรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง เป็นต้น

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลที่คาดหวัง                                |
|--|--|---|
| ๑.สถานประกอบการยังไม่มี การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปของการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอย่างเคร่งครัด                               | ๑. สถานประกอบการต้องส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปของการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เช่น แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย (แบบ ทส.๒) หรือแบบรายงานการเก็บขนและกำจัดมูลฝอย/มูลฝอยติดเชื้อของสถานประกอบการในทุกๆเดือน | มีข้อร้องเรียนเรื่องเหตุรำคาญจากประชาชนลดลง |
| ๒.ผู้ประกอบการยังขาดความรู้ในเรื่องของการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปของการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ซึ่งอาจก่อให้เกิดเหตุรำคาญได้ | ๒. ต้องมีการทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปของการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้แก่ผู้ประกอบการและมีการจัดอบรมให้แก่ผู้ประกอบการที่เป็นอันตรายสุขภาพ  |   |
|  | ๓. สุ่มตรวจสถานประกอบการภายในพื้นที่เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปของการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อประชาชนที่พักอาศัยอยู่ใกล้สถานประกอบการ   |   |

##### ประเด็นปัญหาที่ ๒

ปัญหาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่สามารถระบุประเภทกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในสถานประกอบการแต่ละแห่งได้อย่างถูกต้องและขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลที่คาดหวัง   |
|--|--|--|
| เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรื่องของการควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่ได้มีความรู้ความสามารถในเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพโดยตรง | พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเรื่องการควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ | เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเพิ่มขึ้นและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ |

### ประเด็นปัญหาที่ ๓

ปัญหาผู้ประกอบการไม่มายื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพก่อนวันที่ใบอนุญาตสิ้นอายุหรือไม่เป็นไปตามกำหนดทำให้ใบอนุญาตสิ้นอายุก่อน

| สาเหตุของปัญหา                                  | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลคาดหวัง   |
|---|--|---|
| ผู้ประกอบการไม่ตระหนักถึงวันที่ใบอนุญาตสิ้นอายุ | ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ประกอบการทราบก่อนวันที่ใบอนุญาตจะสิ้นอายุล่วงหน้าประมาณ ๑ เดือน<br>๒. เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนผู้ประกอบการ เช่น มีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์ลงสื่อ Social เช่น Facebook Line Official หรือ เว็บไซต์ของหน่วยงาน | ผู้ประกอบการมายื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุตามระยะเวลาที่กำหนด |

### ประเด็นปัญหาที่ ๔

ปัญหาผู้ประกอบการได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพล่าช้าหรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

| สาเหตุของปัญหา  | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลคาดหวัง  |
|---|--|--|
| ๑. หนังสือที่ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ประกอบการมารับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตกหล่นหรือล่าช้า<br>๒. ผู้ประกอบการเพิกเฉยต่อการมารับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนผู้ประกอบการ เช่น มีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์ลงสื่อ Social เช่น Facebook Line Official หรือ เว็บไซต์ของหน่วยงาน | ผู้ประกอบการได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด |

### ประเด็นปัญหาที่ ๕

ปัญหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้แก่ผู้ประกอบการได้ในระยะเวลาที่กำหนด

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา  | ผลคาดหวัง  |
|--|---|--|
| เอกสารประกอบการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในส่วนของเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่นมีไม่ครบถ้วน จึงทำให้ไม่สามารถออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้ผู้ประกอบการได้ เช่น สถานประกอบการไม่มีใบอนุญาตก่อสร้างอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น | ๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบเรื่องเอกสารแนบในการใช้ประกอบการยื่นคำขอรับหรือต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์ลงสื่อ Social เช่น Facebook Line Official หรือ เว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๒. จัดทำคู่มือเรื่องเอกสารที่ต้องใช้เพื่อยื่นคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้แก่ผู้ประกอบการ | ผู้ประกอบการได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด |

### ประเด็นปัญหาที่ ๖

ปัญหาผู้ประกอบการไม่ได้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลง ขยาย ลด ขนาดของสถานประกอบการ เครื่องจักร หรือขอแก้ไขรายละเอียดอื่นๆ ที่ได้เปลี่ยนแปลงไว้ในใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลคาดหวัง  |
|--|--|--|
| ๑. ผู้ประกอบการหลีกเลี่ยงการชำระค่าธรรมเนียมตามความจริง<br>๒. ผู้ประกอบการไม่ทราบถึงหลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนแปลงขยาย ลดขนาดของสถานประกอบการ เครื่องจักร หรือการขอแก้ไขรายละเอียดต่างๆ ในใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาจมีการปรับแผนการลงตรวจสถานประกอบให้มีความละเอียดเพิ่มขึ้นหรือบ่อยครั้งขึ้นกว่าเดิม<br>๒. จัดทำคู่มือเรื่องถึงหลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนแปลงขยาย ลดขนาดของการประกอบกิจการ สถานที่ เครื่องจักร หรือการขอแก้ไขรายละเอียดในใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | ข้อมูลและรายละเอียดของการประกอบกิจการในใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเป็นข้อมูลจริงในการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของสถานประกอบการ |

### ประเด็นปัญหาที่ ๗

ปัญหาเรื่องข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติ เรื่อง การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ มีการบังคับใช้มาเป็นระยะเวลานาน ไม่เป็นปัจจุบัน

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา  | ผลคาดหวัง  |
|--|---|--|
| ไม่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติ เรื่อง การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้เป็นปัจจุบัน | มีการปรับปรุงหรือแก้ไขข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในบางประเภทอาจจะถูกยกเลิกออกไป หรือในบางประเภทอาจมีการปรับข้อมูลให้เหมาะสมกับพื้นที่ หรือมีบางประเภทที่เพิ่มขึ้นมาใหม่ก็ต้องปรับใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎกระทรวงที่ | มีการบังคับใช้ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติ เรื่อง การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ |

| สาเหตุของปัญหา | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลคาดหวัง                  |
|----------------|--|----------------------------|
|                | บังคับใช้ในปัจจุบันและมีการกำหนดค่าธรรมเนียมอย่างเหมาะสม | ที่ปรับให้เป็นปัจจุบันแล้ว |

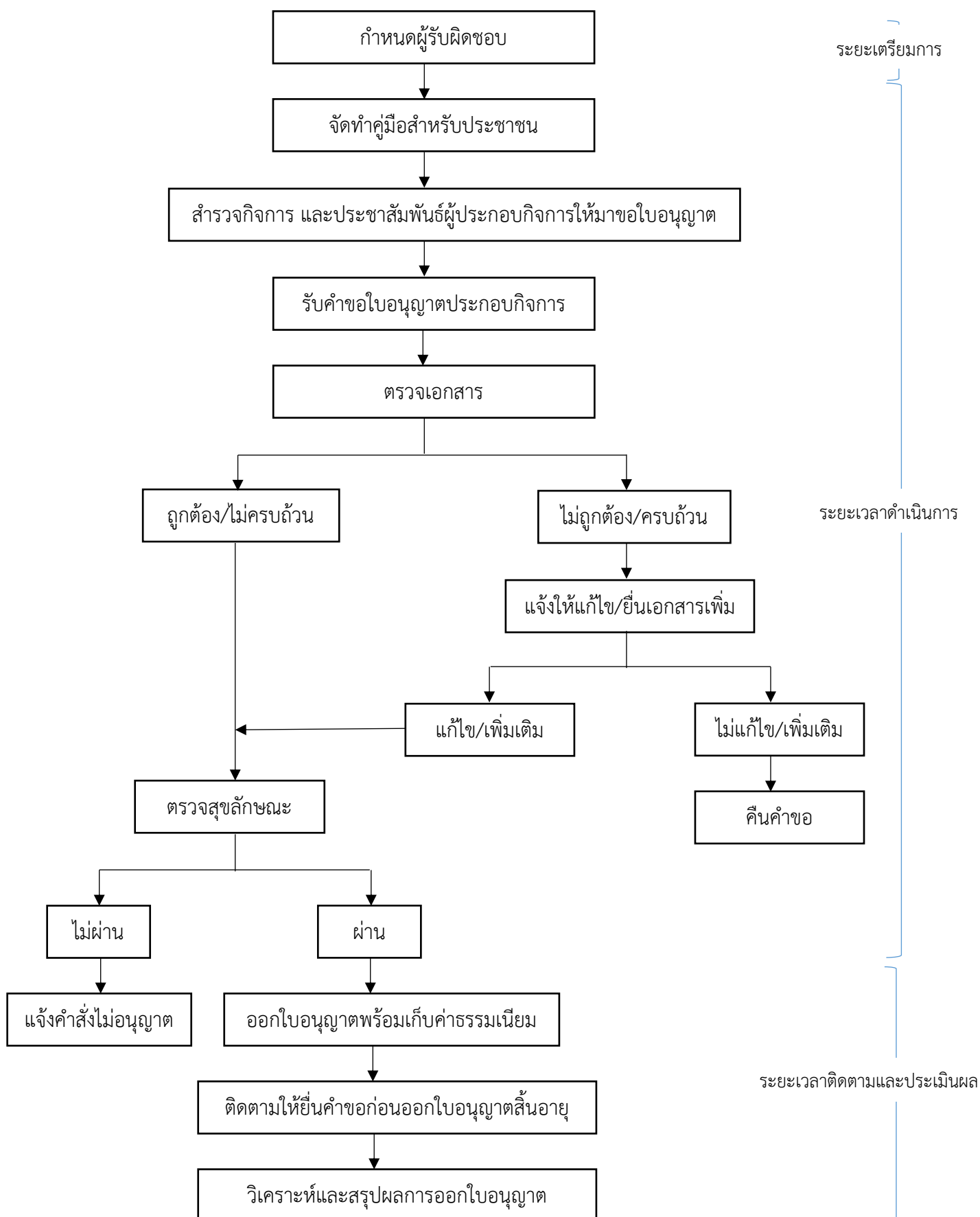
### ประเด็นปัญหาที่ ๘

ปัญหาความสับสนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการดำเนินงานเรื่องการควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่ข้อมูลในคู่มือยังมีรายละเอียดที่ไม่ชัดเจนและไม่เป็นปัจจุบัน

| สาเหตุของปัญหา   | แนวทางแก้ไขปัญหา   | ผลคาดหวัง  |
|--|--|--|
| คู่มือเดิมที่มีอยู่มีข้อมูลการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจนเนื่องจากการจัดทำคู่มือนั้นต้องอ้างอิงข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งมีอยู่หลายฉบับบางฉบับจะมีเนื้อหาที่คล้ายกัน แต่หลักเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละฉบับจะบังคับใช้แตกต่างกันไป | ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงานโดยยึดข้อมูลตามกฎหมายสาธารณสุข ระเบียบ กฎกระทรวงที่เป็นปัจจุบันให้คู่มือการดำเนินงานเป็นปัจจุบันและมีรายละเอียดครบถ้วน | คู่มือในการดำเนินงานควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเป็นข้อมูลปัจจุบันและมีรายละเอียดครบถ้วน |



## ๒. ขั้นตอนการดำเนินการออกใบอนุญาต และต่ออายุใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ



## รายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### ๑ ระยะเตรียมการ

#### (๑) กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นตนให้รับผิดชอบในการดำเนินการออกใบอนุญาต โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่เคยผ่านการอบรมตามกฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุขเรื่องใบอนุญาต

### ๒ ระยะดำเนินการ

#### (๒) คู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดให้มีคู่มือสำหรับประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ (คู่มือดังกล่าวใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอและเป็นรายละเอียด ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาในการอนุญาต) โดยปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ ที่กำหนดให้มีการยื่นคำขอหรือมีการเผยแพร่ตามสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ตามมาตรา ๗ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

#### (๓) สรรวจกิจการที่ต้องมาขอใบอนุญาต

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรวจกิจการที่เข้าข่ายต้องมาขอใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้ประกอบการมาขอใบอนุญาตให้ครอบคลุม ทุกกิจการ

#### (๔) รับคำขออนุญาตประกอบกิจการ

ผู้รับผิดชอบรับคำขออนุญาต/คำขอต่ออายุใบอนุญาตที่ผู้ประกอบการยื่นขอต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น

#### (๕) ตรวจเอกสาร

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของคำขอ และความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานทันทีตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึง เอกสารประกอบที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หากเอกสารไม่ถูกต้อง/ไม่ครบถ้วน เจ้าหน้าที่แจ้งต่อผู้ยื่นคำขอให้แก้ไข/เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการ หากไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนั้น ให้จัดทำบันทึกความบกพร่องและรายการเอกสารหรือหลักฐานยื่นเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้เจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอลงนามไว้ในบันทึกด้วย เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของคำขอ และความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานทันที หากผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไข คำขอหรือไม่ส่งเอกสารเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ตามที่กำหนดในแบบบันทึก ความบกพร่องให้ผู้รับผิดชอบส่งคืนคำขอ เมื่อพ้นกำหนดระยะที่ให้แก้ไข

#### (๖) ตรวจสอบสุ่มลักษณะ

ผู้รับผิดชอบจะต้องตรวจสอบสภาพด้านสุขลักษณะของสถานประกอบการตามข้อบัญญัติท้องถิ่น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องหรือครบถ้วนตามที่กำหนดใน ข้อบัญญัติท้องถิ่นตามมาตรา ๕๖ ว่ากิจการนั้นถูกสุขลักษณะหรือไม่ตามข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบสภาพด้านสุขลักษณะแล้ว ให้ทำรายงานและเสนอความเห็น ต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นได้เป็น ๒ กรณี ดังนี้

(ก) กรณีที่มีสภาพถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือถูกต้องครบถ้วนแต่สมควรให้มีการปฏิบัติการใด ๆ เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติท้องถิ่นเป็นเฉพาะราย ให้เสนอความเห็นว่าเป็น "สมควรออกใบอนุญาต" หรือ "สมควรออกใบอนุญาตโดยมีเงื่อนไข" ได้

(ข) กรณีที่มีสภาพไม่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ผู้รับผิดชอบที่ทำการตรวจสอบมีคำแนะนำให้ผู้ขออนุญาตแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลา อันสมควร ถ้าผู้ขออนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามคำแนะนำให้เสนอความเห็นว่าเป็น "ไม่สมควรออกใบอนุญาต" พร้อมด้วยเหตุผลดังกล่าว

### ๓ ระยะติดตามและประเมินผล

#### (๗) ออกใบอนุญาต/แจ้งคำสั่งไม่อนุญาต

เจ้าพนักงานท้องถิ่นต้องออกใบอนุญาต หรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องหรือครบถ้วนตามที่กำหนดในข้อบัญญัติท้องถิ่น (มาตรา ๕๖ วรรคสอง)

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาข้างต้นให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละครั้งให้ผู้ขออนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาดังกล่าว หรือตามที่ได้ขยายเวลาแล้วนั้น แล้วแต่กรณี (มาตรา ๕๖ วรรคสาม โดยปฏิบัติดังต่อไปนี้ หากยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จให้แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตทราบถึงเหตุแห่งความล่าช้าทุก ๗ วัน จนกว่าจะพิจารณาแล้วเสร็จพร้อมสำเนาแจ้ง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทราบทุกครั้ง

(ก) กรณีที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบอนุญาต ให้มีหนังสือแจ้งการอนุญาตแก่ผู้ขออนุญาตทราบโดยกำหนดให้ผู้ขออนุญาตต้องไปรับใบอนุญาตที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในระยะเวลาอันสมควร (ทั้งนี้ไม่ควรเกินกว่า ๑๕ วันนับแต่วันที่รับหนังสือแจ้ง)

(ข) กรณีที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นจะไม่ออกใบอนุญาต ก่อนที่จะมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตนั้น เจ้าพนักงานท้องถิ่นจะต้องมีหนังสือแจ้งข้อเท็จจริงและเหตุที่จะไม่อนุญาตให้ประกอบกิจการเพื่อให้ผู้ขออนุญาตได้มีโอกาสโต้แย้ง คัดค้านหรือชี้แจงแสดงหลักฐานของตนภายในกำหนดเวลาอันสมควร (มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙) โดยหากล่วงเลยกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วผู้ขออนุญาตไม่แจ้งความเห็นใด ๆ หรือมีการแจ้งความเห็นแต่ผู้รับผิดชอบเห็นว่าไม่มีเหตุผลเพียงพอ เจ้าพนักงานท้องถิ่นจึงออก "คำสั่งไม่อนุญาต" (มาตรา ๕๖ วรรคสอง) โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นต้องระบุงรณการใช้สิทธิอุทธรณ์ (มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙) ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ไว้ในคำสั่งดังกล่าวด้วย

#### (๘) ติดตามให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุและการชำระค่าธรรมเนียม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจติดตามให้ผู้ประกอบกิจการ (กรณีรายเก่า) ให้มายื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนสิ้นอายุและชำระค่าธรรมเนียม เช่น การทำหนังสือติดตาม เป็นต้น

#### (๙) วิเคราะห์และสรุปผลการออกใบอนุญาต

วิเคราะห์และสรุปผลการออกใบอนุญาตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น จำนวนกิจการที่ออกใบอนุญาต กิจการที่แจ้งคำสั่งไม่อนุญาต และการชำระค่าธรรมเนียม เป็นต้น

#### หมายเหตุ

๑) ใบอนุญาตที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาตและให้ใช้ได้เพียงในเขตอำนาจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ออกใบอนุญาตนั้นเท่านั้นตามมาตรา ๕๕

- ๒) การขอต่อใบอนุญาตจะต้องยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุ เมื่อได้ยื่นคำขอ (ตามขั้นตอนที่ ๔) พร้อมกับเสียค่าธรรมเนียมแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต หากมายื่นขอต่อใบอนุญาตแล้วไม่ชำระค่าธรรมเนียมการต่อใบอนุญาตตามกำหนด เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจ ปรับฐานชำระค่าธรรมเนียมล่าช้า (ให้ดูที่กระบวนการงานการเปรียบเทียบปรับและการดำเนินคดี)
- ๓) หากยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตหลังใบอนุญาตสิ้นอายุแล้ว ต้องดำเนินการขออนุญาตใหม่

### ส่วนที่ ๓

## รายงานและการวิเคราะห์งานที่ศึกษาดูงานนอกสถานที่

### ๑. เทศบาลเมืองบึงยี่โก

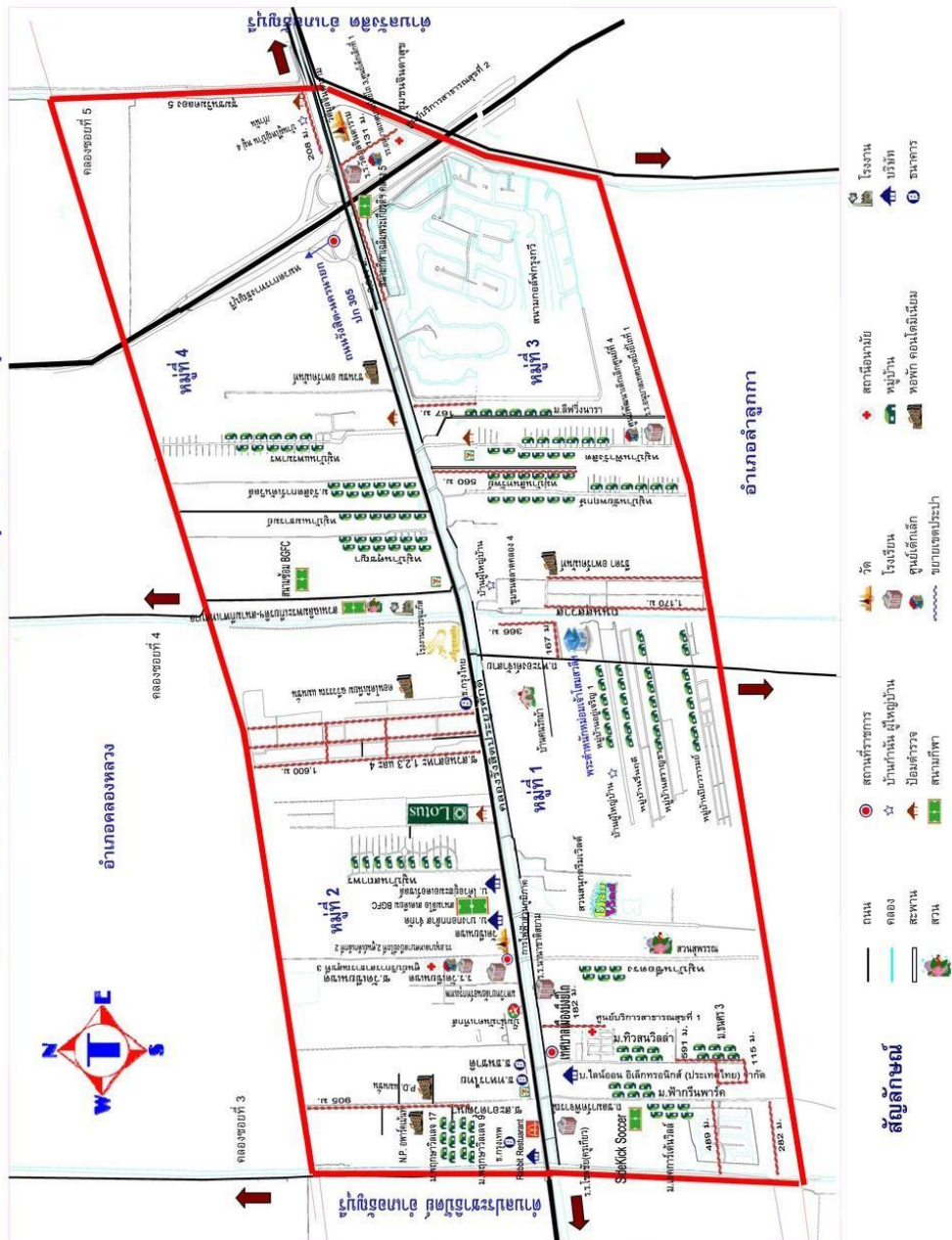
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองบึงยี่โก ตั้งอยู่ในเขตอำเภอบึงบุรี จังหวัดปทุมธานี อยู่ห่างจากกรุงเทพ เป็นระยะประมาณ ๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๑๕.๓๙๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๙,๘๙๒ ไร่ ที่ตั้งสำนักงานเทศบาลเมืองบึงยี่โก ตั้งอยู่หน้าหมู่บ้านทิวสน เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลบึงยี่โก อำเภอบึงบุรี จังหวัดปทุมธานี

แผนที่ ตำบลบึงยี่โก อำเภอบึงบุรี จังหวัดปทุมธานี



### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองรังสิตประยูรศักดิ์ไหลผ่านกลางพื้นที่เป็นเส้นแบ่งเขตโดยธรรมชาติ โดยหมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๔ อยู่ทางทิศเหนือ หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๑ อยู่ทางทิศใต้มีแม่น้ำเจ้าพระยาเชื่อมต่อคลอง รังสิตประยูรศักดิ์ ซึ่งแยกจากแม่น้ำเจ้าพระยาที่ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ผ่านประตูระบายน้ำจุฬาลงกรณ์ และพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ไปยังจังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา และกรุงเทพมหานคร

### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ อากาศร้อนชื้น มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

### ๑.๔ ลักษณะของดิน

ดินมีลักษณะเป็นดินเหนียว สภาพดินเป็นดินเปรี้ยว

### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีคลองส่งน้ำ คือ คลองรังสิตประยูรศักดิ์ ไหลจากที่ทำการของชลประทานอยู่ที่ประตูน้ำจุฬาลงกรณ์ จ่ายน้ำ ส่งมายังคลองซอยต่างๆ ในพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ จำนวน ๓ คลองซอย ดังนี้

๑. คลองซอยที่ ๓ หมู่ที่ ๒

๒. คลองซอยที่ ๔ หมู่ที่ ๔

๓. คลองซอยที่ ๕ หมู่ที่ ๔

เพื่อหล่อเลี้ยงพื้นที่ทางการเกษตรแก่ ชาวนา ชาวสวน ชาวไร่ ได้มีน้ำใช้สำหรับทำการเกษตรอย่างเพียงพอ

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีทั้งหมด ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๔ และมีชุมชนทั้งหมด ๓๘ ชุมชน มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลคลองสามและตำบลคลองสี่ อำเภอคลองหลวง

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี

### ๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีการแบ่งเขตเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ออกเป็น ๓ เขต ดังนี้ เขตเลือกตั้งที่ ๑ ได้แก่ พื้นที่หมู่ที่ ๑ ทั้งหมด เขตเลือกตั้งที่ ๒ ได้แก่ พื้นที่หมู่ที่ ๒ ทั้งหมด และพื้นที่หมู่ที่ ๔ ตั้งแต่คลองย่อยที่ ๔ ไปจนถึงหมู่บ้านแพรมภาพ (ครึ่งหมู่บ้านด้านหน้า)

เขตเลือกตั้งที่ ๓ ได้แก่ พื้นที่หมู่ที่ ๔ ตั้งแต่หมู่บ้านแพรมภาพ(ครึ่งหมู่บ้านด้านหลัง) ไปจนถึงคลองย่อยที่ ๕ และพื้นที่หมู่ที่ ๓ ทั้งหมด

## ๓. ประชากร

## ๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

| พ.ศ. | จำนวนประชากรทั้งหมด (คน) |        |        | จำนวนครัวเรือน |
|------|--------------------------|--------|--------|----------------|
|      | ชาย                      | หญิง   | รวม    |                |
| ๒๕๖๐ | ๑๔,๖๓๕                   | ๑๗,๒๕๖ | ๓๑,๘๙๑ | ๑๔,๒๓๔         |
| ๒๕๖๑ | ๑๔,๗๘๗                   | ๑๗,๕๓๔ | ๓๒,๓๒๑ | ๑๔,๔๓๕         |
| ๒๕๖๒ | ๑๗,๘๑๗                   | ๑๗,๖๒๓ | ๓๒,๔๔๐ | ๑๔,๕๒๒         |

## ๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

| ช่วงอายุ           | จำนวนประชากรทั้งหมด (คน) |        |               |
|--------------------|--------------------------|--------|---------------|
|                    | ชาย                      | หญิง   | รวม           |
| อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี  | ๓,๕๓๕                    | ๓,๔๕๐  | ๖,๙๘๕         |
| อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี    | ๙,๕๒๓                    | ๑๑,๖๓๓ | ๒๑,๑๕๖        |
| อายุมากกว่า ๖๐ ปี  | ๑,๕๒๐                    | ๒,๑๕๑  | ๓,๖๗๑         |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                          |        | <b>๓๒,๓๕๔</b> |

ที่มาสำนักงานทะเบียนราษฎร เทศบาลเมืองบึงยี่โถ ข้อมูลเดือน ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

## ๔. สภาพทางสังคม

## ๔.๑ การศึกษา

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ ได้ก่อตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้สร้างโดยงบประมาณของเทศบาล เมืองบึงยี่โถ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบึงยี่โถ ศูนย์ ๑ (โรงเรียนวัดมูลจินดาราม)
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบึงยี่โถ ศูนย์ ๒ (โรงเรียนวัดเขียนเขต)
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบึงยี่โถ ศูนย์ ๓ (หมู่บ้านฟ้ารังสิต)
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบึงยี่โถ ศูนย์ ๔ (หมู่บ้านอยู่เจริญ)

โรงเรียนอนุบาล ๖ แห่ง

- |   |        |
|---|--------|
| ๑. โรงเรียนโชคชัยรังสิต                               | หมู่ ๑ |
| ๒. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองบึงยี่โถ (บ้านฟ้ารังสิต)  | หมู่ ๓ |
| ๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองบึงยี่โถ (วัดมูลจินดาราม) | หมู่ ๓ |
| ๔. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองบึงยี่โถ (วัดเขียนเขต)    | หมู่ ๒ |
| ๕. โรงเรียนวัดเขียนเขต                                | หมู่ ๒ |
| ๖. โรงเรียนวัดมูลจินดาราม                             | หมู่ ๓ |

โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| ๑. โรงเรียนวัดเขียนเขต    | หมู่ ๒ |
| ๒. โรงเรียนวัดมูลจินดาราม | หมู่ ๓ |
| ๓. โรงเรียนโชคชัยรังสิต   | หมู่ ๑ |

โรงเรียนมัธยมศึกษา ๒ แห่ง

- |                        |        |
|------------------------|--------|
| ๑. โรงเรียนวัดเขียนเขต | หมู่ ๒ |
|------------------------|--------|

๒. โรงเรียนวัดมูลจินดาราม  
มหาวิทยาลัย ๑ แห่ง  
๑. มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

หมู่ ๓

หมู่ ๒

จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

**๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก**

| ชื่อศูนย์                                       | จำนวนห้องเรียน | จำนวนเด็ก  | จำนวนผู้ดูแลเด็กเล็ก/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กเล็ก/แม่บ้าน |
|---|----------------|------------|---|
| ๑) ศพด.ตำบลบึงยี่โถ (ศูนย์ ๑) วัดมูลจินดาราม    | ๒              | ๓๓         | ๑/๒/๑   |
| ๒) ศพด.ตำบลบึงยี่โถ (ศูนย์ ๒) วัดเขียนเขต       | ๑              | ๓๐         | ๑/๑/๑   |
| ๓) ศพด.ตำบลบึงยี่โถ (ศูนย์ ๓) บ้านฟ้ารังสิต     | ๒              | ๔๔         | ๑/๓/๑   |
| ๔) ศพด.ตำบลบึงยี่โถ (ศูนย์ ๔) หมู่บ้านอยู่เจริญ | ๒              | ๔๒         | ๒/๑/๑   |
| <b>รวม</b>                                      | <b>๗</b>       | <b>๑๔๙</b> | <b>๕/๗/๔</b>  |

**๒. โรงเรียนอนุบาล**

| ชื่อโรงเรียน                   | จำนวนห้องเรียน | จำนวนเด็ก  | จำนวนครู/ครูผู้ช่วย/แม่บ้าน |
|--------------------------------|----------------|------------|-----------------------------|
| โรงเรียนอนุบาลเทศบาลบึงยี่โถ ๑ |                |            | ๖/๑/๓                       |
| - ระดับอนุบาล ๒                | ๒              | ๔๕         |                             |
| - ระดับอนุบาล ๓                | ๒              | ๕๐         |                             |
| โรงเรียนอนุบาลเทศบาลบึงยี่โถ ๒ |                |            | ๓/๑/๑                       |
| - ระดับอนุบาล ๒                | ๑              | ๒๙         |                             |
| - ระดับอนุบาล ๓                | ๑              | ๒๘         |                             |
| โรงเรียนอนุบาลเทศบาลบึงยี่โถ ๓ |                |            | ๓/-/๑                       |
| ระดับอนุบาล ๒                  | ๑              | ๒๐         |                             |
| ระดับอนุบาล ๓                  | ๑              | ๒๗         |                             |
| <b>รวม</b>                     | <b>๘</b>       | <b>๑๙๙</b> | <b>๑๒/๒/๕</b>               |

**๓. โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

| ชื่อโรงเรียน                     | จำนวนห้องเรียน | จำนวนนักเรียน | จำนวนครู คศ./ครูจ้าง |
|----------------------------------|----------------|---------------|----------------------|
| <b>๑) โรงเรียนวัดเขียนเขต</b>    |                |               |                      |
| - ระดับก่อนประถมศึกษา            | ๖              | ๑๘๓           | ๔/๕                  |
| - ระดับประถมศึกษา                | ๓๗             | ๑,๕๗๖         | ๕๙/๑๗                |
| - ระดับมัธยมศึกษา                | ๒๖             | ๙๕๙           | ๕๒/๑                 |
| <b>รวม</b>                       | <b>๖๙</b>      | <b>๒,๗๑๘</b>  | <b>๑๑๕/๒๓</b>        |
| <b>๒) โรงเรียนวัดมูลจินดาราม</b> |                |               |                      |
| - ระดับก่อนประถมศึกษา            | ๒              | ๖๑            | ๒/-                  |
| - ระดับประถมศึกษา                | ๑๒             | ๓๔๕           | ๒๒/-                 |
| - ระดับมัธยมศึกษา                | ๘              | ๒๓๓           | ๑๔/-                 |
| <b>รวม</b>                       | <b>๒๒</b>      | <b>๖๓๙</b>    | <b>๓๘/-</b>          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>               | <b>๙๑</b>      | <b>๓,๓๕๗</b>  | <b>๑๕๓/๒๓</b>        |

ที่มา : กองการศึกษา เทศบาลเมืองบึงยี่โถ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒)



## ๔.๒ สาธารณสุข

- ๑) ศูนย์การแพทย์และฟื้นฟูผู้ป่วยอีโง (วัดเขียนเขต) จำนวน ๑ แห่ง
- ๒) คลินิกเอกชน จำนวน ๓ แห่ง
- ๓) ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน ๓ แห่ง
- ๔) บุคลากร

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง                                  | จำนวน (คน) |
|----------|--|------------|
| ๑        | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    | ๑          |
| ๒        | นักบริหารงานสาธารณสุข                    | ๑          |
| ๓        | แพทย์                                    | ๑          |
| ๔        | ทันตแพทย์                                | ๒          |
| ๕        | เภสัชกร                                  | ๒          |
| ๖        | สัตวแพทย์                                | ๑          |
| ๗        | พยาบาลวิชาชีพ                            | ๗          |
| ๘        | นักกายภาพบำบัด                           | ๓          |
| ๙        | นักวิชาการสาธารณสุข                      | ๑          |
| ๑๐       | นักวิชาการสุขาภิบาล                      | ๒          |
| ๑๑       | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ                     | ๑          |
| ๑๒       | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย                       | ๑          |
| ๑๓       | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนจีน) | ๑          |
| ๑๕       | ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล               | ๑          |
| ๑๖       | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข               | ๕          |
| ๑๗       | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด                    | ๑          |
| ๑๘       | ผู้ช่วยนักสัตวศาสตร์                     | ๔          |
| ๑๙       | อสม. (อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน)   | ๑๗๐        |
| ๒๐       | อพช. (อาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต)              | ๒๖๐        |

## จำนวนบุคลากรในศูนย์การแพทย์และฟื้นฟูบึงยี่โก



### ๕. การใช้บริการรักษาพยาบาล

| พ.ศ. | จำนวนผู้ใช้บริการทั้งหมด (ครั้ง) |                    |        |
|------|----------------------------------|--------------------|--------|
|      | ผู้ใช้บริการในเขต                | ผู้ใช้บริการนอกเขต | รวม    |
| ๒๕๕๙ | ๒๖,๙๔๖                           | ๖,๘๒๙              | ๓๓,๗๗๕ |
| ๒๕๖๐ | ๓๙,๙๗๕                           | ๑๐,๖๙๒             | ๕๐,๖๖๗ |
| ๒๕๖๑ | ๔๕,๓๑๑                           | ๑๒,๑๘๗             | ๕๗,๔๙๘ |

### ๖. การเจ็บป่วย

| ลำดับที่ | สาเหตุการป่วย (กลุ่มโรค)  | จำนวน (ครั้ง) |
|----------|---|---------------|
| ๑        | โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม   | ๖,๘๙๕         |
| ๒        | โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก  | ๕,๑๓๔         |
| ๓        | โรคระบบหายใจ  | ๓,๘๕๘         |
| ๔        | โรคระบบประสาท   | ๑,๒๗๑         |
| ๕        | อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิก และทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้ | ๑,๑๑๐         |
| ๖        | โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม  | ๘๑๔           |
| ๗        | โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง   | ๗๒๓           |
| ๘        | โรคระบบไหลเวียนเลือด  | ๕๑๑           |
| ๙        | โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ   | ๓๗๖           |
| ๑๐       | สาเหตุจากภายนอกอื่นๆ ที่ทำให้ป่วยหรือตาย  | ๓๓๔           |
| ๑๑       | โรคหูและปุ่มกกหู  | ๓๓๑           |
| ๑๒       | โรคตาารวมส่วนประกอบของตา  | ๒๙๐           |

ที่มา : ศูนย์การแพทย์และฟื้นฟูบึงยี่โก (ข้อมูล วันที่ ๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๑)

## ๗. การใช้บริการด้านทันตกรรม

| พ.ศ. | จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด (ครั้ง) |         |       |
|------|----------------------------------|---------|-------|
|      | ผู้ชาย                           | ผู้หญิง | รวม   |
| ๒๕๕๙ | ๒,๓๖๖                            | ๓,๘๘๑   | ๖,๒๔๗ |
| ๒๕๖๐ | ๓,๘๘๘                            | ๕,๗๕๗   | ๙,๖๔๕ |
| ๒๕๖๑ | ๑,๘๐๒                            | ๓,๐๓๘   | ๔,๘๔๐ |

## ๘. การใช้บริการด้านกายภาพบำบัด

| พ.ศ. | จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด (ครั้ง) |         |       |
|------|----------------------------------|---------|-------|
|      | ผู้ชาย                           | ผู้หญิง | รวม   |
| ๒๕๕๙ | ๒,๐๖๐                            | ๕,๕๕๒   | ๗,๖๑๒ |
| ๒๕๖๐ | ๒,๔๒๙                            | ๕,๑๒๓   | ๗,๕๕๒ |
| ๒๕๖๑ | ๒,๘๙๒                            | ๓,๖๕๓   | ๖,๕๔๕ |

## ๙. การใช้บริการด้านแพทย์แผนไทย (นัด)

| พ.ศ. | จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด (ครั้ง) |         |       |
|------|----------------------------------|---------|-------|
|      | ผู้ชาย                           | ผู้หญิง | รวม   |
| ๒๕๕๙ | ๑๙๖                              | ๑,๐๔๑   | ๑,๒๓๗ |
| ๒๕๖๐ | ๓๑๕                              | ๑,๓๑๐   | ๑,๖๒๕ |
| ๒๕๖๑ | ๓๔๖                              | ๑,๒๓๗   | ๑,๕๘๓ |

## ๑๐. การใช้บริการด้านแพทย์แผนจีน

| พ.ศ. | จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด (ครั้ง) |         |       |
|------|----------------------------------|---------|-------|
|      | ผู้ชาย                           | ผู้หญิง | รวม   |
| ๒๕๕๙ | ๒๙๙                              | ๑,๒๒๖   | ๑,๕๒๕ |
| ๒๕๖๐ | ๕๓๕                              | ๑,๙๗๖   | ๒,๕๑๑ |
| ๒๕๖๑ | ๓๘๑                              | ๑,๒๘๘   | ๑,๖๖๙ |

## ๑๑. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

| พ.ศ. | จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าทั้งหมด (ตัว) |       |       |       |
|------|--|-------|-------|-------|
|      | สุนัข  | แมว   | อื่นๆ | รวม   |
| ๒๕๖๐ | ๑,๖๑๔  | ๗๙๑   | ๒๓    | ๒,๔๒๘ |
| ๒๕๖๑ | ๑,๘๗๒  | ๑,๓๙๖ | ๕๓    | ๓,๓๒๑ |

อื่นๆ เช่น กระต่าย กระแต กระรอก หมู แม่น

## ๑๒. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลบึงยี่โถ

| ชื่อศูนย์  | จำนวนสมาชิกทั้งหมด (คน) |              |              |
|--|-------------------------|--------------|--------------|
|  | สมาชิกในเขต             | สมาชิกนอกเขต | รวม          |
| ๑. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ หมู่บ้านฟ้ารังสิต | ๑,๕๐๔                   | ๓๗๕          | ๑,๘๗๙        |
| ๒. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ หมู่บ้านปิยวารมย์ | ๗๓๔                     | ๓๔๗          | ๑,๐๘๑        |
| ๓. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ หมู่บ้านสถาพร     | ๗๗๑                     | ๕๙๓          | ๑,๓๖๔        |
| <b>รวม</b>   | <b>๓,๐๐๙</b>            | <b>๑,๓๑๕</b> | <b>๔,๓๒๔</b> |

ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบึงยี่โถ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

## ๔.๓ อาชญากรรม

| ประเภทความผิด   | พ.ศ. ๒๕๕๗  |            | พ.ศ. ๒๕๕๘  |            |
|---|------------|------------|------------|------------|
|   | รับแจ้ง    | จับ        | รับแจ้ง    | จับ        |
| ๑. คดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ                         | ๘          | ๘          | ๘          | ๗          |
| ๒. คดีชีวิต ร่างกาย เพศ                               | ๕๕         | ๑๘         | ๔๗         | ๒๕         |
| ๓. คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน                          | ๙๕         | ๓๙         | ๑๖๘        | ๕๘         |
| ๔. คดีที่นำสนใจ เช่น ฉ้อโกง โจรกรรมรถ ยักยอก และอื่นๆ | ๖๐         | ๑๘         | ๖๔         | ๒๒         |
| ๕. คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย                            | ๕๘๔        | ๗๘๘        | ๓๔๗        | ๔๗๕        |
| <b>รวม</b>  | <b>๘๐๒</b> | <b>๘๗๑</b> | <b>๖๓๔</b> | <b>๕๘๗</b> |

## ๔.๔ ยาเสพติด

ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับยาเสพติดจากสถานีตำรวจภูธรธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นยาเสพติดประเภทแอมเฟตามีน ยาไอซ์ กัญชา พืชกระท่อม เคตาไมน และสารระเหย เป็นต้น

| ผลการจับกุมคดียาเสพติด     | พ.ศ. ๒๕๕๗ | พ.ศ. ๒๕๕๘ |
|----------------------------|-----------|-----------|
| การจับกุมผู้กระทำผิด (ราย) | ๕๖๐       | ๒๗๕       |
| ผู้ต้องหา (คน)             | ๕๗๓       | ๓๐๑       |

ที่มา : สถานีตำรวจภูธรอำเภอธัญบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

## ๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ ได้ส่งเสริมและให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และครอบครัวผู้เดือดร้อน ที่ประสบสาธารณภัยในเขตเทศบาลตามความเหมาะสม และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ สนับสนุนครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ และอื่นๆ ตามแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมที่ชุมชนร้องขอ เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

| รายการ   | จำนวนผู้ได้รับ (คน) |           |           |
|--|---------------------|-----------|-----------|
|  | พ.ศ. ๒๕๕๙           | พ.ศ. ๒๕๖๐ | พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| เบี่ยงชีพผู้สูงอายุ  | ๒,๗๒๖               | ๒,๙๘๕     | ๓,๑๒๓     |
| เบี่ยงชีพผู้พิการหรือทุพพลภาพ  | ๓๑๔                 | ๓๗๖       | ๔๓๐       |
| เบี่ยงชีพผู้ป่วยโรคเอดส์   | ๑๒                  | ๑๒        | ๑๔        |
| ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส<br>ที่ได้รับครุภัณฑ์ทางการแพทย์ | ๖๗                  | ๕๔        | ๑๑๐       |

ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เช่น รถเข็นวีลแชร์ ไม้เท้า

ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบึงยี่โถ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

## ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

### ๕.๑ การคมนาคมขนส่งทางบก

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ ตั้งอยู่ในเขตปริมณฑลติดกับกรุงเทพมหานคร การสัญจรไปมาสะดวก มีถนน สายหลัก คือถนนสายรังสิต-นครนายก (ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓๐๕) ผ่านกลางพื้นที่ทั้งตำบล และ เชื่อมต่อกับถนนพหลโยธินไปทางทิศตะวันตก บริเวณตำบลประชาธิปไตยผ่านทางไปถนนสายเอเชีย และ ทางทิศใต้มีถนนสายรังสิต - นครนายกพาดผ่านไปอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก และจังหวัดปราจีนบุรี

#### ทางน้ำ

มีคลองรังสิตประยูรศักดิ์ จำนวน ๑ คลอง เพื่อใช้เป็นคลองระบายน้ำ กว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๑๕ กิโลเมตร ลึก ๒ เมตร ไหลผ่านจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตก

#### การจัดการขนส่งมวลชน

๑. สาย ปอ.๕๓๘ ออนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ - ดอนเมือง - รังสิต - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (คลอง ๖)

๒. สาย ๓๘๑ ท่ารถตลอดรังสิต - คลอง ๑๖

๓. สาย ๑๑๕๖ ท่ารถบ้านนา (ตรงข้ามเมเจอร์รังสิต) - ทัศนสถานหนุ่มกลาง - หมู่บ้านมณีรมย์

๔. รถสองแถวเล็ก (คันสีเขียว) ตลาดรังสิต - คลอง ๖

๕. รถตู้ สายอนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ - ราชมงคล คลอง ๖, สายท่ารถบ้านนา - ราชมงคล คลอง ๖, สายรังสิต - คลอง ๘ - คลอง ๑๖

๖. รถ บขส. สายกรุงเทพฯ - ร.ร.นายร้อยพระจุลจอมเกล้าฯ - ปราจีนบุรี

#### การจราจร

สภาพการจราจรในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ เป็นเส้นทางจราจรที่ยังไม่หนาแน่น การเดินทาง สะดวก จะมีปัญหาการจราจรติดขัดบ้างในช่วงชั่วโมงเร่งด่วน ในช่วงเช้า (ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๙.๐๐ น.) และช่วงเย็น (ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. ถึงเวลา ๒๐.๓๐ น.) โดยเฉพาะถนนทางแยกบริเวณหน้าบริษัท บางกอกกล๊าส จำกัด และทางแยกบริเวณสะพานคลองสี่ ถนนหรือทางแยกที่มีปัญหาจราจรและมักมี อุบัติเหตุเกิดขึ้นบ่อยครั้ง

๑. บริเวณปากซอยสะอาดวัฒนา

๒. บริเวณทางกลับรถหน้าบริษัท บางกอกกล๊าส จำกัด

### ๓. บริเวณทางเข้าโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยรังสิต (คลองสี)

#### ๕.๒ การไฟฟ้า

ในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอธัญบุรีเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการให้บริการจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ประชาชน โดยปัจจุบันสามารถให้บริการได้เต็มจำนวนพื้นที่ทั้งหมดตำบลบึงยี่โถ

ด้านไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟฟ้าส่องสว่าง) เทศบาลเมืองบึงยี่โถเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตั้งซ่อมแซม อุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อให้แสงสว่างตามถนนและซอยต่างๆ ซึ่งปัจจุบันมีการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะเต็มพื้นที่ทุกครัวเรือน

#### ๕.๓ การประปา

ในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีน้ำประปาภูมิภาคเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคให้แก่ประชาชนในพื้นที่

#### ๕.๔ โทรศัพท์

มีชุมสายโทรศัพท์อำเภอธัญบุรี ตั้งอยู่ถนนรังสิต-นครนายก หมู่ที่ ๒ ตำบลบึงยี่โถ

#### ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

(๑) ไปรษณีย์ธัญบุรี สาขาซอยเอ็มพาร์ค หมู่ที่ ๒

(๒) บริษัท Kerry Express สาขาธัญบุรี คลอง ๓

(๓) ระบบเสียงตามสาย ในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีจำนวน ๒๒ ชุมชน ได้ดำเนินการติดตั้งระบบเสียงตามสาย

#### (๔) ข่ายวิทยุสื่อสาร

- เครื่องข่ายปกครอง ๑๖๒.๑๒๕ MHZ

- เทศบาลเมืองบึงยี่โถ ๑๕๗.๗๐๐ MHZ

### ๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตรในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมจะมีเป็นส่วนน้อยตามชุมชนรอบนอก ได้แก่ การทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เนื่องจากการขยายตัวของพื้นที่อุตสาหกรรม และที่อยู่อาศัย ผลผลิตทาง การเกษตรที่สำคัญ ดังนี้

#### ๑. พื้นที่

- พื้นที่ถือครองทางการเกษตร ๑,๗๘๑ ไร่

- ครัวเรือน ๙๘ ครัวเรือน

- เกษตรกร ๑๐๐ ราย

#### ๒. ไม้ผล

- พื้นที่ ๘๕ ไร่

- เกษตรกร ๓๕ ราย

#### ๒.๑ มะพร้าว

- พื้นที่ ๘๔ ไร่

- เกษตรกร ๓๕ ราย

#### ๒.๒ เมล่อนญี่ปุ่น

- พื้นที่ ๑ ไร่

- เกษตรกร ๑ ราย

## ๒.๓ กล้ายน้ำว่า

- พื้นที่ ๑๐ ไร่
- เกษตรกร ๘ ราย

## ๒.๔ ปาล์มน้ำมัน

- พื้นที่ ๓๐ ไร่
- เกษตรกร ๘ ราย

## ๓. พืชผัก

- พื้นที่ ๕.๒๕ ไร่
- เกษตร ๙ ราย

## ๔. ไม้ดอกไม้ประดับ

- พื้นที่ ๒๘๐ ไร่
- เกษตร ๑๐ ราย

## ๕. งานสถาบันเกษตรกร

- กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ๑๐ กลุ่ม
- สมาชิก ๙๔ ราย

ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)

## ๖.๒ การปศุสัตว์

การประกอบการปศุสัตว์เพื่อการค้าขายในเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถมีจำนวนค่อนข้างน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับประกอบการอาชีพอื่นๆ ส่วนใหญ่จะเลี้ยงไก่ เป็ด และสุกร เพื่อการบริโภคเองในครัวเรือนและเหลือบางส่วนเพื่อจำหน่ายปลีกย่อย

## ๖.๓ การบริการ

ธนาคาร ๗ แห่ง ดังนี้

- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยคลอง ๔
- ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยคลอง ๓
- ธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยรังสิต - นครนายก คลอง ๔
- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยโลตัสคลองสี่
- ธนาคารกสิกรไทย สาขาย่อยโลตัสคลองสี่
- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยเอ็มพาร์ค
- ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาย่อยโลตัสคลองสี่

## ๖.๔ การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ในเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ มีทั้งหมด ๓ แห่ง ได้แก่ ภาพจิตรกรรมฝาผนังในโบสถ์วัดเขินเขต, สวนสนุกดรีมเวิลด์, แหล่งชมปลาหรือวังมัจฉา บริเวณทำนบน้ำหน้าวัดมุจลินดาราม และแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ในจังหวัดปทุมธานีส่วนใหญ่จะอยู่นอกเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ซึ่งแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ใกล้เคียง และสามารถเดินทางผ่านเขตตำบลบึงยี่โถไปยังแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ จะเป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อ การเรียนรู้ ได้แก่

๑. พิพิธภัณฑศึกษาศาสตร์ องค์การพิพิธภัณฑศึกษาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ตั้งอยู่บน ถนนรังสิต - นครนายก ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง ตำบลคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จัดแสดงนิทรรศการ วิทยาศาสตร์ มีทั้งผลงานวิทยาศาสตร์ ฟอสซิลวิวัฒนาการมนุษย์ ยานอวกาศ เทคโนโลยีประเทศไทย และภูมิปัญญาไทย

๒. หอจดหมายเหตุแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่อำเภอคลองห้า สามารถไปโดยใช้ ถนนวิภาวดีรังสิตแล้วเลี้ยวขวาที่ทางต่างระดับบางชั้น เข้าถนนคลองหลวง หอแห่งนี้เป็นที่รวบรวมจัดแสดง และให้บริการข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับพระราชประวัติและพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ พระบรมวงศานุวงศ์ รวมทั้งเหตุการณ์ต่างๆ ในสมัยของพระองค์ และยังเป็นศูนย์แสดงนิทรรศการ

#### ๖.๕ อุตสาหกรรม

โรงงานอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีดังนี้

๑. โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน ๓ แห่ง
๒. โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง จำนวน ๒๐ แห่ง
๓. โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จำนวน ๓ แห่ง

#### ๖.๖ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- สถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๑ แห่ง
- ศูนย์การค้า / ห้างสรรพสินค้า จำนวน ๓ แห่ง
- บริษัท จำนวน ๓๕ แห่ง
- ห้างหุ้นส่วน จำนวน ๑๐ แห่ง

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองบึงยี่โถ (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)

#### ๖.๗ แรงงาน

ปัจจุบันในเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ มีการดำเนินการด้านอุตสาหกรรม มีทั้งโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ จำนวนแรงงานส่วนมากเป็นประชากรแฝง คือแรงงานที่เข้ามาทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม หรือสถานที่อื่นๆ โดยไม่มีการแจ้งย้ายเข้า

#### ๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

##### ๗.๑ การนับถือศาสนา

มีผู้นับถือศาสนาพุทธ เกือบทั้งหมด ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลเมืองบึงยี่โถ มีวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ วัดเขียนเขต และวัดมูลจินดาราม

##### ๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ

ก. ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือนพฤศจิกายน กิจกรรมสังเขป จัดประกวดนางนพมาศ

ข. ประเพณีทำบุญตักบาตรวันปีใหม่ ประมาณเดือนมกราคม กิจกรรมสังเขป ทำบุญตักบาตรข้าวสาร - อาหารแห้ง

ค. ประเพณีสงกรานต์ประมาณเดือนเมษายน กิจกรรมสังเขป ทำบุญตักบาตรที่วัด และมีการจัดงานรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุของแต่ละชุมชน ตลอดจน คณะผู้บริหาร เทศบาล และสมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน

ง. ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม กิจกรรมสังเขป แห่เทียนพรรษา นำไปถวายวัดในเขตตำบลบึงยี่โถ



## ๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๘.๑ น้ำ

แหล่งน้ำสำคัญภายในเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ มีคลองรังสิตประยูรศักดิ์เป็นคลองสายหลัก และมีคลองซอยที่ ๓ คลองซอยที่ ๔ คลองซอยที่ ๕ อยู่ห่างขนานกันไปโดยมีระยะทางห่างกันประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็น แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

### ๘.๒ ป่าไม้: ในพื้นที่ไม่มีอยู่ในเขตป่าไม้

### ๘.๓ ภูเขา: ในพื้นที่ไม่มีภูเขา

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ลักษณะดิน ในบริเวณนี้มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นดินเหนียวและดินเปรี้ยว อุดมน้ำได้ดี เหมาะสมแก่การทำอาชีพ เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันพื้นที่ส่วนใหญ่ถูกนำมาใช้ด้านการอุตสาหกรรม และโครงการที่พักอาศัย สภาพดินขาด การบำรุงรักษา เนื่องจากขาดจิตสำนึกในการวางแผนและห่วงใยจาก ผู้ประกอบการทางด้านอุตสาหกรรม

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลเมืองบึงยี่โถโดยใช้ ทฤษฎี SWOT



จากการศึกษาดูงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองบึงยี่โถ ทราบถึงภารกิจงาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมประกอบด้วยภารกิจงานได้แก่ งานรักษาความสะอาด งานเผยแพร่และฝึกอบรมงานสุขาภิบาลอาหาร งานควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ มีหน้าที่ควบคุม ดูแล รับผิดชอบงานด้านการบริการทางการแพทย์ งานวิชาการและ แผนงานด้านสาธารณสุข งานทันตสาธารณสุข งานเวชกรรมสังคม งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานรักษาความ สะอาด งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

เมื่อพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายนอกและภายในขององค์กร คือเทศบาลเมืองบึงยี่โถ ในเรื่องของการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) จะสามารถสรุปได้ดังนี้

| จุดแข็ง (Strengths) – ปัจจัยภายใน  | จุดอ่อน (Weaknesses) – ปัจจัยภายใน   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ มีกองสาธารณสุข ฝ่ายและงานช่วยในการ การวางแผน การประสานงาน การมอบ อำนาจ การกำกับดูแล</li> <li>- เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอในการบริหารจัดการ</li> <li>- บุคลากรของเทศบาลมีคุณภาพ มีความรู้ที่หลากหลาย และมีความตั้งใจในปฏิบัติงาน</li> <li>- บุคลากรมีหลากหลายเป็นสหวิชาชีพ</li> <li>- เทศบาลมีทรัพยากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทันสมัย พร้อมใช้งาน</li> <li>- มีการจัดองค์กรที่ชัดเจน เช่น การจัดโครงสร้างขององค์กร การวางแผนงาน</li> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญและเล็งเห็นถึงความจำเป็นของการพัฒนาคุณภาพทุกกลุ่มวัยและทางด้านสาธารณสุข การดูแลผู้สูงอายุ และมีกรอบนโยบายชัดเจนมาใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจและการพัฒนาองค์กร</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมีจำนวนมาก และมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานมีระเบียบข้อปฏิบัติที่ยุ่งยากต่อการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่</li> <li>- ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น บทบาทหน้าที่ กรอบอัตรากำลัง</li> <li>- บุคลากรขององค์กรยังขาดความรู้ในเรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เนื่องจากปัจจุบันมีระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก จึงต้องทำการศึกษาและเสริมความรู้ในเรื่องของระเบียบ ข้อกฎหมาย ให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เทศบาลเมืองบึงยี่โก ขาดอัตรากำลังบุคลากรที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้</li> </ul> |
| จุดแข็ง (Strengths) – ปัจจัยภายใน  | จุดอ่อน (Weaknesses) – ปัจจัยภายใน   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเต็มที่</li> <li>- มีคณะผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน พร้อมทั้งมี</li> <li>- นโยบายที่ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>   |  |
| โอกาส (Opportunities) - ปัจจัยภายนอก   | อุปสรรค (Threats) – ปัจจัยภายนอก   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนให้ความร่วมมือกับเทศบาลเป็นอย่างดี</li> <li>- มีสถานศึกษาในพื้นที่ให้การสนับสนุนด้านวิชาการและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน</li> <li>- มีกลุ่มแกนนำ เช่น กลุ่มข้าราชการเกษียณ กลุ่มมูลนิธิข้างเคียงเคียงกัน อสม. ฯลฯ ในการดำเนินงานด้านสุขภาพในพื้นที่</li> <li>- ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลมีการศึกษาที่ดี</li> <li>- เขตเทศบาลมีการคมนาคมที่สะดวก อยู่ใกล้ศูนย์กลางความเจริญทางด้านเทคโนโลยี</li> </ul>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พื้นที่ในการจัดตั้งหน่วยงาน และพื้นที่สำหรับดำเนินงานของหน่วยงานมีจำกัด</li> <li>๒. นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>๓. การขยายตัวของชุมชนเมือง มีโครงการหมู่บ้านจัดสรรเกิดขึ้นจำนวนมากทำให้เกิดความแออัดผู้อยู่อาศัยมีจำนวนมาก ชุมชนหนาแน่น ปัญหาคารจรรยาติดขัด</li> <li>๔. มีการปล่อยสารพิษ ฝุ่นละอองจากโรงงาน</li> <li>๕. เวลาการปฏิบัติงานของเทศบาลไม่สอดคล้องกับเวลาของประชาชนในพื้นที่</li> <li>๖. ไม่มีพื้นที่ในการบริหารจัดการขยะ ต้องดำเนินการไปทิ้งที่อื่น</li> </ol>   |

| โอกาส (Opportunities) - ปัจจัยภายนอก   | อุปสรรค (Threats) - ปัจจัยภายนอก |
|--|----------------------------------|
| - มีการดำเนินการจัดทำข้อตกลงร่วมมือ (MOU) กับหน่วยภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, Nogeza Glocal เป็นต้น |                                  |

ศูนย์การแพทย์และฟื้นฟูบึงยี่โถ  
(Bueng Yitho Medical and Rehabilitation Center)



# กิจกรรมในศูนย์การแพทย์และฟื้นฟูบึงยี่โถ

## บริการเชิงรับ



- 1) คลินิกตรวจรักษาโรคทั่วไป
- 2) คลินิกทันตกรรม
- 3) คลินิกกายภาพบำบัด
- 4) คลินิกแพทย์แผนไทย
- 5) คลินิกแพทย์แผนจีน
- 6) คลินิกสุขภาพจิต

6 คลินิก

## บริการเชิงรุก



- 1) งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยโรงเรียน (ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก, ตรวจสอบพัฒนาการ)
- 2) งานเยี่ยมบ้านแม่หลังคลอด
- 3) งานเยี่ยมบ้านกลุ่มวัยทำงาน/ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- 4) งานเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง/ผู้ป่วยระยะสุดท้าย/ผู้พิการ
- 5) งานลงพื้นที่คัดกรองโรค
- 6) งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชน

ฯลฯ

คลินิกหมอครอบครัว

ดูแลทุกกลุ่มวัย



## คลินิกตรวจรักษาโรคทั่วไป





คลินิกทันตกรรม



คลินิกกายภาพบำบัด



 คลินิกแพทย์แผนไทย



 คลินิกแพทย์แผนจีน



 **คลินิกสุขภาพจิต**



 **บริการเชิงรุก**



งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย  
โรงเรียน (ตรวจสุขภาพช่องปาก,  
ตรวจพัฒนาการ)

งานเยี่ยมบ้านกลุ่มวัย  
ทำงานผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

งานเยี่ยมบ้านแม่หลังคลอด

งานเยี่ยมบ้านระยะยาว  
ผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง

**คลินิกหมอครอบครัว ดูแลทุกกลุ่มวัย**

 **บริการเชิงรุก**



การส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค

การประเมินพัฒนาการเด็ก

การคัดกรองความเสี่ยง  
มะเร็งปากมดลูก

การคัดกรองความเสี่ยง  
ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

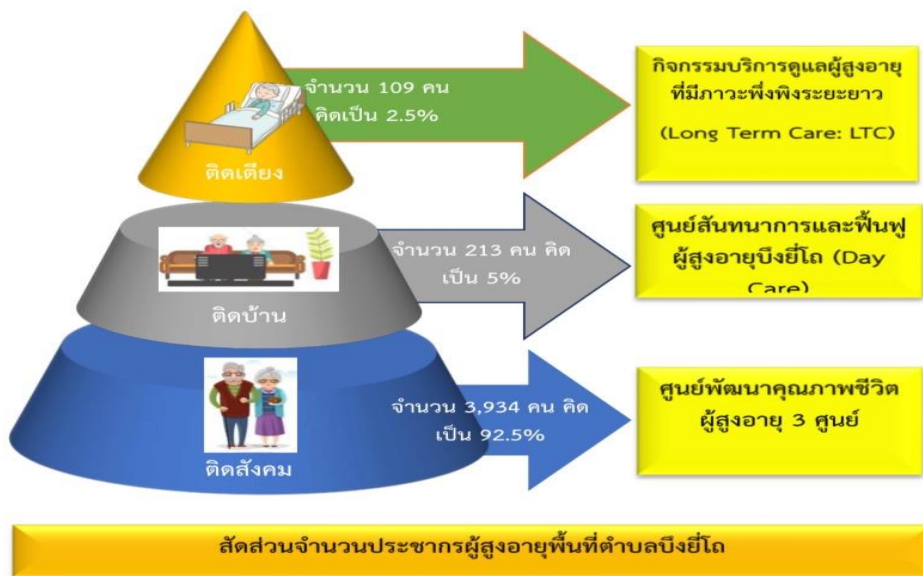
การคัดกรองภาวะสมอง  
เสื่อมในผู้สูงอายุ

การเฝ้าระวัง การป้องกัน  
และควบคุมโรคในชุมชน

**การส่งเสริม  
ป้องกัน เฝ้าระวัง  
และควบคุมโรค**



### ระบบการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ



### กิจกรรมในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ 3 ศูนย์

| ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ | ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ | ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ  |
|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| บ้านฟ้ารังสิต                   | หมู่บ้านปิยวารมย์               | หมู่บ้านสภาร                     |
|                                 |                                 |                                  |
| เปิดให้บริการ 10 ก.ย. พ.ศ. 2557 | เปิดให้บริการ 1 พ.ค. พ.ศ. 2558  | เปิดให้บริการ 12 มี.ค. พ.ศ. 2559 |
| จำนวนสมาชิก 1,899 คน            | จำนวนสมาชิก 1,093 คน            | จำนวนสมาชิก 1,364 คน             |
| ผู้สูงอายุ 382 คน               | ผู้สูงอายุ 207 คน               | ผู้สูงอายุ 303 คน                |

“สังคม STRONG แบบมี STYLE ที่บึงยี่โถ”  
 STRONG LIFE PROGRAM STRONG COMMUNITY ชีวิตดี กิจกรรมเหมาะสม ชุมชนเข้มแข็ง

**S: Socialization (มีปฏิสัมพันธ์กับทุกคน)**



**T: Treatment (มีการบำบัดรักษาที่ดี)**



**R: Recreation (มีกิจกรรมนันทนาการ)**



**O: Opportunity (มีโอกาสในการเรียนรู้และยังประโยชน์เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม)**



**N: Nutrition (มีการดูแลด้านอาหารและโภชนาการ)**

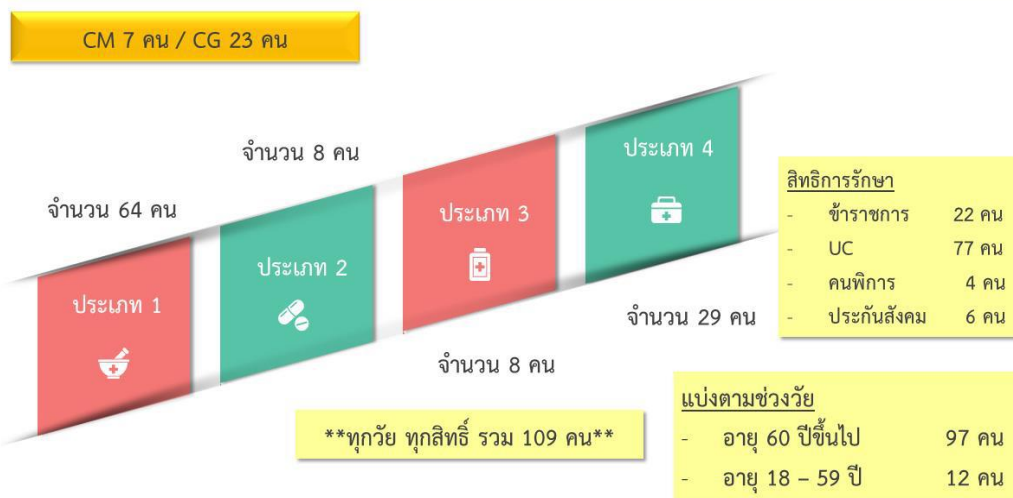


**G: Group (มีการรวมกลุ่มทำกิจกรรมและดูแลซึ่งกันและกัน)**



## กิจกรรมบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ (Long Term Care: LTC)

### การสำรวจงาน Long Term Care (LTC)



### ขั้นตอนการลงดำเนินการในชุมชน



## ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

### ๑. ข้อมูลทั่วไป

#### ๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดกาญจนบุรีตั้งอยู่ที่ละติจูด : ๑๔ ๐๑N และลองจิจูด : ๙๙ ๓๒E อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ๑๒๙ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๑๙,๔๗๓ ตารางกิโลเมตร ที่ตั้งสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เลขที่ ๓๓๓ ถนนแสงชูโตเหนือ ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

#### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศจังหวัดกาญจนบุรี

ภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นป่ามีทั้งป่าโปร่งและป่าดงดิบมีแม่น้ำสำคัญสองสายคือ แม่น้ำแควใหญ่ และแม่น้ำแควน้อย ซึ่งไหลมาบรรจบรวมกันเป็นแม่น้ำแม่กลองที่บริเวณอำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ประกอบด้วย ทิวเขา หุบเขา และที่ราบลุ่มแม่น้ำ

พื้นที่ทางด้านทิศเหนือและทิศตะวันตกเป็นเทือกเขาแล้วค่อยๆ ลาดลงมาทางด้านทิศใต้และทิศตะวันออก ทางทิศเหนือและทิศตะวันตกเป็นป่าไม้และภูเขา ทิศตะวันออกเฉียงเหนือ และบางส่วนของทิศเหนือเป็นที่ราบกว้างใหญ่สลับกับเนินเขาเตี้ยๆ แต่แห้งแล้ง ทิศตะวันออกเฉียงใต้และตอนกลางของจังหวัดเป็นบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำมีความอุดมสมบูรณ์ แบ่งออกได้เป็น ๓ เขต

- เขตภูเขาและที่สูง

ได้แก่ พื้นที่ทางด้านทิศเหนือของจังหวัดมีเทือกเขาต่อเนื่องจากเทือกเขาถนนธงชัยถัดลงไปทางด้านตะวันตกเป็นเทือกเขาตะนาวศรีซึ่งเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาทอดยาวลงไปทางทิศใต้และถือว่าเป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำลำธารของจังหวัดบริเวณอำเภอทองผาภูมิอำเภอสังขละบุรี อำเภอศรีสวัสดิ์และอำเภอไทรโยค

- เขตที่ราบลูกฟูก

ได้แก่ พื้นที่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดซึ่งลักษณะเป็นที่ราบเชิงเขาสลับเนินเตี้ยๆ บริเวณอำเภอเลาขวัญอำเภอบ่อพลอยอำเภอหนองปรืออำเภอห้วยกระเจาและบางส่วนของอำเภอพนมทวน

- เขตที่ราบลุ่มแม่น้ำ

ได้แก่ พื้นที่ทางด้านทิศใต้มีลักษณะเป็นที่ราบดินมีความอุดมสมบูรณ์บริเวณอำเภอม่วงอำเภอน้ำท่ามะกา อำเภอเมืองกาญจนบุรี และบางส่วนของอำเภอพนมทวน

#### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดกาญจนบุรี สภาพอากาศอยู่ในเขตภูมิอากาศแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูกาล (Tropical Savannah “AW” ตามระบบ Koppen) มีอากาศแห้งแล้งในฤดูหนาว ในช่วงฤดูฝนและฤดูแล้ง มีลักษณะอากาศแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด ในช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ซึ่งพัดจากทะเลอันดามัน ทำให้ช่วงระยะเวลานี้มีฝนตกชุก อากาศมีความชื้นสูง การแพร่กระจายของฝนในบริเวณจังหวัดนี้ แตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด บริเวณพื้นที่ตอนบนเขตอำเภอไทรโยค อำเภอทองผาภูมิ และอำเภอสังขละบุรีมีฝนตกชุก และมีช่วงการกระจายของฝนมากกว่าตอนล่าง ปริมาณน้ำฝนตลอดทั้งปีวัดได้เฉลี่ย ๙๖๖.๕๐ มิลลิเมตร

อุณหภูมิ เนื่องจากจังหวัดกาญจนบุรีส่วนใหญ่ เป็นที่ดอนมีทิวเขาเป็นแนวยาวกั้นแดนจึงทำให้มีอุณหภูมิค่อนข้างสูงและมีอากาศร้อนอบอ้าวมากในฤดูร้อน ส่วนในฤดูหนาวไม่หนาวจัด อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๑.๔๔ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๘.๐๑ องศาเซลเซียส

### ๑.๔ ลักษณะของดิน

จากลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดกาญจนบุรี มีลักษณะเป็นภูเขาสลับซับซ้อนเป็นภูเขาหินปูน หินแกรนิต หินคอร์ตโซฟิลไลต์ และมีแม่น้ำไหลผ่าน ลักษณะของดินระหว่างหุบเขาและสองฝั่งแม่น้ำมีเนื้อดินดังกล่าวผสมอยู่จากการพัดพาของน้ำมาทับถม ทำให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงดี เหมาะสำหรับการเพาะปลูกพืชไร่ ข้าว

### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติจังหวัดกาญจนบุรีมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ ลำน้ำแควน้อย แควใหญ่ และแม่น้ำแม่กลอง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจึงได้สร้างเขื่อนกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าถึง ๓ เขื่อน คือ เขื่อนวชิราลงกรณ์ในพื้นที่อำเภอทองผาภูมิ เขื่อนศรีนครินทร์ในอำเภอศรีสวัสดิ์ ซึ่งได้ชื่อว่าเป็นดินแดนมหัศจรรย์แห่งสายน้ำและขุนเขา และเขื่อนท่าทุ่งนาในพื้นที่อำเภอเมืองกาญจนบุรี

### ๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของจังหวัดกาญจนบุรี มีเนื้อที่ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งจังหวัดป่าไม้ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้เบญจพรรณ ป่าดิบแล้ง ป่าดินชั้น โดยมีพันธุ์ไม้ที่สำคัญ มะค่า ประดู่ เต็งลัง ตะเคียน ตะแบก ป่าแดง ป่าไผ่ แต่ป่าไม้เหล่านี้ได้ลดปริมาณลงทุกปีเนื่องจากการบุกรุกทำลายป่า

## ๒. การเมืองการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองกาญจนบุรี อำเภอท่ามะกา อำเภอท่าม่วง อำเภอทองผาภูมิ อำเภอไทรโยค อำเภอบ่อพลอย อำเภอพนมทวน อำเภอเลาขวัญ อำเภอด่านมะขามเตี้ย อำเภอศรีสวัสดิ์ อำเภอสังขละบุรี อำเภอหนองปรือ และอำเภอห้วยกระเจา ในระดับตำบล แบ่งเขตการปกครองเป็น ๙๕ ตำบล ๙๕๙ หมู่บ้าน

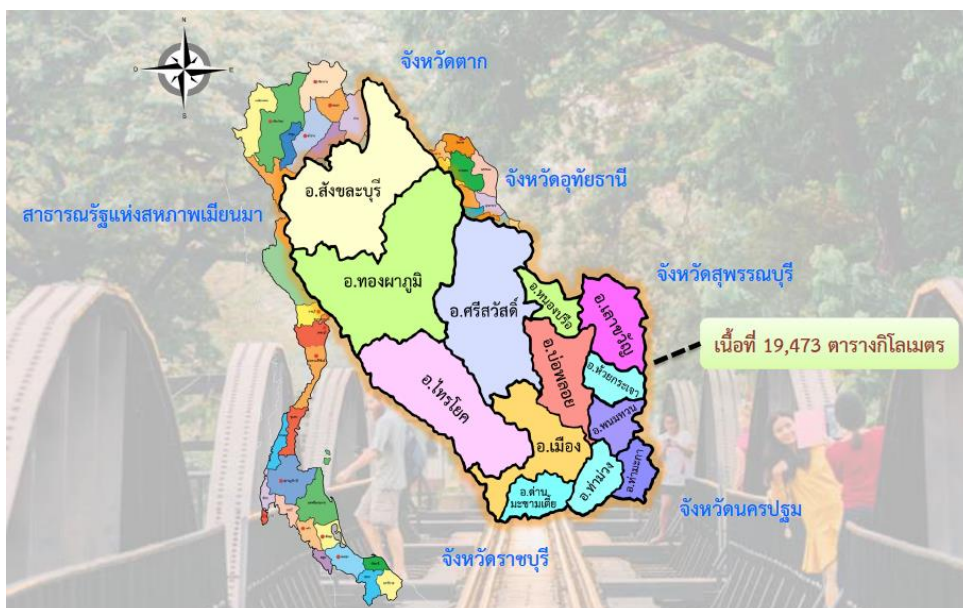
อาณาเขตติดต่อกับพื้นที่การปกครองข้างเคียง

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดตากจังหวัดอุทัยธานีและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดสุพรรณบุรีจังหวัดนครปฐมและจังหวัดราชบุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดราชบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาโดยมีเทือกเขาตะนาวศรีเป็นแนวเขตแดนระหว่างประเทศ



### ๓. ประชากร

ประชากร พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๘๘๕,๑๑๒ คน เป็นชาย ๔๔๕,๑๑๓ คน เป็นหญิง ๔๓๙,๙๙๙ คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอเมืองกาญจนบุรี มีจำนวน ๑๗๐,๘๐๘ คน รองลงมา ได้แก่ อำเภอท่ามะกา จำนวน ๑๓๖,๑๒๔ คน และอำเภอท่าม่วง มีจำนวน ๑๐๗,๔๐๘ คน อำเภอที่มีจำนวนที่อยู่อาศัยมากที่สุด ได้แก่ อำเภอเมืองกาญจนบุรี มีจำนวน ๗๔,๘๗๐ ครัวเรือน รองลงมา ได้แก่ อำเภอท่ามะกา มีจำนวน ๔๖,๗๐๖ ครัวเรือน และอำเภอท่าม่วง มีจำนวน ๔๑,๘๖๔ ครัวเรือน

### ๔. การคมนาคมขนส่ง

#### ๔.๑ ทางบก

- การเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว

จากกรุงเทพฯ เส้นทางถนนเพชรเกษม หรือเส้นทางถนนบรมราชชนนีผ่านนครชัยศรี นครปฐม บ้านโป่ง ท่ามะกา ท่าม่วง ถึงจังหวัดกาญจนบุรี ระยะทาง ๑๒๙ กิโลเมตร

- การเดินทางโดยรถโดยสาร

รถโดยสารธรรมดาออกจากสถานีขนส่งสายใต้ (สถานีกรุงเทพจังหวัดกาญจนบุรี) ทุก ๑๕ นาที ตั้งแต่เวลา ๐๔.๐๐-๒๐.๐๐ น. รถโดยสารปรับอากาศชั้น ๑ ออกจากสถานีขนส่งสายใต้ (สถานีกรุงเทพจังหวัดกาญจนบุรี) ทุก ๑๕ นาที ตั้งแต่เวลา ๐๕.๑๐-๒๐.๓๐ น.

- การเดินทางโดยรถไฟ

รถไฟออกจากสถานีกรุงเทพวันละ ๒ เที่ยว เวลา ๐๗.๕๐ น.และเวลา ๑๓.๔๕ น. แวะจอดสถานีกาญจนบุรี สะพานข้ามแม่น้ำแคว ทำกิจกรรมและสูดปลายทางที่สถานีน้ำตก ระยะทางประมาณ ๒๐๐ กิโลเมตร วันเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ มีรถไฟเที่ยวพิเศษนำเที่ยว ไป-กลับ ภายในวันเดียว

#### ๔.๒ ทางอากาศ สนามบินกองพลทหารราบที่ ๙ และสนามบินสังขละบุรี

### ๕. การไฟฟ้า

ไฟฟ้าจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ๓๐๖,๘๒๐ ราย จำแนกเป็นประเภทที่อยู่อาศัย ๒๗๘,๐๘๖ ราย ประเภทธุรกิจและอุตสาหกรรม ๖,๖๖๗ ราย ประเภทหน่วยราชการและสาธารณะ ๑,๘๘๖ ราย และประเภทอื่นๆ (สูบน้ำเพื่อการเกษตร) ๓๑ ราย

### ๖. การประปา

ประปา จำนวนผู้ใช้น้ำประปา ๓๘,๐๐๐ ราย กำลังการผลิต ๕๕,๙๒๙.๘๖ ลบ.ม./วันปริมาณน้ำที่จำหน่าย ให้แก่ผู้ใช้น้ำมีปริมาณทั้งสิ้น ๙,๓๙๓,๔๙๔ ลบ.ม.จำหน่ายเพื่อสาธารณะประโยชน์และรั่วไหลอีกประมาณ ๑,๐๕๒,๗๗๙ ลบ.ม. และมีปริมาณน้ำที่ใช้ในระบบประมาณ ๕๑๖,๕๐๔ ลบ.ม.

### ๗. ระบบเศรษฐกิจ

#### ๗.๑ การเกษตร

จังหวัดกาญจนบุรี มีพื้นที่ทำการเกษตรในปี ในปี ๒๕๕๘ ทั้งสิ้น ๓,๐๖๖,๒๙๒ ไร่ โดยมีครัวเรือนทำการเกษตร จำนวน ๑๐๙,๘๘๐ ครัวเรือน

ในปี ๒๕๖๐ เนื้อที่ในการทำการเกษตรลดลงจากปีก่อนๆ โดยพื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจลดลง ได้แก่ พื้นที่ปลูกข้าวนาปรัง อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพดหวาน สับปะรด และยางพารา

ส่วนพื้นที่ที่มีการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าวโพดฝักอ่อน และหน่อไม้ฝรั่ง

#### ๗.๒ การประมง

มีเนื้อที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕,๔๕๕.๙๑ ไร่

### ๗.๓ การปลุกสัตว์

ในปี ๒๕๕๙ เกษตรกรในจังหวัดกาญจนบุรี มีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการบริโภคและการค้า เพิ่มขึ้นจากปีก่อนๆ โดยสัตว์ที่นิยมเลี้ยงมากที่สุด ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ไก่ เป็ด สุกร โค และแพะ

### ๘. อาชีพ

ผู้มีงานทำในจังหวัดกาญจนบุรีส่วนใหญ่ เป็นผู้ประกอบอาชีพด้านการเกษตรและการประมง รองลงมา คือ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการและพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด

### ๙. ประเพณีวัฒนธรรม

งานเทศกาลประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

- รำเหยย
- งานวันอาบน้ำแร่แช่น้ำตก
- งานชาวเรือชาวแพ
- งานสัปดาห์สะพานข้ามแม่น้ำแคว
- งานเทศกาลวัฒนธรรมหมู่บ้านหนองขาว
- งานเทศกาลเห็ดโคน และอัญมณี อำเภอบ่อพลอย
- งานสงกรานต์มอญ
- ประเพณีฟาดข้าวชาวกะเหรี่ยง

### ๑๐. แหล่งท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดกาญจนบุรี มีแหล่งท่องเที่ยวหลากหลาย ดังนี้

- น้ำตกเอราวัณ
- น้ำตกห้วยแม่ขมิ้น
- อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิ (เขาช้างเผือก)
- อุทยานแห่งชาติเฉลิมรัตนโกสินทร์หรือ ถ้ำธารลอด
- สะพานข้ามแม่น้ำแคว
- ทางรถไฟสายมรณะ
- พระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช
- อุทยานประวัติศาสตร์เมืองสิงห์

### ๑๑. การศึกษา

จังหวัดกาญจนบุรีมีโรงเรียนจำนวน ๕๐๓ โรงเรียน มีครู จำนวน ๖,๘๗๐ คน นักเรียน จำนวน ๑๓๘,๑๒๖ คน โดยมีอัตราส่วน ครู : นักเรียน เท่ากับ ๒๐.๑๑

### ๑๒. ด้านสาธารณสุข

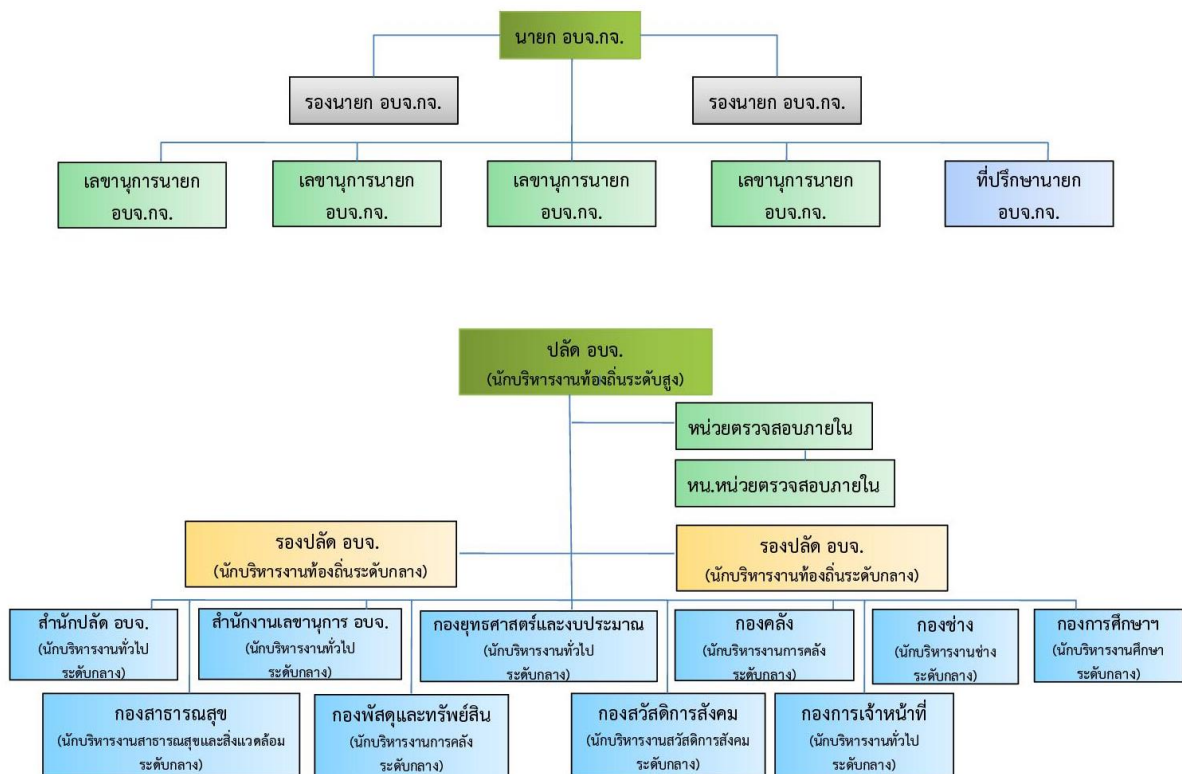
๑๒.๑ สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ

- |                                |       |          |
|--------------------------------|-------|----------|
| - โรงพยาบาลทั่วไป              | จำนวน | ๒ แห่ง   |
| - โรงพยาบาลชุมชน               | จำนวน | ๑๔ แห่ง  |
| - โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม | จำนวน | ๑ แห่ง   |
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  | จำนวน | ๑๔๓ แห่ง |
| - สำนักงานสุขภาพชุมชน          | จำนวน | ๑ แห่ง   |
| - สถานีอนามัย                  | จำนวน | ๑ แห่ง   |

๑๒.๒ สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน

- โรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๔ แห่ง
- คลินิกเวชกรรม จำนวน ๘๐ แห่ง
- คลินิกทันตกรรม จำนวน ๒๒ แห่ง
- คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน ๔๕ แห่ง
- คลินิกแพทย์แผนไทย จำนวน ๒ แห่ง

๑๓. โครงสร้างการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



๑๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองการค้าชายแดน ดินแดนแห่งการท่องเที่ยว เศรษฐกิจยกระดับ มาตรฐานคุณภาพชีวิตดี การบริหารมีธรรมาภิบาล โครงสร้างพื้นฐานครบครัน ก้าวทันเทคโนโลยี”

๑๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic)

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมอาชีพ การเกษตร พัฒนาสินค้าเกษตรล่วงหน้า ยกมาตรฐานสินค้าเกษตรโดยใช้เทคโนโลยี
๒. การส่งเสริมการลงทุน เพิ่มมูลค่าสินค้า และการค้าสู่ตลาดสากล
๓. ยกมาตรฐานการท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักทั่วโลก
๔. พัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและส่งเสริมให้ผู้ประกอบการใช้แรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย



เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างอาชีพใหม่
๒. สินค้าเกษตร การตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้า ผลิตตามคำสั่งซื้อ
๓. สินค้ามีคุณภาพ และเป็นที่ต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ
๔. สถานที่ท่องเที่ยวได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน
๕. ประชาชน องค์กรเอกชนให้ความร่วมมือในการดูแลสถานที่ท่องเที่ยวมากขึ้น
๖. ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมดูแลสถานที่ท่องเที่ยวให้มีความปลอดภัย

**๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**กลยุทธ์

๑. พัฒนาการคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐานสู่ระดับสากล
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนและบำรุงรักษาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน
๓. การผังเมือง

เป้าประสงค์

๑. เส้นทางคมนาคมขนส่งมีมาตรฐานและปลอดภัย
๒. ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการพัฒนาให้ ครอบคลุมครบถ้วน
๓. มีน้ำสำหรับใช้ในการอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ
๔. การผังเมืองและผังเมืองรวมเป็นระเบียบ

**๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต**กลยุทธ์

๑. การพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์
๒. การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ให้เป็นอาชีพและมีรายได้ เพื่อพัฒนารายได้และสุขภาพ
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาให้ก้าวทันเทคโนโลยี
๔. การให้บริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการ และสวัสดิการตามมาตรฐาน
๒. มีสถานที่ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนเพียงพอ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และเป็นฐานในการสร้างรายได้
๓. การศึกษามีคุณภาพทั้งในระบบและนอกระบบ
๔. สุขภาพอนามัยของประชาชนดีขึ้น
๕. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**กลยุทธ์

๑. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและส่งเสริมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานสะอาดและพลังงานจากการเกษตร

เป้าประสงค์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความเหมาะสมและมีความปลอดภัย

## ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย
๒. การส่งเสริมอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และพิพิธภัณฑสถานพื้นบ้าน
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

### เป้าประสงค์

โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พิพิธภัณฑสถานพื้นบ้าน วัฒนธรรม และประเพณี ของท้องถิ่นดำรงอยู่ และเป็นที่รู้จักแพร่หลาย

## ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าเทคโนโลยี
๒. การปรับปรุง พัฒนาสถานที่ พัสตและทรัพย์สินสำหรับการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
๓. การส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกในการทำงานให้มีธรรมาภิบาล
๔. การส่งเสริมการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม

### เป้าประสงค์

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถ
๒. มีข้อมูลสำหรับการใช้ในการวางแผน ตรวจสอบและพัฒนาางานของท้องถิ่น
๓. การบริหารมีความโปร่งใส ยุติธรรม
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน วิเคราะห์ และตรวจสอบ
๕. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

## ๑๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติไว้ ดังนี้

### ด้านที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- ๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- ๔) การสาธารณสุขการ
- ๕) การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๖) การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
- ๗) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๘) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๙) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๑๐) การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

## **ด้านที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดการศึกษา
  - ๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
  - ๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
  - ๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
  - ๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
  - ๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
  - ๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
  - ๘) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
  - ๙) การจัดให้มีสุสานและควบคุมฌาปนสถาน
  - ๑๐) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์
- ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

๑๑) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๑๒) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

## **ด้านที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- ๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- ๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗) การควบคุมอาคาร

๘) การวางผังเมือง

## **ด้านที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

## **ด้านที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๕) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๖) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

**ด้านที่ ๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การจัดการศึกษา

๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

**ด้านที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การสนับสนุนสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบล และราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

## ๑๖. กองสาธารณสุข

ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แบ่งโครงสร้าง ออกเป็น ๒ กลุ่มงาน มีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

### ๑) กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข

- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- งานบริหารสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานกฎหมายสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานพัฒนาและสนับสนุนกิจกรรมของ อสม.
- งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานบริหารและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- การจัดตั้งและดูแลระบบการจมน้ำเสียรวม

- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม
- การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม
- งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม
- งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังควบคุม มลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง
- งานธุรการ งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานแผนและงบประมาณ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

## ๒) กลุ่มงานบริการสาธารณสุข

- งานสัตว์แพทย์
- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค
- งานให้บริการด้านสาธารณสุข
- งานการแพทย์ฉุกเฉิน
- งานการแพทย์
- งานวิชาการทางการแพทย์
- งานแพทย์แผนไทย
- งานกายภาพและอาชีวบำบัด
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย
- งานรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรค
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

## การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

### ๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ได้รับถ่ายโอน

“เป็นองค์กรชั้นนำ ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพที่ทันสมัย”

### ๒. พันธกิจ

๑) ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการสุขภาพโดยภาพรวมทั้งระบบที่เอื้อต่อการเข้าถึงบริการ และบริการที่เป็นองค์รวมต่อเนื่อง สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๒) ส่งเสริมและพัฒนาการบริการปฐมภูมิระดับบุคคลและครอบครัวแบบผสมผสาน เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดีถ้วนหน้า

๓) ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการเชิงรุกกับประชาชนอย่างครอบคลุม โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

๔) ส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน โดยการเพิ่มทักษะให้บุคลากรและ อสม. อย่างต่อเนื่อง

๕) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

### ๓. เป้าประสงค์

ประชาชนได้รับบริการสุขภาพทั้งระบบจากหน่วยบริการที่มีศักยภาพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดีถ้วนหน้าและทั่วถึง

### ๔. ยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐาน

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย

๔) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนไทยประยุกต์

๕) ยุทธศาสตร์การฟื้นฟูสุขภาพ

๖) ยุทธศาสตร์การควบคุมโรคติดต่อ

### ๕. แนวทางบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) บูรณาการความร่วมมือกับเทศบาล และ อบต. ในพื้นที่

๒) การประสานงานผ่านกลไกของ กสพ. และเครือข่ายบุคลากร รพ.สต.

๓) พัฒนาเครือข่าย อสม. โดย อบจ. จะพัฒนาศักยภาพ เพื่อเอื้อต่อการดูแลประชาชน

๔) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วน

### ๖. ตัวชี้วัดความพร้อมการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบล

ด้านที่ ๑ โครงสร้างองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ อบจ. มีผู้รับผิดชอบหลักที่ชัดเจนสำหรับงานต่อไปนี้

๑) งานด้านสาธารณสุข

๒) งานด้านคุณภาพชีวิต

## ด้านที่ ๒ บุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๒ อบจ. มีการบริหารงานบุคคลด้านสาธารณสุข ดังนี้

- ๑) มีแผนการจัดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสาธารณสุข
- ๒) มีแผนการจัดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสาธารณสุข และมีการระบุตำแหน่ง

และจำนวนของบุคลากรของโครงสร้างอัตรากำลังอย่างชัดเจน

## ด้านที่ ๓ การเงินและการจัดการทรัพยากร

ตัวชี้วัดที่ ๓ อบจ. มีแผนบริหารจัดการงบประมาณด้านคุณภาพชีวิตและด้านสาธารณสุข ดังนี้

๑) แผนบริหารงบประมาณด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพชีวิตในงบประมาณที่ขอรับการประเมิน

- ๒) แผนบริหารจัดการงบประมาณด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพชีวิตภายใน ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง (นับรวมปีที่ขอรับการประเมินด้วย)

ตัวชี้วัดที่ ๔ อบจ. มีความมั่นคงทางสถานะการเงิน การคลัง และงบประมาณ โดยพิจารณาจาก

๑) มีการบันทึกข้อมูลการเงิน การคลัง และงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) และระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) อย่างครบถ้วน และถูกต้อง

๒) มีการวิเคราะห์เสถียรภาพทางการเงิน การคลังและงบประมาณของ อบจ. และมีแนวทางการบริหารวินัยทางด้านการเงินการคลังอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๕ อบจ. มีแผนงานหรือโครงการด้านคุณภาพชีวิตและสาธารณสุขปรากฏในแผนพัฒนา อบจ. ๕ ปี ที่ครอบคลุมงานต่อไปนี้

- ๑) งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๒) งานส่งเสริมสุขภาพ
- ๓) งานควบคุมและป้องกันโรค
- ๔) งานรักษาพยาบาล
- ๕) งานฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์
- ๖) งานคุ้มครองผู้บริโภค
- ๗) งานระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

## ด้านที่ ๔ แผนพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๖ อบจ. ได้นำแผนงานหรือโครงการด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพชีวิตไปปฏิบัติ โดยมีประเด็นในการพิจารณา คือ

๑) อบจ. ได้นำแผนงานหรือโครงการด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพชีวิตตามแผนพัฒนา อบจ. ๕ ปี ไปบรรจุไว้ในแผนดำเนินงานประจำปีของ อบจ.

๒) อบจ. ได้นำแผนงานหรือโครงการด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพชีวิตตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕ ปีไปบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบจ.

๓) อบจ. ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงานหรือโครงการด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งรายงานผลต่อสภา อบจ.

**๗. การประเมินความพร้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีรับการตรวจประเมินความพร้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ได้พิจารณา เรื่อง การประเมินความพร้อม อบจ. เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ในเขตจังหวัด มีมติเห็นชอบผลการประเมินความพร้อมรับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีความพร้อมในระดับดีเลิศ สามารถรับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ทุกแห่งในพื้นที่จังหวัด หรือตามจำนวนที่แจ้งความประสงค์ขอรับการถ่ายโอน

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ประสงค์ถ่ายโอนภารกิจแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี**

| อำเภอ          | ขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล |           |          | รวม       |
|----------------|---------------------------------|-----------|----------|-----------|
|                | S                               | M         | L        |           |
| เมืองกาญจนบุรี | ๙                               | ๗         | ๔        | ๒๐        |
| ไทรโยค         | ๒                               | ๓         | ๑        | ๖         |
| บ่อพลอย        | ๑                               | ๖         | -        | ๗         |
| ศรีสวัสดิ์     | ๓                               | -         | -        | ๓         |
| ท่ามะกา        | -                               | ๘         | ๒        | ๑๐        |
| ท่าม่วง        | -                               | ๖         | ๒        | ๘         |
| ทองผาภูมิ      | ๑                               | ๑๑        | -        | ๑๒        |
| สังขละบุรี     | ๓                               | ๓         | -        | ๖         |
| พนมทวน         | -                               | -         | -        | -         |
| เลาขวัญ        | ๔                               | ๙         | -        | ๑๓        |
| ด่านมะขามเตี้ย | ๒                               | ๒         | -        | ๔         |
| หนองปรือ       | -                               | ๑         | -        | ๑         |
| ห้วยกระเจา     | ๑                               | ๕         | -        | ๖         |
| <b>รวม</b>     | <b>๒๖</b>                       | <b>๖๑</b> | <b>๙</b> | <b>๙๖</b> |

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



### ๓. ชุมชนบ้านหนองทราย

#### ๑. ประวัติความเป็นมา/ บริบท/ ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษาชุมชนต้นแบบ

##### ๑.๑ ประวัติความเป็นมา

ตามประวัติความเป็นมาของตำบลหนองสาหร่ายตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอดอนเจดีย์จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นพื้นที่ดั้งเดิมที่อุดมไปด้วยป่าไม้เบญจพรรณ มีสัตว์ป่านานาชนิดชุกชุม ในพื้นที่ของตำบลหนองสาหร่ายจะมีแอ่งน้ำใหญ่ที่ชาวบ้านเรียกกันว่า “หนองใหญ่” ซึ่งจากประวัติที่เล่าต่อๆ กันมามีการเรียกเพี้ยนไปเป็น “หนองทราย” ทั้งนี้เพราะคนในชุมชนหนองสาหร่ายมีสำเนียงพูดที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเองจึงทำให้สำเนียงแตกต่างไปจากคนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดกาญจนบุรีและเรียกเพี้ยนไปเป็นคำว่า “หนองสาหร่าย” เนื่องจากแหล่งน้ำในบริเวณนี้มีสาหร่ายอยู่เป็นจำนวนมาก สะท้อนถึงความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่ที่มีสัตว์น้ำอยู่เป็นจำนวนมากต่อมาในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๓๔ กลุ่มผู้นำของตำบลหนองสาหร่ายนำโดยผู้ใหญ่ชนะ สุขพรหม (ตำแหน่งปัจจุบันนายกเทศมนตรีตำบลหนองสาหร่าย) นายชะลอ สมคิดและนายจอม ใจชุ่ม ได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาเรื่องการเข้าถึงทรัพยากรของหมู่บ้านต่างๆ ในเขตพื้นที่หนองสาหร่ายทำให้เกิดแนวคิดในการแยกตัวออกมาเป็นตำบลใหม่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างสะดวกและรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกรซึ่งเป็นอาชีพหลักของชาวบ้านชุมชนตำบลบ้านหนองทราย จนได้รับการประกาศรับรองจากกระทรวงมหาดไทยตั้งเป็นตำบลหนองสาหร่ายเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๓๕ โดยมีการตั้ง นายชนะ สุขพรหม เป็นกำนันคนแรก โดยมีคำขวัญประจำตำบลคือ “ท้องถิ่นเกษตรกรรมอารยธรรมแดนคนดีพุทธหัตถ์จักริก ฝืนกันแน่นแผ่นดินทอง” และมีปรัชญาในการพัฒนาชุมชน (แนวทางในการพัฒนาตำบล) คือ “พัฒนาคนเพื่อสร้างทีม พัฒนาทีมเพื่อสร้างงาน พัฒนางานเพื่อสร้างคุณภาพ พัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างมาตรฐาน” ตำบลหนองสาหร่ายเป็นตำบลเล็กๆ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๕,๒๔๗ ไร่ หรือประมาณ ๒๖.๙๕ ตารางกิโลเมตรซึ่งในปัจจุบันมีพื้นที่ครอบคลุม ๙ หมู่บ้านคือ

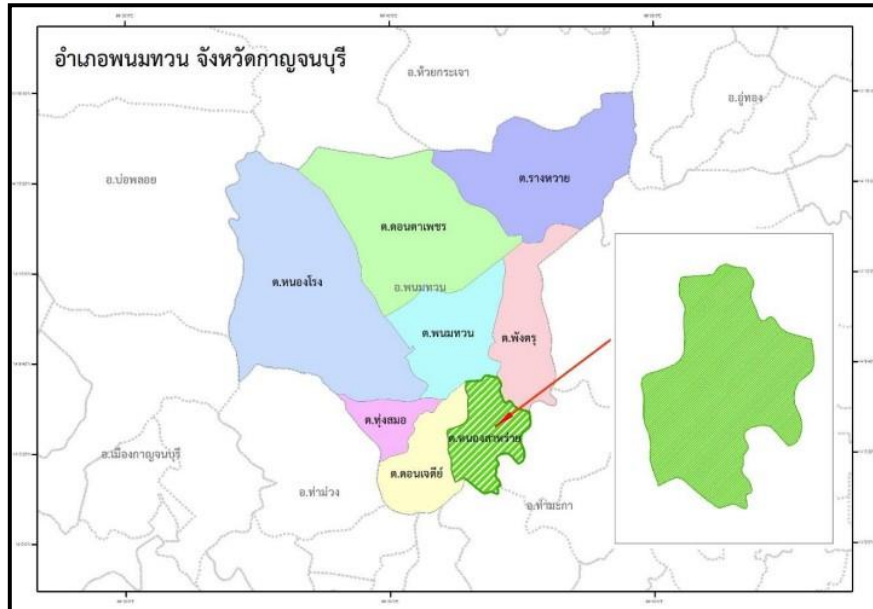
|                         |                          |                           |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| หมู่ที่ ๑ บ้านสระลุมพุก | หมู่ที่ ๔ บ้านหนองขุย    | หมู่ที่ ๗ บ้านหนองแหน     |
| หมู่ที่ ๒ บ้านโกรกยาว   | หมู่ที่ ๕ บ้านปลักเข้ว่า | หมู่ที่ ๘ บ้านใหม่พัฒนา   |
| หมู่ที่ ๓ บ้านหนองปรึก  | หมู่ที่ ๖ บ้านหนองทราย   | หมู่ที่ ๙ บ้านหนองสาหร่าย |

##### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี มีสภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นที่ราบ มีลักษณะเป็นดินปนทรายและมีคลองส่งน้ำส่งทั่วถึงทุกหมู่บ้าน การเดินทางไปตำบลหนองสาหร่ายมีความสะดวกสบายกว่าในสมัยก่อนมาก โดยมีถนนลาดยางเป็นเส้นทางสายหลักตัดผ่านพื้นที่ของตำบลหนองสาหร่ายสามารถเดินทางเชื่อมไปได้ทุกหมู่บ้านและยังสามารถใช้เส้นทางถนนลาดยางเชื่อมต่อจากตำบลไปถึงอำเภอพนมทวนและตัวจังหวัดกาญจนบุรีได้สะดวก โดยสามารถแยกเส้นทางเดินทางตามทางหลวงได้ ดังนี้

- ทางหลวงหมายเลข ๓๔๖ สายอำเภอกำแพงแสน-อำเภอพนมทวนตัดผ่านใช้เป็นสายหลักในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรและการเชื่อมโยงถนนลูกรังในหมู่บ้านสัญจรไป-มาอย่างสะดวกทั่วถึง
  - ทางหลวงจังหวัดสายบ้านดอนเจดีย์-บ้านรางกระต่าย
  - ทางหลวงจังหวัดสายบ้านสระลุมพุก-บ้านปลักเข้ว่าถนนลูกรังภายในหมู่บ้านมีทั่วถึงทุกพื้นที่
- มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลพนมทวนและตำบลพังตรุ
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลตะคร้ำเอน
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลอุโลกสีห์หมื่น
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลดอนเจดีย์



**๑.๓ สภาพภูมิอากาศ**

ฤดูร้อน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงกลางเดือนพฤษภาคม มีลมฝ่ายใต้พัดมาปกคลุม ทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าว โดยมีอากาศร้อนจัดอยู่ในเดือนเมษายน

ฤดูฝน ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนพฤศจิกายน โดยระยะนี้เป็นช่วงที่ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดปกคลุม ทำให้มีฝนตกชุก โดยตกชุกที่สุดในเดือนกันยายน

ฤดูหนาว ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ โดยในช่วงนี้ความกดอากาศสูงจากประเทศจีนและลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุม ทำให้อากาศหนาวเย็นแผ่ปกคลุม อุณหภูมิต่ำสุดโดยเฉลี่ย ๒๒.๗ องศาเซลเซียส สูงสุดโดยเฉลี่ย ๓๖.๐ องศาเซลเซียสและมีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๑,๔๙๖ มิลลิเมตรต่อปี

**๑.๔ การปกครองและประชากร**

ตำบลหนองสาหร่าย มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลหนองสาหร่ายครอบคลุมพื้นที่ตำบลหนองสาหร่ายทั้งตำบล จำนวนหมู่บ้านที่รับผิดชอบทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตำบลหนองสาหร่าย มี ๑,๑๙๗ ครัวเรือน ประชากรรวมทั้งสิ้น ๓,๖๕๑ คน แยกเป็นเพศชาย ๑,๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๓ และเพศหญิง ๑,๙๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๗ หมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุด คือ หมู่ที่ ๔ หนองขุย จำนวน ๗๕๑ คน รองลงมา คือ หมู่ที่ ๑ สระลุ่มพุก จำนวน ๖๗๖ คน และหมู่ที่ ๖ หนองทราย จำนวน ๔๒๙ คน

### จำนวนประชากรแยกเพศ รายหมู่บ้าน

| หมู่ที่               | ประชากร (คน) |       |       | จำนวนครัวเรือน |
|-----------------------|--------------|-------|-------|----------------|
|                       | ชาย          | หญิง  | รวม   |                |
| หมู่ที่ 1 สระลุ่มพุก  | 332          | 344   | 676   | 241            |
| หมู่ที่ 2 โกรกยาว     | 128          | 171   | 299   | 86             |
| หมู่ที่ 3 หนองปรึก    | 110          | 134   | 244   | 72             |
| หมู่ที่ 4 หนองขุย     | 352          | 399   | 751   | 222            |
| หมู่ที่ 5 ปลักเขว้า   | 148          | 140   | 288   | 114            |
| หมู่ที่ 6 หนองทราย    | 210          | 219   | 429   | 134            |
| หมู่ที่ 7 หนองแหน     | 67           | 53    | 120   | 72             |
| หมู่ที่ 8 ใหม่พัฒนา   | 196          | 230   | 426   | 134            |
| หมู่ที่ 9 หนองสาหร่าย | 185          | 233   | 418   | 122            |
| รวม                   | 1,728        | 1,923 | 3,651 | 1,197          |

ที่มา: สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (๒๕๖๓)

#### ๑.๕ ลักษณะดิน และกลุ่มชุดดิน

กลุ่มชุดดินที่พบมากในตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน มีดังนี้

๑. กลุ่มชุดดินที่ ๗ เป็นกลุ่มชุดดินในพื้นที่ลุ่ม การระบายน้ำของดินไม่ดี มักมีน้ำแช่ขังในฤดูฝน ไม่เหมาะสำหรับเพาะปลูกพืชไร่ ไม้ผล และไม้ยืนต้น กลุ่มดินเหนียวลึกมากที่เกิดจากตะกอนลำนํ้า ปฏิกิริยาดินเป็นกลางถึงเป็นด่าง การระบายน้ำค่อนข้างเลว ความอุดมสมบูรณ์ปานกลางมักพบปัญหา โครงสร้างแน่นที่บดินแห้งแข็ง ทำให้ไถพรวนยาก ขาดแคลนน้ำ และน้ำท่วมขังในฤดูฝน ทำให้ความเสียหายกับพืชที่ไม่ชอบน้ำ



๒. กลุ่มชุดดินที่ ๓๓ เป็นกลุ่มดินในพื้นที่ดอน กลุ่มดินทรายแบ่งละเอียดหรือดินร่วนละเอียด ลึกมากที่เกิดจากตะกอนแม่น้ำหรือตะกอนน้ำพารูปพัด ปฏิกิริยาดินเป็นกรดเล็กน้อยถึงเป็นกลาง การระบายน้ำดี ถึงดีปานกลาง ความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง มักพบปัญหา ขาดแคลนน้ำในระยะที่ฝนทิ้งช่วงนาน บางพื้นที่อาจพบชั้นดานแข็งที่เกิดจากการเกษตรกรรม



## พื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจของตำบลหนองสาหร่าย

| ประเภท             | เนื้อที่ (ไร่) | ร้อยละ     |
|--------------------|----------------|------------|
| ข้าว               | ๖,๘๘๗          | ๕๗.๘๖      |
| อ้อย               | ๔,๘๑๔          | ๔๐.๔๕      |
| ข้าวโพด            | ๑๐๐            | ๐.๘๔       |
| มันสำปะหลัง        | ๙๗             | ๐.๘๑       |
| มะพร้าว            | ๓              | ๐.๐๒       |
| <b>รวมเนื้อที่</b> | <b>๑๑,๙๐๑</b>  | <b>๑๐๐</b> |

ที่มา : กรมพัฒนาที่ดิน (๒๕๖๑-๒๕๖๒)

กรมพัฒนาที่ดิน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร GISTDA (๒๕๖๐, ๒๕๖๑)

กรมพัฒนาที่ดิน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร GISTDA กรมส่งเสริมการเกษตร (๒๕๖๐)

## ๑.๖ พื้นที่ชลประทาน

ตำบลหนองสาหร่าย มีพื้นที่ชลประทาน จำนวน ๑๒,๑๔๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ทั้งหมด ตำบลและมีคูส่งน้ำเข้าทั่วทุกพื้นที่ ทำให้สามารถทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี เนื่องจากพื้นที่ของตำบลหนองสาหร่ายโดยทั่วไปเป็นที่ราบมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายและมีคลองส่งน้ำมาจากเขื่อนท่าม่วง (เขื่อนวชิราลงกรณ์) ทำให้มีแหล่งน้ำไหลผ่านครอบคลุมทั้ง ๙ หมู่บ้านทำให้มีน้ำเพื่อการทำการเกษตรอย่างเพียงพอชาวบ้านจึงมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากอาชีพหลัก คือ ทำนา ทำไร่อ้อยปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย รับจ้าง จักรสาน และเย็บผ้า ซึ่งเกิดการรวมกลุ่มต่างๆ มากถึง ๔๒ กลุ่มในตำบลหนองสาหร่าย โดยสินค้าที่เป็นผลผลิตที่สำคัญของตำบลหนองสาหร่ายจะประกอบด้วยพืชผลทางการเกษตร ๒ ชนิดด้วยกันคือข้าวและอ้อย

**แหล่งน้ำธรรมชาติ** มีแหล่งน้ำธรรมชาติจำนวน ๕ แห่ง

**แหล่งน้ำที่สร้าง** มีแหล่งน้ำที่เกิดจากการขุดสร้างดังนี้ฝาย ๒ แห่ง บ่อน้ำตื้น ๓๔ แห่ง บ่อโยก ๕ แห่ง บ่อน้ำบาดาลและบ่อน้ำสาธารณะ ๑๓๗ แห่ง

**แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร** มีคลองชลประทานโครงการชลประทานตัดผ่านพื้นที่และมีคูส่งน้ำเข้าทั่วทุกพื้นที่

## ๑.๗ การประกอบอาชีพและเศรษฐกิจที่สำคัญ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรม ทำนา เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย รับจ้าง จักรสานและเย็บผ้าโหล ชุมชนยังมองเรื่องการรวมกลุ่มการพัฒนาชุมชนมีการจัดตั้งกลุ่ม/องค์กรชุมชน ประกอบด้วย ๑) กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน ๒) กลุ่มสตรี ๓) กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ๔) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๕) กลุ่มสถาบันการเงิน ๕) กลุ่มเยาวชน ๖) กลุ่มกองทุนฌาปนกิจ ๗) กลุ่มออมทรัพย์ ๘) กลุ่มแม่บ้าน ๙) กลุ่มปลูกข้าว เลี้ยงสัตว์ปลูกอ้อย ๑๐) กลุ่มสหกรณ์ ๑๑) กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ และ ๑๒) กลุ่มกองทุนสวัสดิการ หน่วยธุรกิจเขตเทศบาลตำบล มีโรงสีข้าว ๓ แห่ง โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ๘ แห่ง สินค้า OTOP หมู่บ้าน ได้แก่ ปุยอินทรีอัดเม็ด น้ำดื่มตราสาหร่ายทอง น้ำพริกแกง หมู่ที่ ๔ ศูนย์จำหน่ายข้าวสาร ข้าวเปลือก น้ำยาเอนกประสงค์ ทองม้วน จักรสาน ปุยน้ำหมักอินทรีชีวภาพ ฮอโรมัน สารบำบัดน้ำเสีย สารป้องกันแมลง ศัตรูพืช น้ำส้มควันไม้ เบเกอร์รี่สาหร่ายทอง กัวยอบเนย ขนมมะพร้าวแก้ว

## ๑.๘ การศึกษา

ตำบลหนองสาหร่าย มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ทั้งหมด ๖ แห่ง ประกอบด้วย

๑) โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง

๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์วัดปลักเขว้า จำนวน ๑ แห่ง นอกจากนี้ยังมีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๔ แห่ง และประชากรในพื้นที่บ้านหนองสาหร่ายส่วนใหญ่จบการศึกษา ชั้นประถมศึกษาเป็นร้อยละ ๔๗ ของประชากรในชุมชน รองลงมา ได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาสูงกว่ามัธยมศึกษา และไม่จบการศึกษา (ส่วนใหญ่ เป็นผู้สูงอายุ) คิดเป็นร้อยละ ๒๘ ร้อยละ ๑๙ และร้อยละ ๖ ตามลำดับ ๑.๑๐

## ๑.๙ สภาพปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาชุมชน

- ปัญหาหลัก ๗ ปัญหาสำคัญของชุมชน ได้แก่ การจัดการทุนชุมชนด้านภาวะหนี้สินของประชาชน การพัฒนาอาชีพผลผลิตตกต่ำมีรายได้ไม่แน่นอน วัฒนธรรม-ประเพณี การศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม การเมือง การปกครอง

- เกษตรกรขาดทักษะ ความชำนาญ แรงจูงใจ และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เนื่องจากเกษตรกร ไม่มีเวลาในการปฏิบัติอย่างจริงจัง และต้องการผลผลิตที่รวดเร็วทันต่อความต้องการของตลาด และความต้องการ ในใช้จ่ายเงินในชีวิตประจำวัน

## ๑.๑๐ ข้อมูลทั่วไปของสถานที่ศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ

นายแรม เชียงกา ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาผู้นำชุมชนและเครือข่าย ปี ๖๒ ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรกรทำนาหนองสาหร่ายและประธานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี เป็นผู้ที่มีการประสบการณ์ภาคการเกษตรเป็นอย่างดี ประกอบอาชีพด้านการเกษตรมากกว่า ๒๗ ปี การดำเนินการเกษตรส่วนใหญ่ทำนาประธานฯ ได้น้อมนำศาสตร์พระราชาสถาปัตยกรรมสมเด็จพระบรมชนกนาถิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ดำเนินการเกษตรในรูปแบบ “เกษตรทฤษฎีใหม่” บนพื้นที่ ๙ ไร่ ๓ งาน มีการแบ่งพื้นที่เป็นสัดส่วน ประกอบด้วยแปลงข้าว แปลงไม้ผล/แปลงผัก บ่อน้ำ (ปลาที่บึง/หอยขม) เลี้ยงสัตว์ (วัว/ไก่) และที่พักอาศัย ในชุมชนชุมชนมีโฮมสเตย์ ๒๐ หลัง และน้อมนำหลักทรงงาน ในการพัฒนาชุมชน โดยเน้น “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนพอเพียงบ้านหนองทราย

ที่ผ่านมาเกษตรกรภายในตำบลหนองสาหร่าย ประสบปัญหาราคาคาผลผลิตตกต่ำ ก่อให้เกิดภาวะหนี้สินจำนวนมากในชุมชน จนกระทั่งในปี ๒๕๔๕ ได้ไปศึกษาดูงานที่ชุมชน ไร่เรียงและชุมชนศิรีวง จังหวัดนครศรีธรรมราช และได้นำองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชุมชนมาปรับใช้ในชุมชนของตนเอง และจัดทำแผนแม่บทชุมชน พัฒนาชุมชนในมิติต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจและสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจน คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี เป็นแบบอย่างในการทำงานที่สามารถลดต้นทุนการผลิต ลดการใช้สารเคมี การลดภาระหนี้สิน การมีวินัยในการออม การรับฟังปัญหา และการสร้างความสามัคคีในชุมชน ร่วมวิเคราะห์ปัญหาของชุมชน หาสาเหตุของปัญหา และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ส่งผลทำให้คนในชุมชนมีความขยันหมั่นเพียรและ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นผู้ใฝ่รู้อยู่เสมอ ทั้งการคิดค้น ทดลอง วิจัยเพื่อหาแนวทางหรือโครงการ ในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชน และสังคมการเกษตร ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ในชุมชน คิดค้นหลักสูตรต่างๆ เพื่อรองรับการศึกษาดูงาน ของเครือข่ายภายนอกชุมชนจากทั่วประเทศ

การจัดทำแผนแม่บทชุมชน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาของชุมชน และสังเคราะห์ข้อมูล ผลจากวิเคราะห์ข้อมูล ๙ หมู่บ้าน พบว่า ชุมชนมีรายได้ ๑๖๐ ล้านบาท/ปี รายจ่าย ๑๓๕ ล้านบาท/ปี และมี

หนี้สิน ๑๐๖ ล้านบาท/ปี จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่า รายได้ของคนในชุมชน น้อยกว่ารายจ่ายและหนี้สิน นับเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้คนในชุมชนประสบปัญหาในการดำเนินชีวิต และชุมชนค้นพบปัญหาหลัก ๗ ประเด็น ได้แก่ ปัญหาหนี้สิน อาชีพและรายได้ วัฒนธรรมและประเพณี การศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม การเมืองการปกครอง ดังนั้น ชุมชนจึงนำปัญหาที่ค้นพบมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นระบบ

## ๒. การบริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ดำเนินการ แนวคิดในการบริหารจัดการในด้านต่างๆ

### ๒.๑ ด้านการบริหารจัดการองค์กร

การบริหารจัดการตำบลหนองสาหร่าย แรกเริ่มได้รับความร่วมมือจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สาขาพนมทวน ให้เป็นศูนย์ในการวิเคราะห์ตัวตนของตนเอง เพื่อจัดทำแผนแม่บทชุมชน ต่อมาได้พัฒนามาเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง หรือศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบ ๘๔ พรรษา จุดเด่นของศูนย์เรียนรู้จะเน้นเรื่องการจัดทำแผน ซึ่งก็คือการรู้ตัวตน เข้าใจ เข้าถึงปัญหาของชุมชนและนำไปพัฒนา

ก่อนการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ข้อมูล และสรุปออกมาเป็นปัญหา ซึ่งจากการทำแผนเก็บข้อมูลทั้งตำบล พบว่า ปัญหาที่ต้องบริหารจัดการในตำบลหนองสาหร่าย มีจำนวน ๗ ปัญหา ได้แก่

- ๑) ปัญหาหนี้สิน
- ๒) ปัญหาอาชีพและรายได้
- ๓) ปัญหาวัฒนธรรม – ประเพณี
- ๔) ปัญหาการศึกษา
- ๕) ปัญหาสุขภาพ
- ๖) ปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ๗) ปัญหาการเมือง การปกครอง

เมื่อทราบปัญหาแล้ว ก่อนที่จะดำเนินการแก้ปัญหาเพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและอยู่เย็นเป็นสุข ด้วยการพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นั้น ในปี ๒๕๕๙ ได้มีการเก็บข้อมูลจากคนในชุมชน ตำบลหนองสาหร่ายที่มีอยู่ทั้งสิ้น ๙ หมู่บ้าน ๘๑๘ ครัวเรือน ซึ่งได้ข้อมูลจากคนในชุมชนประมาณ ๘๔% - ๘๙% ทำให้ได้พบข้อมูลสถิติตัวเลขที่สำคัญ ๓ ตัวเลข ได้แก่ รายได้ต่อปี ๑๖๐ ล้านบาท/ปี รายจ่าย ๑๓๕ ล้านบาท/ปี หนี้สินประมาณ ๑๐๖ ล้านบาท/ต่อปี ที่แสดงให้เห็นว่าชุมชนมีหนี้สินรวมรายจ่าย มากกว่ารายได้ จึงใช้จุดนี้เป็นการจุดประกายให้คนในชุมชนลุกขึ้นมามีส่วนร่วมในการจัดการตนเอง

จากประเด็นปัญหาทั้ง ๗ ปัญหาข้างต้น จึงได้ดำเนินการบริหารจัดการโดยการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ ขึ้นมารองรับการแก้ปัญหา เช่น แก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยจัดตั้งกลุ่มกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ สถาบันการเงิน ฯลฯ แก้ไขปัญหาอาชีพและรายได้ โดยจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรทำนาหนองสาหร่าย กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ กลุ่มเลี้ยงโคนม กลุ่มเลี้ยงเป็ด กลุ่มเลี้ยงไก่ กลุ่มเลี้ยงหมู ฯลฯ

#### ๑) บริหารทรัพยากรบุคคล

๑) มีการวิเคราะห์คนในชุมชน เพื่อให้ได้ข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการคนในชุมชน ซึ่งสามารถแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ หัวใจสู้ ร้อยละ ๒๐ เป็นกลุ่มคนทำงาน มีความเสียสละ จิตอาสา
- กลุ่มที่ ๒ รอดูที่ทำ ร้อยละ ๕๗ เป็นกลุ่มคนที่ยังมีความลังเล รอจังหวะ
- กลุ่มที่ ๓ ไม่เอาอะไรเลย ร้อยละ ๒๓ เป็นกลุ่มคนที่ไม่ให้ความร่วมมือ และคิดลบ

๒) ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุตรหลานในชุมชน ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยรังสิตที่เปิดให้บุตรหลานในชุมชนสามารถเข้าไปเรียนคณะเกษตรได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างคนรุ่นใหม่ให้กลับมาพัฒนาบ้านเกิด

๓) ส่งเสริมให้คนในชุมชนมีวินัย รู้จักบทบาทหน้าที่ของตน และการมีส่วนร่วมในชุมชน

**๒) บริหารจัดการด้านการเงินชุมชน**

จัดตั้งธนาคารความดี ซึ่งเป็นสถาบันการเงินที่สามารถนำความดีนำไปใช้แทนหลักทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ของตนเองได้ ทำให้สามารถช่วยบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินให้แก่ชาวบ้านที่ไม่มีสินทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ และไม่มีเครดิตพอที่จะให้มีคนมาค้ำประกันได้ ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพ



สำหรับการนำความดีมาใช้แทนหลักทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ ได้กำหนดธรรมนูญความสุขชุมชน เกณฑ์ความสุข ตัวชี้วัดความดี ๒๓ ข้อ ๖๗ ตัวชี้วัด



ในการดำเนินงานของธนาคารความดีนั้น ได้มีการหารือร่วมกันในกำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ การให้บริการและสวัสดิการต่าง ๆ ดังนี้

- การออมเงินอย่างน้อยคนละ ๓ บาทต่อวัน เพื่อให้หมดหนี้ภายใน ๒๐ ปี
- กำไรของสถาบันฯ จะถูกจัดเป็นสวัสดิการของคนทั้งตำบล
- อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์ร้อยละ ๐.๙๕ บาทต่อปี ฝากประจำดอกเบี้ยร้อยละ

๔.๐๐ บาทต่อปี

- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ ๐ - ๙ บาทต่อปี แล้วแต่ละวัตถุประสงค์ที่กู้
- การกู้เงิน มีความดี ๑๑ ข้อ กู้เงินได้โดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน / มีความดี ๑๕ ข้อ กู้เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ได้โดยไม่ต้องจ่ายดอกเบี้ย / มีความดี ๑๘ ข้อ กู้เงิน ๑๕,๐๐๐ บาทได้โดยไม่ต้องเสียดอกเบี้ย และ มีความดี ๒๓ ข้อ กู้เงินได้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ต้องเสียดอกเบี้ย

**หลักเกณฑ์การกู้เงิน คือเป็นสมาชิกสถาบันฯ ครบ ๑ ปี**

- เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ออมเงินไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒๐๐ บาท
- จัดบันทึกรายรับรายจ่ายครัวเรือน
- ปลูกผักสวนครัวไว้กินอย่างน้อย ๗ ชนิด
- ปฏิบัติตามแผนการแก้ไขปัญหาคความยากจนและหนี้สินของตำบล
- ผ่านเกณฑ์ความดี/คนดี ของชุมชนที่กำหนด
- ผ่านการรับรองจากประชาคมหมู่บ้านและสภาผู้นำชุมชนตำบลหนองสาหร่าย
- ตามลำดับ ก่อน-หลัง

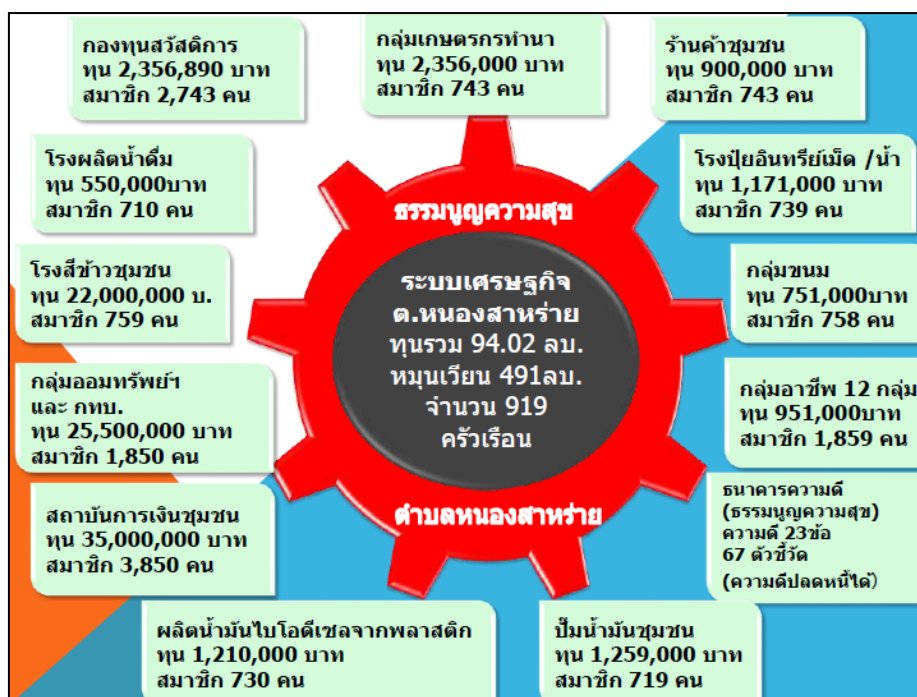
\*\* ทั้งนี้เงินหมุนเวียนในสถาบันฯ แหล่งที่มาของเงิน คือ เงินออมของคนในชุมชน, เงินกู้จากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนตำบล และเงินกู้จาก ธกส.

### ๓) บริหารจัดการระบบเศรษฐกิจ ต.หนองสาหร่าย

ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย มีการจัดตั้งกลุ่ม กองทุนต่างๆ เช่น กลุ่มเกษตรกรทำนา ร้านค้าชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์เม็ด/น้ำ กลุ่มทำขนม กลุ่มอาชีพ ธนาคารความดี ปั้นน้ำมันชุมชน ผลิตน้ำมันดีเซลจากพลาสติก สถาบันการเงินชุมชน กลุ่มออมทรัพย์ โรงสีข้าวชุมชน โรงผลิตน้ำดื่ม และกองทุนสวัสดิการ ซึ่งกลุ่มและกองทุนเหล่านี้ สามารถขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของชุมชนตำบลหนองสาหร่ายได้เป็นอย่างดี โดยชุมชนมีการบริหารจัดการทางการตลาด ทั้งการฝึกทักษะด้านการผลิต ช่องทางการจำหน่าย และการเพิ่มมูลค่าของสินค้า เพื่อเพิ่มทุนหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของชุมชน เช่น

- เพิ่มทักษะด้านการค้าขายให้แก่คนในชุมชน โดยการอบรมให้ความรู้ด้านธุรกิจเกษตร
  - สร้างมาตรฐานสินค้า และแบรนด์สินค้า เป็นของชุมชน
  - แปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า และบรรจุภัณฑ์ที่สวยงามตามความต้องการของตลาด
  - กำหนดช่องทางการจำหน่ายสินค้า เช่น ภายในศูนย์เรียนรู้ และตลาดออนไลน์
  - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจำหน่ายจากขายเป็นชิ้น เป็นรูปแบบเซตที่มีสินค้าหลากหลายใน ๑ เซต เพื่อให้
- ง่ายต่อการจำหน่าย
- สร้างภาคีเครือข่าย รองรับสินค้าของชุมชน เช่น มหาวิทยาลัยรังสิต





## ๒.๒ กิจกรรมดำเนินการ

๑) จัดทำแผนชุมชน สํารวจรายได้ – รายจ่าย โดยมีธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์สนับสนุนงบประมาณสำหรับทำแผนชุมชน

๒) จัดตั้งคณะทำงานท้องถิ่น/ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคน ศึกษาดูงานเพื่อจัดทำแผนแม่บทชุมชน

๓) รวมกลุ่มทำกิจกรรมต่างๆ

หมู่ที่ ๑ โรงงานปุ๋ยชุมชน โดยนำวัตถุดิบที่มีในชุมชนมาใช้ในการผลิต เช่น มูลโค กระบือ และซากพืช

หมู่ที่ ๒ ผลิตน้ำดื่ม ไว้จำหน่ายแก่สมาชิกในหมู่บ้าน ภายใต้แบรนด์ว่า "น้ำดื่มตราสาหร่ายทอง"

หมู่ที่ ๓ ธนาคารขยะ นำขยะมาจำหน่ายให้กับทางธนาคารขยะชุมชน เป็นการฝึกให้ชาวบ้านได้มีส่วนร่วมในการแยกขยะ รักษาความสะอาด

หมู่ที่ ๔ สถาบันการเงิน แหล่งเงินทุนภายในหมู่บ้าน สวัสดิการต่างๆ

หมู่ที่ ๕ ทำน้ำยาเอนกประสงค์ เช่น น้ำยาสระผม น้ำยาล้างจาน

หมู่ที่ ๖ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และตลาดกลางค้าข้าว

หมู่ที่ ๗ ศูนย์หมอดิน ให้คำปรึกษาเรื่องของดิน และเป็นฐานการเรียนรู้การทำปุ๋ยหมักต่างๆ

หมู่ที่ ๘ ทำขนม สินค้า OTOP เช่น ขนมทองม้วน กล้วยฉาบ

หมู่ที่ ๙ ทำกระเป๋าจากจากเส้นพลาสติก ไม้กวาดหญ้า รวมทั้งเครื่องจักสานต่าง ๆ

๔) จัดตั้งสภาคุณธรรม (สภา ๗๙) คือ สภาองค์กรชุมชนโดยมีตัวแทนกลุ่มจากทุกหมู่บ้าน ได้แก่ กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน อสม. รวมทั้งเชียว พระสงฆ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา ทต. ตัวแทน รพ.สต. และตัวแทนสภาวัฒนธรรม ซึ่งทุกคนล้วนเป็นสมาชิกคนหนึ่งในชุมชน รวมทั้งสิ้น ๗๙ คน เข้าร่วมกระบวนการและร่วมเป็นสภาผู้นำ



### ๒.๓ แนวคิดในการบริหารจัดการในด้านต่างๆ

๑) แนวคิดในการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้ในการแก้ไขปัญหาในชุมชน จากชุมชนที่มีปัญหา กลายเป็นชุมชนต้นแบบ ด้วยหลัก “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” โดยให้ระเบิดมาจากภายใน โดยส่งเสริมให้คนในชุมชนมีการดำเนินชีวิตแบบพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันตนเอง

- **ความพอประมาณ** โดยการทำบัญชีครัวเรือน และลดรายจ่ายโดยสร้างผลิตภัณฑ์ที่สามารถทำขึ้นใช้เองในครอบครัว รวมถึงปลูกผักปลอดสารพิษ ความมีเหตุผล มีนโยบายมุ่งบริหารจัดการและพัฒนา กลุ่มด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของสมาชิก และเน้นการขับเคลื่อนภารกิจความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านกลุ่ม ชุมชน/สังคม และด้านการทำงาน

- **มีภูมิคุ้มกันที่ดี** โดยให้สมาชิกและเกษตรกรในชุมชนเป็นศูนย์กลางพัฒนาและแก้ปัญหาของชุมชน บ่มเพาะคณะกรรมการให้เป็นนักบริหารแบบมืออาชีพ และให้สมาชิกภายในกลุ่มมีความรู้เท่าทันสถานการณ์ต่างๆ ทั้งด้านสังคม ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและธุรกิจ

- **เงื่อนไขความรู้** เน้นเผยแพร่และนำความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ที่เป็นภูมิปัญญาในด้านต่างๆ ของสมาชิกและชุมชน โดยเริ่มจากการพัฒนาผู้นำ และสมาชิกในชุมชนให้มีความตื่นตัว เกิดจิตสำนึกร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เกิดความเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหมู่บ้าน และมีกระบวนการสืบค้น เก็บรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งสามารถสรุปและถ่ายทอดเรื่องราวการทำงานเป็นเอกสารกระบวนการทำงานได้

๒) แนวคิดในการใช้ความดีแลกตั้งค์ มาใช้ในการบริหารจัดการซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนในชุมชนหันมาทำความดี

๓) แนวคิดในการปลูกผักผสมผสานตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถเข้ามาเก็บผักไปใช้ในการประกอบอาหารได้

### ๓. กระบวนการผลิตและการพัฒนาคุณภาพสินค้า การบริการ/กิจกรรม เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม

#### ๓.๑ กระบวนการผลิตและการพัฒนาคุณภาพสินค้า การบริการ/กิจกรรม

ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย มีการผลิตสินค้า โดยคำนึงถึงคุณภาพเป็นหลัก มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ มีการสร้างแบรนด์ของสินค้า บรรจุภัณฑ์ที่ดีมีมาตรฐานและปรับเปลี่ยนวิธีการจำหน่ายให้สอดคล้องกับตลาดและสถานการณ์เพื่อจูงใจผู้บริโภค โดยชุมชนมีกระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรหลากหลายชนิด เช่น

๑) ข้าว ชุมชนหนองสาหร่ายได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยรังสิต ร่วมกันจัดทำโครงการ “นวัตกรรมนาข้าว ชาวนาอัจฉริยะ” โดยการพัฒนาโรงสีข้าวของชุมชนให้มีความทันสมัย และให้ความรู้ในการปลูกข้าว GAP และ ข้าว Organic เพื่อยกระดับสร้างมาตรฐานให้สามารถสร้างแบรนด์สินค้าของตัวเองได้ และเป็นผู้ขายสินค้าเอง อีกทั้งทางมหาวิทยาลัยรังสิต ยังช่วยเรื่องการทำการตลาด ในด้านการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การหาช่องทางการตลาด เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาทั้ง ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ พัฒนาให้กลุ่มเป็นกลุ่มเกษตรกรต้นแบบชาวนาอัจฉริยะ โดยชุมชนมีการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรประเภทข้าว เช่น ข้าวสารตราสาหร่ายทอง ข้าวพอง ทองม้วน เป็นต้น



๒) น้ำดื่ม มีการจัดสร้างโรงงานน้ำดื่มเป็นแห่งแรกของตำบลหนองสาหร่าย เพื่อให้คนในชุมชนไม่ต้องต้องเสียเงินซื้อน้ำดื่มมาจากภายนอก โดยน้ำดื่มของตำบลหนองสาหร่ายได้ผ่านมาตรฐานจากกรมอนามัยซึ่งได้ผ่านการทดสอบว่ามีคุณภาพดีที่สุดในภายใต้แบรนด์ว่า "น้ำดื่มตราสาหร่ายทอง"



๓) ปุ๋ยอินทรีย์ ชุมชนมีการผลิตปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด/น้ำ เพื่อเป็นการลดรายจ่ายจากการซื้อปุ๋ยในการบำรุงดินและเป็นการกำจัดวัสดุเหลือใช้เนื่องจากวัตถุดิบในการผลิตเป็นวัตถุดิบที่มาจากมูลโค กระบือ และซากพืช ภายใต้ชื่อว่า "ปุ๋ยอินทรีย์หนองสาหร่าย"



๔) ของใช้ในครัวเรือน ผลิตน้ำยาเอนกประสงค์ ได้แก่ น้ำยาซักผ้า น้ำยาล้างจาน ไวโซเองและ  
จำหน่าย ภายใต้ผลิตภัณฑ์ตรา "สาหร่ายทอง"



### ๓.๒ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม

#### ๑) นวัตกรรมนาข้าว ชวนาอัจฉริยะ

มหาวิทยาลัยรังสิตได้คัดเลือกชุมชนหนองสาหร่าย อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี นำร่องเข้าร่วมโครงการ “นวัตกรรมนาข้าว ชวนาอัจฉริยะ” บูรณาการความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีชีวภาพและนวัตกรรมเกษตร ส่งเสริมให้ชาวนาพึ่งพาตนเองได้ในรูปแบบสังคมสวัสดิการและการเกษตรแบบครบวงจร โดยมีการผลิตข้าวอินทรีย์บรรจุถุง ๓ ประเภท คือ ข้าวกล้อง ข้าวซ้อมมือ ข้าวขาวขัดมัน โดยใช้เทคโนโลยีในการอบ การสี และการบรรจุภัณฑ์ข้าวที่ทันสมัยเช่นเดียวกับโรงสีขนาดใหญ่ แต่ย่อขนาดของโรงสีให้อยู่ในขนาดของชุมชน นอกจากนี้ ได้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการช่วยเหลือการทำเกษตรให้กับทางกลุ่มอีกหลากหลาย เช่น

๑) การใช้สถานีวัดสภาพอากาศ ซึ่งมีระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้การพยากรณ์อากาศ ทำให้รู้ล่วงหน้าเรื่องลม แดด และฝน โดยอัปเดตข้อมูลแบบ Real time บนเว็บไซต์ ให้สมาชิกในกลุ่มสามารถดูข้อมูลได้ตลอดเวลา

๒) การใช้โดรน เพื่อฉีดพ่นฮอร์โมน หรือสารชีวภาพบำรุงต้นข้าว และฉีดพ่นสารชีวภาพกำจัดแมลงและศัตรูพืช โดยไม่ใช้สารเคมี นอกจากนี้โดรนยังสามารถบินเพื่อถ่ายภาพแมลงในนาข้าวได้ ทำให้รู้ว่าในนาข้าวมีแมลงชนิดใด จะกำจัดโดยใช้สารตัวใด

๓) การให้ความรู้ การปลูกข้าว GAP และ ข้าว Organic เพื่อยกระดับสร้างมาตรฐานให้กับทางแบรนด์ของกลุ่ม

๔) การแปรรูปสินค้าทางการเกษตร เช่น ข้าวสารพรีเมียม ข้าวพอง ทงม้วน เป็นต้น เพื่อการเพิ่มมูลค่าของสินค้า



## ๒) แปลงเกษตรอัจฉริยะ

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) หรือ CAT เพาะพันธุ์ดี สนับสนุนวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกรทำนาหนองสาหร่าย อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี เพื่อยกระดับวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ CAT Digital Farm เพื่อพัฒนากิจการของวิสาหกิจชุมชนสู่เกษตรอัจฉริยะโดยนวัตกรรม ระบบ Digital Farm ครบวงจร ประกอบด้วย

๑) ระบบ IoT Smart Farm ช่วยลดต้นทุนการผลิตโดยแปลงเกษตรอัจฉริยะใช้เซ็นเซอร์ ควบคุมน้ำและความชื้นช่วยประหยัดเวลาและแรงงาน

๒) ระบบ Farm Management ซอฟต์แวร์บริหารจัดการออกแบบสำหรับวิสาหกิจชุมชน เพื่อบริหารจัดการข้อมูลสมาชิก และบริหารคลังสินค้า (Inventory) ได้รวดเร็วแม่นยำ เพื่อควบคุมผลผลิตของสมาชิกในช่วงเวลานั้นๆ ให้ตรงความต้องการของตลาดให้ผลผลิตได้ราคาดี

๓) ระบบการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) คือ การเชื่อมโยงระบบซอฟต์แวร์บริหารของวิสาหกิจชุมชนเข้ากับตลาดออนไลน์ รวมทั้ง CAT Digital Farm ยังเชื่อมต่อระบบ QR Trace เพื่อแสดงต้นกำเนิดสินค้าและรับรองว่าเป็นสินค้าปลอดภัยตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยของ มกอช. ช่วยให้สินค้าของชุมชนได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและความปลอดภัย ตอบสนองผู้บริโภคปัจจุบันได้ตรงความต้องการ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน



## ๓) โรงเรียนชาวนาอัจฉริยะ

กลุ่มเกษตรกรบ้านหนองสาหร่าย ได้มีการจัดตั้ง " โรงเรียนชาวนาอัจฉริยะ " สอนการทำนา ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นทุกกระบวนการทุกอย่าง เปิดสอนตั้งแต่เวลาแปดโมงเช้าถึงบ่ายสามโมงเย็นทุกวัน วิชาที่เรียนก็เกี่ยวกับเรื่องข้าว โดยนักเรียนเป็นชาวนาในหมู่บ้าน ซึ่งมีการพัฒนานวัตกรรมหรือการทำนาอย่าง

ต่อเนื่องด้วยการส่งบุตรหลานมาเรียนเกี่ยวกับนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเกษตร และเมื่อจบออกมา ก็จะเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชาวบ้านหรือการผสมผสานความรู้ดั้งเดิมและแบบใหม่เพื่อปรับปรุงการทำงาน และก้าวไปสู่การเป็นชาวนาอัจฉริยะต่อไปหรือการทำเกษตรแปลงใหญ่และปลอดภัยจากสารเคมี ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ โดยผู้ผ่านการอบรมหรือเรียนรู้จากโรงเรียนจะได้รับ "ปัญญาบัตร" เป็นสิ่งการันตีของความตั้งใจ ถือเป็นก้าวแรกในการฝึกฝนอบรม เรียนรู้เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นชาวนาอัจฉริยะโดยแท้จริง



#### ๔. ความร่วมมือ และการสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน

ตำบลหนองสาหร่ายมีปฏิสัมพันธ์เชื่อมโยงกับหน่วยงานของรัฐหรือทำงานร่วมกับเอกชนเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในส่วนงานหรือกิจกรรมที่สามารถทำร่วมกับหน่วยงานภาครัฐได้ เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัด การท่องเที่ยวจังหวัด พัฒนาชุมชนและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (ทต.) เป็นต้น และการเชื่อมโยงกับเครือข่ายอื่นๆ เช่น สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา อย่างมหาวิทยาลัยรังสิตในการเสริมศักยภาพด้านองค์ความรู้ให้กับชาวตำบลหนองสาหร่ายเพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยได้รับความร่วมมือ และการสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน ในเรื่องต่าง ๆ อาทิเช่น

##### ๔.๑ หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานเกษตรอำเภอนมทวน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กาญจนบุรี กรมพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เช่น

๑) กรมการพัฒนาชุมชน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และสถาบันการศึกษา ร่วมกันจัดทำ “แผนแม่บทชุมชนตำบลหนองสาหร่าย” โดยร่วมกันวางแผนงาน เก็บข้อมูลชุมชนวิเคราะห์ปัญหา และกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนให้ดีขึ้น เพื่อ “สร้างชุมชนที่มีความสุข สุขภาพดี ลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้”

๒) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี โดยกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี สนับสนุนวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์บ้านหนองทราย โดยให้เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการขุนโค

๓) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ให้กับศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมเกษตรกร

๔) สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กาญจนบุรี สอนแนะนำการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๕) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้การสนับสนุนในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการต่างๆ และเชื่อมต่อกับแผนสุขภาพระดับตำบล

### ๔.๒ หน่วยงานภาคเอกชน

มหาวิทยาลัยรังสิต และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ให้การสนับสนุนความรู้และแหล่งเงินทุน เช่น การตั้งสถาบันการเงินชุมชนหนองสาหร่าย ภายใต้การสนับสนุนของ ธ.ก.ส. เพื่อแก้ปัญหาหนี้สิน การสร้างโรงงานน้ำดื่ม เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการซื้อน้ำดื่มจากนอกชุมชน การสร้างโรงสีและตลาดกลางค้าข้าว ช่วยแก้ปัญหาค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารมาประกอบอาหาร จัดตั้งโรงงานทำปุ๋ยอินทรีย์เพื่อลดต้นทุนในการซื้อปุ๋ยเคมีที่ใช้ในการเพาะปลูก เป็นการช่วยให้เกิดการพึ่งพาซึ่งกันและกัน และสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้ชุมชนมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

### ๔.๓ ความร่วมมือและเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายอื่นๆ

๑) เข้าร่วมกิจกรรมหรือทำประโยชน์ต่อสาธารณะหรือชุมชน เช่น การพัฒนาถนนในชุมชน การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาหมู่บ้านในวันสำคัญต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น วันพ่อ วันแม่ และวันสำคัญอื่นๆ ให้ทุนสนับสนุนโรงเรียนและโรงเรียนนำเด็กนักเรียนมาเรียนรู้เรื่องวิถีชีวิตชาวนา มีพระในวัดท้องถิ่นเป็นที่ปรึกษาในการบริหารงาน จัดสวัสดิการชุมชน โดยให้การสนับสนุนสวัสดิการสมาชิกตั้งแต่เกิดจนตาย เช่น สนับสนุนบุตรแรกเกิดของสมาชิก สนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก เงินช่วยเหลือสมาชิกเจ็บป่วย เงินผู้สูงอายุ เป็นต้น

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนที่ประสบผลสำเร็จตามที่ต่างๆ เช่น ชุมชนไม้เรียง จ.นครศรีธรรมราชชุมชนบ้านหนองกลางดง กิ่งอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นต้น

อีกทั้ง ยังเป็นที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากบุคคลทั่วไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น เป็นศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นศูนย์ฝึกอบรมภาคสนามของข้าราชการใหม่ของกรมพัฒนาชุมชน เป็นศูนย์ฝึกอบรมพนักงานใหม่ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เป็นศูนย์ฝึกอบรมของมูลนิธิเสถียรโกเศศ-นาคะประทีป และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการอบรมเยาวชนนานาชาติสำนักงานโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Program : UNDP) เป็นต้น รวมถึง มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยนิวกิตตะ (ญี่ปุ่น)



## ๕. การบริหารจัดการกลุ่มและการสร้างภาคีเครือข่าย

### ๕.๑ แนวคิดการรวมกลุ่ม

แนวคิดในการรวมกลุ่มของชุมชนบ้านหนองสาหร่าย ประกอบด้วย ๓ แนวคิด ดังนี้

๑) **รวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหา** กลุ่มต่างๆ ของชุมชนบ้านหนองสาหร่ายมีที่มาจากการจัดทำแผนชุมชน ซึ่งแผนชุมชนมีจุดเริ่มต้นจากการเก็บข้อมูลในด้านต่างๆ ของชุมชน อาทิ การประกอบอาชีพ หนี้สิน ข้อมูลประชากร สังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม การศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม การเมืองการปกครอง เมื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ ชุมชนจะสามารถรู้จักตัวตนของตัวเอง ถึงสภาพปัญหาต่างๆ เมื่อรู้ปัญหาแล้วชุมชนหนองสาหร่ายจึงมีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อจุดประสงค์ในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ อาทิ กลุ่มสถาบันการเงินชุมชน จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ปัญหาด้านการเงินหนี้สิน กลุ่มปลูกข้าวจัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ปัญหาผู้ประกอบอาชีพทำนาทั้งระบบ กลุ่มวิสาหกิจแปรรูปจัดตั้งขึ้นแก้ปัญหาราคาสินค้าเกษตรและเพิ่มมูลค่า

๒) **รวมกลุ่มจากความชอบและความถนัด** ชุมชนบ้านหนองสาหร่ายมีความเชื่อว่าทุกคน มีความถนัดความชอบไม่เหมือนกัน กลุ่มที่เกิดขึ้นในชุมชนจึงเกิดจากความถนัดและความชอบในด้านต่างๆ คนที่มารวมกลุ่มจึงมีความชำนาญเฉพาะด้านและสามารถแก้ไขปัญหาด้านนั้นๆ ได้เป็นอย่างดี และเมื่อบวกกับความรักความชอบก็จะมีแรงจูงใจในการดำเนินงาน

๓) **รวมกลุ่มโดยความสมัครใจ** ในการรวมกลุ่มแต่ละกลุ่มหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่ๆ ในชุมชนจะไม่เอาจำนวนคนมาเป็นตัวกำหนดในการจัดตั้งกลุ่ม เพราะมีความคิดที่ว่าถ้ามีใจมาทำงานร่วมกันถึงมีกันแค่ สามสี่คนก็ไม่ใช้ปัญหา ดีกว่าดึงคนที่ไม่สมัครใจมารวมกลุ่มไม่นานเขาก็จะออกจากกลุ่มและไม่มาเข้าร่วมกิจกรรม คนจำนวนน้อยแต่ช่วยกันทำงานจึงดีกว่าและเมื่อมีผลการดำเนินงานดีก็จะดึงดูดให้คนอื่น ๆ เข้าร่วมกลุ่มเอง

### ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) **ส่งเสริมให้รู้จักบทบาทหน้าที่ตนเอง** เมื่อมีการประชุมของกลุ่มแต่ละกลุ่ม สมาชิกและบุคคลภายในชุมชนจะให้เกียรติให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะมียศตำแหน่งไหนก็ตาม จะต้องดูว่าเป็นการประชุมของกลุ่มไหนประธานแต่ละกลุ่มจะปฏิบัติตามบทบาทของตนเองอย่างเต็มที่ กลุ่มอื่นๆ หรือหน่วยงานราชการอื่นก็จะให้เกียรติและปฏิบัติตนในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมตามบทบาทของแต่ละคนในเวทีการประชุม นอกจากนี้ ภายในกลุ่มก็จะมีการแบ่งหน้าที่ของแต่ละกลุ่มตามความถนัดและความรับผิดชอบ ของตนเองตามโครงสร้างของกลุ่ม

๒) **ส่งเสริมสนับสนุนสร้างคนรุ่นใหม่** ภายในกลุ่มจะมีการสนับสนุนการสร้างคนรุ่นใหม่โดยการให้โควตา ในการศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในสาขาที่ตนเองถนัดและเมื่อเรียนจบก็จะกลับมาพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

๓) **แบ่งปันผลประโยชน์ให้แก่สมาชิก** โดยการดำเนินกิจกรรมกลุ่มและเกิดกำไร ก็จะคืน ประโยชน์แก่สมาชิกหรือแบ่งผลประโยชน์ร่วมกัน เช่น การปันผล หรือมีการจัดสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจของขบวนการสำหรับเด็กแรกเกิด การจัดซื้อปัจจัยการผลิตร่วมกันในราคาสมาชิก การให้บริการเครื่องจักรสำหรับการเกษตร ในราคาสมาชิก ซึ่งจะถูกกว่าถ้าหากจ้างจากแหล่งอื่น

๔) **มองทุกคนเป็นทรัพยากร** กลุ่มและชุมชนจะแบ่งประเภทคนออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มคนทำงาน มีอยู่ร้อยละ ๒๐ กลุ่มคนรอดูท่าที่มีอยู่ร้อยละ ๕๗ และกลุ่มคนรอตำมีอยู่ร้อยละ ๒๓ โดยจะให้ความสำคัญกับกลุ่มคนที่รอดูท่าที่โดยจะพยายามดึงคนเหล่านี้เข้ามามีส่วนร่วมเพราะมองว่าคนกลุ่มนี้จะเป็นทรัพยากรที่สามารถช่วยเหลืองานได้ โดยจะต้องพยายามทำความเข้าใจและชี้แจงเหตุผลกับคนกลุ่มนี้ให้มากๆ ส่วนอีกร้อยละ ๒๓ ถ้าจะเข้าร่วมก็ไม่มีภารกิจติดกันแต่อย่างใดและให้ความเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม



๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก จะใช้กิจกรรมหรือข้อปฏิบัติของกลุ่มในการเชิญชวนชักจูงโน้มน้าวให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม เช่น การใช้จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมเป็นตัวกำหนดในการได้สิทธิในการกู้เงิน ใช้การทำความดีและการช่วยเหลืองานของเพื่อนสมาชิกเป็นการค้าประกันการกู้เงิน

### ๕.๓ การดำเนินกิจกรรม

๑) การดำเนินกิจกรรมครอบคลุม ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ จะใช้แนวคิดในการบริหาร แบบกลุ่มสามารถจัดการเองได้ทั้งหมดตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ เพื่อให้มีการบริหารจัดการโดยพึ่งตนเองไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง จึงจะสามารถบริหารจัดการสินค้าได้ทั้งระบบ โดยในภาคการเกษตรจะเป็นการผลิตแบบต้นน้ำ กำไรจะได้ไม่เยอะ ส่วนกลางน้ำคนแปรรูปจะมีกำไรมากกว่าคนผลิต ปลายน้ำคนขายจะมีกำไรมากกว่าคนแปรรูป ดังนั้นถ้าในกลุ่มสามารถดำเนินกิจกรรมได้ครอบคลุมทั้งหมด ก็จะไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง ผลประโยชน์ก็เกิดกับในกลุ่ม จึงทำให้กลุ่มริเริ่มแก้ปัญหาและดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวคิดดังกล่าว อาทิ กลุ่มเกษตรกรทำนาจะมีการผลิตเอง มีการแปรรูปและสีเองที่โรงสีของชุมชน สุดท้ายมีการทำ แบรินด์สินค้าและจำหน่ายเอง รวมถึงมีตลาดกลางในการค้าข้าว

๒) การใช้เงินเป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่ม ชุมชนหนองสาหร่าย จะมีกลุ่มสถาบันการเงินชุมชนเป็นแหล่งทรัพยากรของกลุ่มในการต่อยอดกิจกรรมที่มีการใช้เงินลงทุนมากขึ้น และผลักดันการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในกลุ่ม เช่น กิจกรรมตลาดกลางค้าข้าว กิจกรรมส่วนบุคคลของสมาชิก รวมถึงการสร้างกลุ่มใหม่ที่ต้องการเงินทุน และการสร้างแรงจูงใจการร่วมกิจกรรมกลุ่มผ่านวิธีปฏิบัติเพื่อใช้สิทธิในการค้าประกันในการกู้เงินต่อไป

### ๕.๔ การเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย

๑) กลุ่มภายในชุมชน กลุ่มภายในชุมชนหนองสาหร่ายจะมีการเชื่อมโยง เกื้อกูล และใช้ทรัพยากรต่อกัน ในระหว่างกลุ่ม อาทิ กลุ่มผู้ปลูกข้าวใช้เงินจากกลุ่มสถาบันการเงินชุมชนในการดำเนินกิจกรรมตลาดกลางค้าข้าว กลุ่มโรงปุ๋ยอินทรีย์ใช้วัตถุดิบจากกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ กลุ่มผู้ปลูกข้าวใช้ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มโรงปุ๋ยอินทรีย์ กลุ่มสถาบันการเงินชุมชนมีฐานสมาชิกจากกลุ่มอื่นๆ ในการออมเงินกับกลุ่มและต่อยอดเงินทุนหมุนเวียน

๒) กลุ่มภายนอกชุมชน กลุ่มในชุมชนหนองสาหร่ายจะสร้างผลงานสร้างอัตลักษณ์ผ่านกระบวนการทำงานเพื่อเป็นต้นแบบของกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ เพื่อดึงดูดกลุ่มอื่นๆ นอกชุมชนเข้ามาศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงดึงดูดหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่จะเข้ามาสนับสนุนเพื่อให้กลุ่มในชุมชนหนองสาหร่ายนี้ เป็นต้นแบบของหน่วยงานต่างๆ เป็นที่ศึกษาวิจัยร่วมกันของสถาบันการศึกษา หน่วยงาน ที่สนใจทำงานร่วมกับกลุ่มในชุมชน

## ๖. การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

### ๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี มีจุดเด่น คือการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาชุมชนทุกปีโดยใช้แนวทาง “ในการร่วมคิด ร่วมวางแผนการดำเนินงาน” ในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนคุณภาพชีวิตมีความเป็นอยู่ที่ดี เกิดความสุขในชุมชน (รู้ตัวตนเข้าถึงปัญหา) มีการวิเคราะห์ SWOT Analysis ในทุกปี

โดยจุดเริ่มต้น ในประมาณปี พ.ศ.๒๕๔๕ เริ่มจากการทบทวนตัวตนของชุมชน โดยร่วมกันจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ทำให้ค้นพบปัญหา และนำมาจัดทำเป็นแผนชีวิต แผนชุมชน แผนแม่บทชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น จากการเก็บข้อมูลทำให้ค้นพบปัญหาที่สำคัญ ๗ ประเด็น ประกอบด้วย

- ๑) ภาวะหนี้สินครัวเรือนเพิ่มขึ้น รายจ่ายเพิ่มขึ้น
- ๒) รายได้ไม่เพียงพอ ผลผลิตการเกษตรตกต่ำ

- ๓) วัฒนธรรมประเพณี สังคมเสื่อม วัฒนธรรมเปลี่ยน
- ๔) สุขภาพอนามัย ไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน
- ๕) การศึกษา ประชาชนไม่ค่อยสนใจในการเรียนรู้
- ๖) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อากาศแปรปรวน การใช้ปุ๋ยเคมียาเคมีที่ทำให้สายสิ่งแวดล้อม
- ๗) การเมือง การเลือกตั้ง สร้างความแตกแยกในชุมชน

ชุมชนหนองสาหร่าย จึงใช้หลักการพัฒนาชุมชนให้มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งในและนอกชุมชน “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเป็นเจ้าของ ร่วมรับประโยชน์ และพึ่งตนเอง” นำมากำหนดเป้าหมายในการพัฒนาตำบล คือ “ชุมชนอยู่ดีมีสุข ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนสามัคคี ชุมชนมีคุณธรรม และความดี ตามวิถีพอเพียง”

ชุมชนแบ่งกลุ่มคนภายในชุมชนออกเป็น ๓ กลุ่ม

๑. หัวใจใส ๒๐%
๒. รอดูที่ทำ ๕๗%
๓. ไม่เอาไหนเลย ๒๓%

เพื่อแก้ปัญหาภายในของกลุ่มคนภายในชุมชน ๓ กลุ่ม ได้มีการนำองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชุมชน โดยมีการจัดทำแผนแม่บทชุมชนของทุกปี และเป็นแบบอย่างในการทำงานที่สามารถลดต้นทุนการผลิตลดการใช้สารเคมี การลดภาวะหนี้สิน การมีวินัยในการออม การรับฟังปัญหา และการสร้างความสามัคคีในชุมชน

ชุมชนมีการร่วมวิเคราะห์ปัญหาของชุมชน หาสาเหตุ พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันในการพัฒนาชุมชน โดยเกิดการพัฒนาด้วยการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คิดค้น ทดลอง วิจัยเพื่อหาแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนและสังคมการเกษตร ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ในชุมชน

การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล และเสนอแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล บูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลและสังเคราะห์เป็นแผนพัฒนาการเกษตรระดับอำเภอ เพื่อใช้เป็นกรอบการจัดทำโครงการประจำปี เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน อาสาสมัครเกษตร เกษตรกรต้นแบบ และภาคีเครือข่าย ที่ได้ร่วมจัดทำเวทีชุมชน ทำให้เกิดการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล นำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของตำบลหนองสาหร่าย ประกอบกับการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้เพื่อพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืน และมั่นคง เช่น การทำเกษตรผสมผสานตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ในพื้นที่รวมจำนวน ๑๐ ไร่ โดยแบ่งพื้นที่เป็นสัดส่วน ๓๐ : ๓๐ : ๓๐ : ๑๐ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในพื้นที่ เช่น สระน้ำสำหรับใช้เลี้ยงปลา พื้นที่นาข้าว พื้นที่ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น และพืชผัก สำหรับอุปโภคบริโภคในครัวเรือน พื้นที่เลี้ยงสัตว์หมู ไก่ และพื้นที่โรงเรือน โรงสีข้าว ยุ้งฉางข้าวและโรงเรียนชาวนา เป็นแบบอย่างในการทำงานที่สามารถลดต้นทุนการผลิต ลดการใช้สารเคมี การลดภาวะหนี้สิน การมีวินัยในการออม การรับฟังปัญหา และการสร้างความสามัคคีในชุมชน ทำให้ชุมชนหนองสาหร่ายได้เป็นชุมชนต้นแบบในการผลักดันให้เกิดพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ จนในปัจจุบันมีสภาองค์กรชุมชนที่นำรูปแบบของชุมชนหนองสาหร่าย เป็นต้นแบบจำนวน ๗,๒๙๑ ชุมชน ทั่วประเทศ และมีการจัดตั้งธนาคารความดีในชุมชน (๒๓ ความดี/๖๗ ตัวชี้วัด) เพื่อให้สมาชิกนำความดีที่สะสมที่ผ่านการพิจารณาจากประชาคมหมู่บ้าน และสภาองค์กรชุมชนตามลำดับ มาใช้ประโยชน์ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน

## ๖.๒ การสร้างทายาทสานต่อทำอาชีพเกษตรกรกรม

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙) ทำให้ประชากรที่เข้าไปประกอบอาชีพนอกภาคเกษตร ได้หันกลับสู่ครัวเรือน และอาชีพเสริมในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว โดยได้นำองค์ความรู้ที่มีกลับมาทำอาชีพภาคเกษตร ทั้งในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม นอกจากนี้ การที่ชุมชนให้การสนับสนุนบุตรหลานในชุมชนให้ได้รับการศึกษาในสถาบันต่างๆ เมื่อจบการศึกษาจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอดด้านต่างๆ ของชุมชนหนองสาหร่ายมากยิ่งขึ้น นอกจากบุตรหลานในชุมชนเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชนตนเองแล้ว ชุมชนบ้านหนองสาหร่ายยังให้ความสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ ที่เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการฝึกงานของนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างๆ มากมาย โดยมีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม เข้ามาหนุนเสริมให้กับเกษตรกรในชุมชน เพื่อพัฒนาการเกษตรของตนเอง จึงเห็นได้ว่าชุมชนบ้านหนองสาหร่าย ไม่เพียงแต่สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ในชุมชนแล้ว แต่ยังสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีความสนใจการเกษตรจากหลากหลายพื้นที่อีกด้วย จึงเป็นการต่อยอดการสร้างเกษตรกรในรุ่นต่อไป

## ๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจการ

ชุมชนหนองสาหร่าย เริ่มต้นจากการรวมกลุ่มเกษตรกรทำนาในพื้นที่ตำบลหนองสาหร่าย ที่รวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาจากการถูกกดราคาผลผลิตจากพ่อค้าคนกลาง ปัญหาราคาปัจจัยการผลิตมีราคาแพงปัญหาจากโรคแมลงระบาด และปัญหาจากภัยธรรมชาติ โดยกลุ่มเกษตรกรทำนาหนองสาหร่ายเป็นศูนย์กลางในการประสานงานการดำเนินงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างอำนาจการต่อรองในการซื้อขายข้าวเปลือก การจัดหาปัจจัยการผลิตมาสนับสนุนสมาชิกและการประชาสัมพันธ์ เตือนภัยการระบาดโรคแมลงและพยากรณ์อากาศ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ รวมถึงยังเป็นจุดรวบรวมข้าวเปลือก ของสมาชิก และของเกษตรกรในแหล่งใกล้เคียง โดยให้พ่อค้ารับซื้อข้าวเปลือกมาประมูลราคาในกลุ่ม เกิดความพึงพอใจ ทั้งผู้ซื้อและผู้ขาย เป็นการลดภาระค่าขนส่งสินค้าของเกษตรกรไปจำหน่ายด้วย ที่ผ่านมาการบริหารจัดการกลุ่ม/องค์กรในชุมชน ส่วนใหญ่มักประสบปัญหาและอุปสรรคในด้านต่างๆ ดังนี้

### ๗.๑ ปัญหาและอุปสรรคภายใน

๑) ด้านเทคโนโลยีส่วนใหญ่ชุมชนประสบปัญหาการใช้เทคโนโลยีและการเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ๆ และการนำเทคโนโลยีมาใช้จัดเก็บข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ

๒) ด้านสังคม บุตรหลานในชุมชนดำเนินชีวิตโดยเน้นการใช้จ่ายด้านวัตถุนิยมมากขึ้น

๓) ด้านการพัฒนาคน ประเภทของคนในชุมชน มีประเภทไม่เอาไหนเลย (ร้อยละ ๒๓) ใกล้เคียงกับประเภทหัวไวใจสู้ (ร้อยละ ๒๐) ส่งผลต่อการบริหารจัดการกลุ่ม/องค์กรในชุมชน เนื่องจากคนกลุ่มไม่เอาไหนเลย มักจะไม่รับข้อมูล ไม่ปฏิบัติ และคิดลบ ส่งผลด้านลบต่อการบริหารจัดการทุกโครงการของชุมชน

๔) ด้านผลผลิต/ผลิตภัณฑ์

- ต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร การผลิตสินค้าเกษตรข้าว ต้นทุนการผลิตค่อนข้างสูง โดยเฉพาะปัจจัยการผลิต คือ ปุ๋ย ยา เครื่องจักรกลและแรงงานการเกษตร

- ผลิตภัณฑ์ของชุมชนไม่น่าสนใจและไม่สามารถดึงดูดความสนใจจากผู้บริโภค รวมถึงไม่มีความแตกต่างจากสินค้าโอท็อปอื่นๆ เนื่องจากสมาชิกผู้ผลิตเป็นผู้มีอายุ ส่งผลทำให้การผลิตสินค้า ไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค

- ขาดการเล่าเรื่องราวของผลิตภัณฑ์หรือไม่มีเรื่องราวของผลิตภัณฑ์ (story) ทำให้ขาดแรงจูงใจและความน่าสนใจต่อผู้บริโภค

๕) ด้านการประชาสัมพันธ์ ขาดการประชาสัมพันธ์และจัดทำแผนการท่องเที่ยวในแต่ละฤดู (home stay)

๖) ด้านการตลาด ขาดแหล่งจำหน่ายหรือการกระจายผลผลิต และกลุ่มผู้ผลิตไม่มั่นใจว่าถ้าสินค้าเหลือจะบริหารจัดการอย่างไร รวมถึงสินค้าทางการเกษตรจะถูกกำหนดราคา โดยพ่อค้าทำให้เกษตรกรมีรายได้ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่าย และขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านตลาด Online

๗) ด้านเศรษฐกิจ ปัญหาหนี้สินสะสมของครัวเรือน และสมาชิกในชุมชนบางส่วนมีหนี้ค้ำชำระ

## ๗.๒ ปัญหาและอุปสรรคภายนอก

๑) ด้านนโยบายภาครัฐ เรื่องการเมืองท้องถิ่น การเลือกตั้งผู้นำท้องถิ่นทำให้เกิดความขัดแย้ง ความแตกแยก ของประชาชนในตำบล โดยเฉพาะการเลือกตั้งสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอุปสรรค ในการมีส่วนร่วมของประชาชนที่คิดต่าง และนโยบายผลิตทางการเกษตร การตลาดขึ้นอยู่กับการเมือง ทำให้เกิดความขัดแย้งของคนในชุมชน

๒) ด้านการตลาด การเที่ยวเชิงเกษตรมีคู่แข่งจากชุมชนอื่นที่มีข้อได้เปรียบมากกว่าชุมชนหนองสาหร่าย ซึ่งการท่องเที่ยวเชิงเกษตรของชุมชนหนองสาหร่ายไม่มีความแตกต่างจากแหล่งอื่น

๓) ด้านสังคม

- ปัญหายาเสพติด

- ความเจริญด้านวัตถุที่เข้ามาในชุมชนทำให้พฤติกรรมของคนในชุมชนเปลี่ยนไปจากสังคม “เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน” มาเป็นสังคมยุคใหม่แบบ “ตัวใครตัวมัน” ทำให้ชุมชนขาดความสุข

๔) ด้านเศรษฐกิจ ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ เนื่องจากเศรษฐกิจโลกชะลอตัว เกิดการระบาดของโควิด-๑๙ และการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลก

๕) ด้านพื้นที่และทรัพยากร ทรัพยากรดินมีอินทรีย์วัตถุต่ำ ขาดความอุดมสมบูรณ์ เกษตรกรในชุมชนขาดความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงบำรุงดิน รวมทั้งการที่สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ทำให้เกิดระบาดของศัตรูพืช

๖) ด้านแหล่งน้ำในชุมชน หากมีนโยบายให้ลดพื้นที่การทำนา พื้นที่ของชุมชนจะถูกตัดการส่งน้ำจากระบบชลประทาน ส่งผลให้ขาดแคลนน้ำในการทำเกษตรกรรม เนื่องจากชุมชนอาศัยน้ำจากระบบชลประทานเป็นหลัก

## ๘. ปัจจัยที่ทำให้สถานที่ดูงานประสบความสำเร็จ

จากการรับชมสื่อวีดิทัศน์การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์ (Online) และการสัมภาษณ์นายแรม เชียงกา ประธานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนบ้านหนองสาหร่าย ทำให้ทราบว่า ตำบลหนองสาหร่าย มีการบริหารจัดการชุมชนโดยใช้ “ความสุข” เป็นเป้าหมายในการบริหารจัดการชุมชน ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลให้ตำบลหนองสาหร่ายประสบความสำเร็จ อาจเรียกได้ว่าตำบลหนองสาหร่ายเป็น “๕G Model” ที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย

**G๑ - Good Leader** คือ การมีผู้นำที่ดี เข้มแข็ง มีความรู้และประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ เป็นที่ยอมรับของคนชุมชน

**G๒ - Good Team** คือ การมีทีมงานที่ดี

**G๓ - Good Planning** คือ การมีแผนที่ดี (เป้าหมายชัดเจน)

๑) วิเคราะห์ปัญหาได้ถึงแก่นของปัญหาที่แท้จริง มีการวิเคราะห์ชุมชนและวิเคราะห์คนให้ถูกกับงาน

๒) มีการจัดทำแผนแม่บทชุมชน

๓) มีการตั้งกฎของชุมชนร่วมกัน

- ๔) เป็นต้นแบบที่ดี ในการใช้ความสุขของคนในชุมชนเป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน  
 ๕) มีความสะอาด โปร่งใส ในการบริหารองค์กร เป็นเครื่องการันตี ในการเข้าร่วมภาคีเครือข่าย

**G๔ - Good Participation** คือ การมีส่วนร่วมที่ดีที่มีประสิทธิภาพ

- ๑) มีการรวมกลุ่มทำการเกษตรแปลงใหญ่ เช่น ข้าว อ้อย ทำให้เพิ่มอำนาจต่อรอง  
 ๒) มีการรวมกลุ่มของคนในชุมชนที่จัดคนให้เหมาะกับงาน สามารถแก้ปัญหาให้กับเกษตรกรในชุมชน

ได้

**G๕ - Good Quality of Life** คือ การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑) ให้สวัสดิการกับคนที่มีส่วนร่วมกับชุมชนก่อน จัดสวัสดิการให้กับคนทุกกลุ่ม ทำให้ทุกคนมีความหวังและกำลังใจ

๒) สมาชิกในชุมชนแข่งขันกันทำความดี มีการบริหารจัดการเงินได้ดีทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้นเพราะทุกคนมีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน โดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน

๓) ส่งเสริมการทำเกษตรตามหลักเกษตรทฤษฎีใหม่ ทำให้มีแหล่งอาหารของชุมชน มีรายได้ใช้ในชีวิตประจำวัน

### วิเคราะห์ SWOT แหล่งศึกษาดูงาน

#### S จุดแข็ง

- มีการวิเคราะห์คนในชุมชน
- การบริหารจัดการคนในชุมชน
- มีผู้นำชุมชนที่ดี มีวิสัยทัศน์ มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน
- ชาวบ้านมีความสามัคคี มีความผูกพันในระดับเครือญาติ
- มีแผนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาได้ถึงแก่นของปัญหาที่แท้จริง
- มีปราชญ์ชาวบ้านหลากหลายสาขา
- มีการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ ของคนในหมู่บ้าน
- มีแผนแม่บทชุมชน
- มีกฎกติกาของชุมชน

#### W จุดอ่อน

- ชาวบ้านขาดความเข้าใจในเรื่องการจัดการขยะ
- ผลผลิตของชุมชนไม่น่าสนใจ และไม่สามารถดึงดูดความสนใจ และไม่สามารถดึงดูดความสนใจจากผู้บริโภคได้
- ปัญหายาเสพติด
- ชาวบ้านยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร ซึ่งสมาชิกของชุมชนมีคนประเภทไม่เอาไหนถึงร้อยละ ๒๓ ในขณะที่มีคนประเภท “หัวใจสู้” ร้อยละ ๒๐ ส่งผลต่อการบริหารจัดการกลุ่ม องค์กรในชุมชน
- เด็ก และเยาวชนยังขาดความสนใจในการเรียนรู้เรื่องวัฒนธรรมของชุมชน
- ขาดการประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนท่องเที่ยวในแต่ละฤดูกาล
- ประสบปัญหาในการใช้เทคโนโลยี และการเข้าถึงนวัตกรรมใหม่

### ๐ โอกาส

- มีสถานที่รับซื้อผลิตภัณฑ์ของชุมชน
- เปิดโอกาสให้คนในชุมชนแสดงความคิดเห็น
- มีสวัสดิการการเงินของชุมชน
- สร้างทายาทในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

### ๓ อุปสรรค

- ชาวบ้านไม่มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน
- ราคาผลผลิตตกต่ำ
- การเลือกตั้งสร้างปัญหาความแตกแยกของคนในชุมชน
- ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ทำให้พืชผลการเกษตรเสียหาย
- ความเจริญด้านวัตถุที่เข้ามาในชุมชนทำให้พฤติกรรมของคนในชุมชน เปลี่ยนไปจากเดิมนั้นคือ “ตัวใครตัวมัน” ทำให้ชุมชนขาดความสุข

## บทสรุป

### บทบาทหน้าที่ วิสัยทัศน์ และความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

นักวิชาการสาธารณสุข มีบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะมีความแตกต่างออกไปตามระดับตำแหน่งปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และแตกต่างกันออกไปตามประเภทขององค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกันตามพระราชบัญญัติ จากการศึกษาบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน คือ “บริการดี มีมาตรฐาน ประสานงานร่วมกับองค์กร บุคลากรมีศักยภาพ พัฒนาคุณภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม สร้างสุขภาพที่ดีด้วยชุมชนอย่างยั่งยืน” โดยมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อตนเอง คือ ความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ การได้รับการยอมรับนับถือ ความประสบความสำเร็จในหน้าที่ ความมั่นคงและปลอดภัย ความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อองค์กร คือ มีหลักการบริหารที่ดี การบริหารมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ และความคาดหวังในการปฏิบัติงานต่อชุมชนท้องถิ่น คือ การดำเนินการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี ชุมชนสิ่งแวดล้อมดี

### กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ร่วมกันวิเคราะห์การดำเนินงานกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพพบประเด็นปัญหา จำนวน ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ปัญหาการร้องเรียนจากประชาชนในเรื่องของเหตุรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง เป็นต้น
๒. ปัญหาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่สามารถระบุประเภทกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในสถานประกอบการแต่ละแห่งได้อย่างถูกต้องและขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ปัญหาผู้ประกอบการไม่มายื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพก่อนวันที่ใบอนุญาตสิ้นอายุหรือไม่เป็นไปตามกำหนดทำให้ใบอนุญาตสิ้นอายุก่อน
๔. ปัญหาผู้ประกอบการได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพล่าช้าหรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๕. ปัญหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพให้แก่ผู้ประกอบการได้ในระยะเวลาที่กำหนด
๖. ปัญหาผู้ประกอบการไม่ได้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลง ขยาย ลด ขนาดของสถานประกอบการ เครื่องจักร หรือขอแก้ไขรายละเอียดอื่นๆ ที่ได้เปลี่ยนแปลงไว้ในใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
๗. ปัญหาเรื่องข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติ เรื่อง การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ มีการบังคับใช้มาเป็นระยะเวลานาน ไม่เป็นปัจจุบัน

๘. ปัญหาความสับสนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการดำเนินงานเรื่องการควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่ข้อมูลในคู่มือยังมีรายละเอียดที่ไม่ชัดเจนและไม่เป็นปัจจุบัน

ทั้งนี้หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สาเหตุ และได้กำหนดแนวทางการแก้ไข และได้จัดทำขั้นตอนการดำเนินการออกใบอนุญาต และต่ออายุใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพสำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

### การศึกษาดูงาน

**เทศบาลเมืองบึงยี่โถ** ทำให้หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะงานบริการด้านสาธารณสุข ที่มีการจัดตั้งศูนย์การแพทย์ยกระดับการให้บริการรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพร่างกายให้กับประชาชนในพื้นที่ และได้แนวทางในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี** ทำให้หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน หรือสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ได้

**ชุมชนบ้านหนองทราย** ทำให้หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการชุมชนโดยใช้ “ความสุข” เป็นเป้าหมายในการบริหารจัดการชุมชน ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลให้ตำบลหนองทรายประสบความสำเร็จ อาจเรียกได้ว่าตำบลหนองทรายเป็น “๕G Model” ที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย Good Leader, Good Team, Good Planning, Good Participation, Good Quality of Life

การจัดทำรายงานฉบับนี้ช่วยพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ในทักษะการสืบค้นข้อมูล ด้านทักษะการวิเคราะห์ ทักษะการวางแผนและการจัดการ ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี และทักษะต่างๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และพัฒนางานปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## เอกสารอ้างอิง

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. พระราชบัญญัติการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
๗. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๗ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
๘. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๕
๙. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๐. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
๑๑. กฎกระทรวงกำหนดประเภทอาคารควบคุมการใช้ พ.ศ. ๒๕๕๒
๑๒. พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘
๑๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภทหรือขนาดของกิจการ และหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข ที่ผู้ขออนุญาตจะดำเนินการก่อนการพิจารณาออกใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๕. เว็บไซต์ เทศบาลเมืองยี่โก่ เข้าถึงได้จาก <https://www.buengyitho.go.th/home>
๑๖. เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เข้าถึงได้จาก <http://www.kanpao.go.th/>

๑๗. นิสา ภูมिरักษ์ (๒๕๕๙) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการนำแนวคิดและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติของเกษตรกรหมู่ที่ ๖ บ้านหนองทราย ตำบลหนองทราย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๕๔

## ภาคผนวก

### ภาคผนวกที่ ๑

ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
เรื่อง การเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖



ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
เรื่อง การเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาตมไทย คลองหก ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี นั้น

ผู้อำนวยการโครงการ จึงจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการนักศึกษา ตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๑๐, ๑๑, ๑๒ และตามระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๒ ข้อ ๗, ๑๐, ๑๑, ๑๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ.๒๕๔๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษาคณะหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประกอบด้วย

- |                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางณปภัช วารสิทธิ์               | ประธานคณะกรรมการ                 |
| ๒. นางสาวพิชานันท์ มากศรี           | รองประธานคณะกรรมการ              |
| ๓. นางบุศรา รอดแสง                  | ที่ปรึกษา                        |
| ๔. นายศักดิ์ กัญยาเลิศ              | เลขานุการ                        |
| ๕. นางสาวณิชาภา ชั่งคะมโน           | เหรัญญิก                         |
| ๖. นางสาวชลธิชา ศรีไปฏุก            | ผู้ช่วยเหรัญญิก                  |
| ๗. นางกิงกาญจน์ คำเจริญ             | หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการ            |
| ๘. นายอนุพงษ์ สอดสี                 | หัวหน้ากลุ่มวิชาการ              |
| ๙. นางสาววิลาสินี สุขसार            | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มวิชาการ       |
| ๑๐. นางสาวจิรัชช์ เจริญพงษ์         | หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์        |
| ๑๑. นางสาววิระดา เสือมาก            | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์ |
| ๑๒. นายนพคุณ ยรรยงค์                | หัวหน้ากลุ่มกีฬา                 |
| ๑๓. สิบเอกหญิงจันทร์เพ็ญ บำรุงฤทธิ์ | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มกีฬา          |
| ๑๔. นางสาวรพีพร ฉายศรี              | หัวหน้ากลุ่มศึกษาดูงาน           |
| ๑๕. นางสาวดอกเกตุ กัลงา             | กรรมการภาคเหนือ                  |
| ๑๖. นางสาวศศิพร ศรีสุทธิ            | กรรมการภาคกลาง                   |
| ๑๗. นายคมสันต์ สมเทพ                | กรรมการภาคตะวันออก               |

/๑๗.ว่าที่ร้อยตรีเอกมล...

-๒-

๑๘. ว่าที่ร้อยตรีเอกมล ส๊ะหมาด

กรรมการภาคใต้

๑๙. นางอรทัย กลิ่นเกล้า

กรรมการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ภาคผนวกที่ ๒  
รายนามวิทยากร

## รายนามวิทยากร

### 1. วิทยากร พล.อ.ต.นพ.บุญเลิศ จุลเกียรติ

ตำแหน่ง นักวิชาการอิสระ

หัวข้อการบรรยาย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน

### 2. วิทยากรหลัก นายประกาศ เปล่งพานิชย์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

สาธารณสุข สสจ.ปทุมธานี

วิทยากรผู้ช่วย นางสาวสุภัทราธิษฐ์ นันชัยวงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โรงพยาบาลสามโคก

หัวข้อการบรรยาย

- การส่งเสริมสุขภาพชุมชนและการมีส่วนร่วม
- การสัมมนามาตรการส่งเสริมและป้องกันคุณภาพชีวิตประชากรในพื้นที่ (มาตรการจัดการโควิด-19)
- สัมมนาการวางแผน ติดตามและนิเทศงานสาธารณสุข
- สัมมนาการจัดทำแผน/โครงการและการบริหารโครงการ
- สถิติเพื่อการวิจัยและประชากรศาสตร์เบื้องต้นเพื่อส่งเสริมการสาธารณสุขชุมชน

### 3. วิทยากร นางสาวชีวันย์ เมธีธนาภิวัดน์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินิจฉัยและกำกับดูแล กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หัวข้อการบรรยาย โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้ง

### 4. วิทยากร นายอนุพันธ์ พานิช

หัวข้อบรรยาย กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิดและข้อมูลข่าวสารของราชการ

### 5. วิทยากร นายบันลือศักดิ์ สุนทร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารฝึกอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หัวข้อบรรยาย จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

6. **วิทยากร นายโสภณ สาทรรสัมฤทธิ์ผล**  
 ตำแหน่ง อาจารย์ประจำภาควิชาภาษาตะวันออก คณะศิลปศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
 หัวข้อบรรยาย เทคนิคในการปฏิบัติงานสารบรรณ
7. **วิทยากร นายตุลภัทร บุญเต็ม**  
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง  
 หัวข้อบรรยาย การสื่อสารยุคดิจิทัลทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Literacy)
8. **วิทยากร นายเดชรัตน์ ไตรโภาค**  
 ตำแหน่ง อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตและวิทยาลัยการปกครอง  
 หัวข้อบรรยาย การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในยุค Thailand 4.0
9. **วิทยากร นายจรัส ตั้งวงศ์ชูเกตุ**  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายระเบียบการเงินการคลัง  
 ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริม  
 การปกครองท้องถิ่น  
 หัวข้อบรรยาย ระเบียบการเบิกจ่ายแนวทางที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข
10. **วิทยากร ดร.สุริยะ หินเมืองเก่า**  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 หัวข้อบรรยาย การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
11. **วิทยากร นางสาววาสนา ยี่รงค์**  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและประสานการกระจาย  
 อำนาจ กลุ่มงานส่งเสริมการกระจายอำนาจและการจัดหางบประมาณเงินอุดหนุน กองพัฒนาและ  
 ส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 หัวข้อบรรยาย บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายกระจายอำนาจ
12. **วิทยากร ดร.ภัทรพล โพธิภัทร**  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
 หัวข้อบรรยาย การบริหารความขัดแย้งในองค์กร
13. **วิทยากร นายสุวิชา เพ็งไพบูลย์**  
 ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น



หัวข้อบรรยาย แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายรักษาความสะอาดและ  
ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

14. วิทยากร นายกานต์ เจริมพวงผล

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มคุ้มครองสิทธิ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข กรมอนามัย  
หัวข้อบรรยาย ความรู้ว่าด้วยกฎหมายสาธารณสุข

15. วิทยากร นางอุทัยวรรณ บุตรแพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย  
หัวข้อบรรยาย การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

16. วิทยากร นางสาวอรอุมา โภคสมบัติ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย  
หัวข้อการบรรยาย การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาสุขอนามัย

17. วิทยากร นางประภาภรณ์ จังพานิช

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
กรมอนามัย

หัวข้อบรรยาย การบริการอนามัยแม่และเด็ก

18. วิทยากร นายสัตวแพทย์กังวาน ธิรธำรง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี  
หัวข้อบรรยาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคพิษสุนัขและการจัดสวัสดิภาพสัตว์

19. วิทยากร ดร.ประพจน์ บุญมี

ตำแหน่ง นักวิชาการหลักประกันสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มภารกิจจัดการหลักประกันสุขภาพในระดับ  
ท้องถิ่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 4 สระบุรี

หัวข้อบรรยาย สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองประชาชนตามหลักประกันสุขภาพ

20. วิทยากรหลัก นางอัญชลี ถิ่นเมืองทอง

ตำแหน่ง นักวิชาการอิสระ

วิทยากรผู้ช่วย นายอนุรักษ์ พิณพาทย์ รพ.ปทุมธานี

หัวข้อบรรยาย ฝึกปฏิบัติการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

21. วิทยากร นายทัชธัช หิรัญเรือง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาการสุขภาพิบาล  
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

หัวข้อบรรยาย ระบบการจัดการเหตุรำคาญ

22. วิทยากร นางสาวขวัญใจ แจ่มทิม

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบึงยี่โถ อำเภोधัญบุรี  
จังหวัดปทุมธานี

หัวข้อบรรยาย

- การกิจด้วยสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม

23. วิทยากร นายแพทย์โกเมนทร์ ทิวทอง

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวข้อบรรยาย การขับเคลื่อนภารกิจถ่ายโอน "โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)"

24. วิทยากร นางรัชณี บุญเรืองศรี

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย  
หัวข้อบรรยาย แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

25. วิทยากรหลัก นางสาวพัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประชากร  
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย

วิทยากรผู้ช่วย นางสาววรรณวิศา อยู่เป็นสุข และนางสาวนภัทชา สมพงษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวข้อบรรยาย การวางแผนครอบครัว

26. วิทยากร นางณัฐวรรณ เชวาน์ลิลิตกุล

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านโภชนาการ รองผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ  
กรมอนามัย

หัวข้อบรรยาย การส่งเสริมภาวะโภชนาการ

27. วิทยากร นพ.ปณิธิ คุ้มวิจยะ

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการกองการระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค

หัวข้อบรรยาย ระบาดวิทยา การควบคุมและส่งเสริมป้องกันโรค

28. วิทยากร นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หัวข้อบรรยาย การดำเนินการทางวินัยของ อปท.

**29. วิทยากร นางสาวบุรณี แพร่โรจน์**

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานการสอบคัดเลือก กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
หัวข้อบรรยาย การบริหารงานบุคคลและความก้าวหน้าสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ อปท.

**30. วิทยากร นางสาวศิตาภา พรธวานนท์**

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น  
หัวข้อบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จ บำนาญของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**31. วิทยากร นางสาวกิตติกานต์ รุ่งรอบดี**

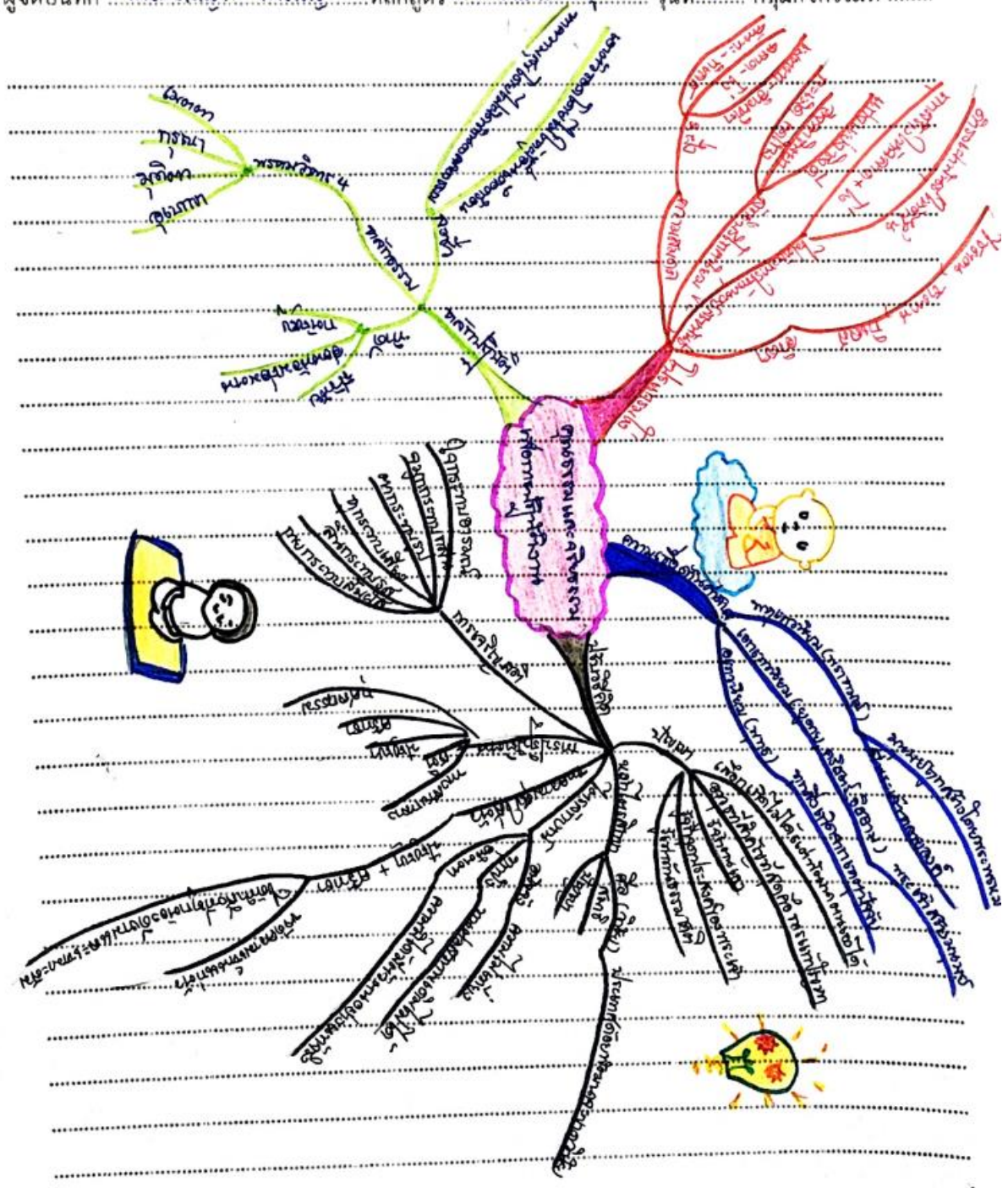
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น  
หัวข้อบรรยาย การบริหารงาน บริหารความขัดแย้งและการเปลี่ยนแปลงองค์กรด้วยการสื่อสาร

ภาคผนวกที่ ๓  
สรุปสาระสำคัญรายวิชา



### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

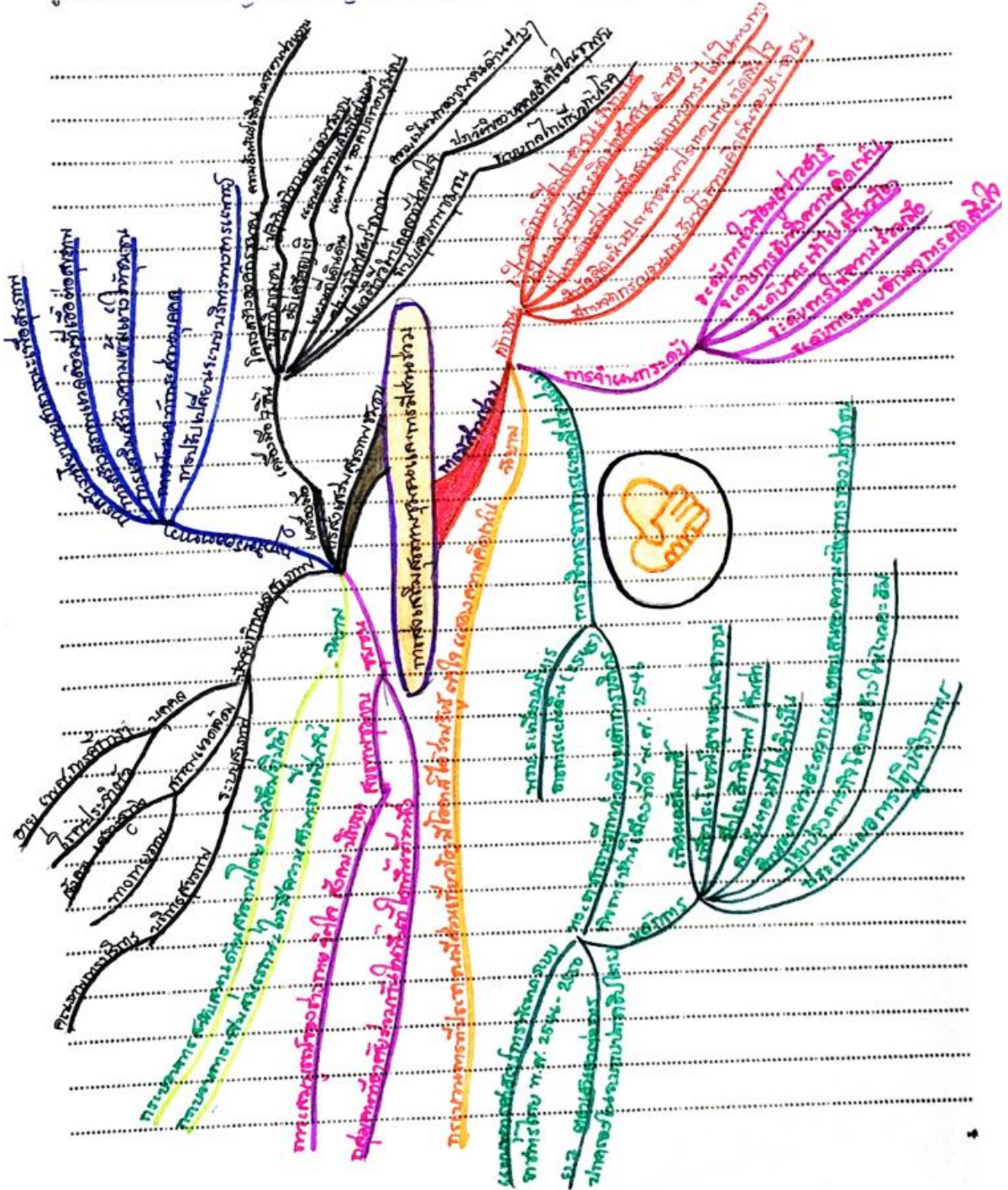
ชื่อวิชา ... พุทธธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาสังคม ... ผู้บรรยาย ... พ.ศ.อ.ท. ๖๖๗. พุฒินันท์ บุคเก็งเกียรติ ...  
 วันที่ ... ๓๑ ... เดือน ... มกราคม ... พ.ศ. ... ๒๕๖๕ ... ช่วงเวลา ... ๐๙.๐๐ ... น. ถึงเวลา ... ๑๒.๐๐ ... น.  
 ผู้จัดบันทึก ... หญิงกัญญาพร ศำศรีชัย ... หลักสูตร ... ศึกษาศาสตรบัณฑิต ... รุ่นที่ ... ๖ ... กลุ่มกิจกรรมที่ ... ๑ ...





สรุปลงสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา การส่งเสริมสุขภาพครอบครัวและเด็กวัยก่อนวัย ผู้บรรยาย พญ.พรพรรณ ชาญกิจวิทย  
 วันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกิ่งกมลพร ศักดิ์ศรี หลักสูตร ภาควิชาการศึกษานานาชาติ วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





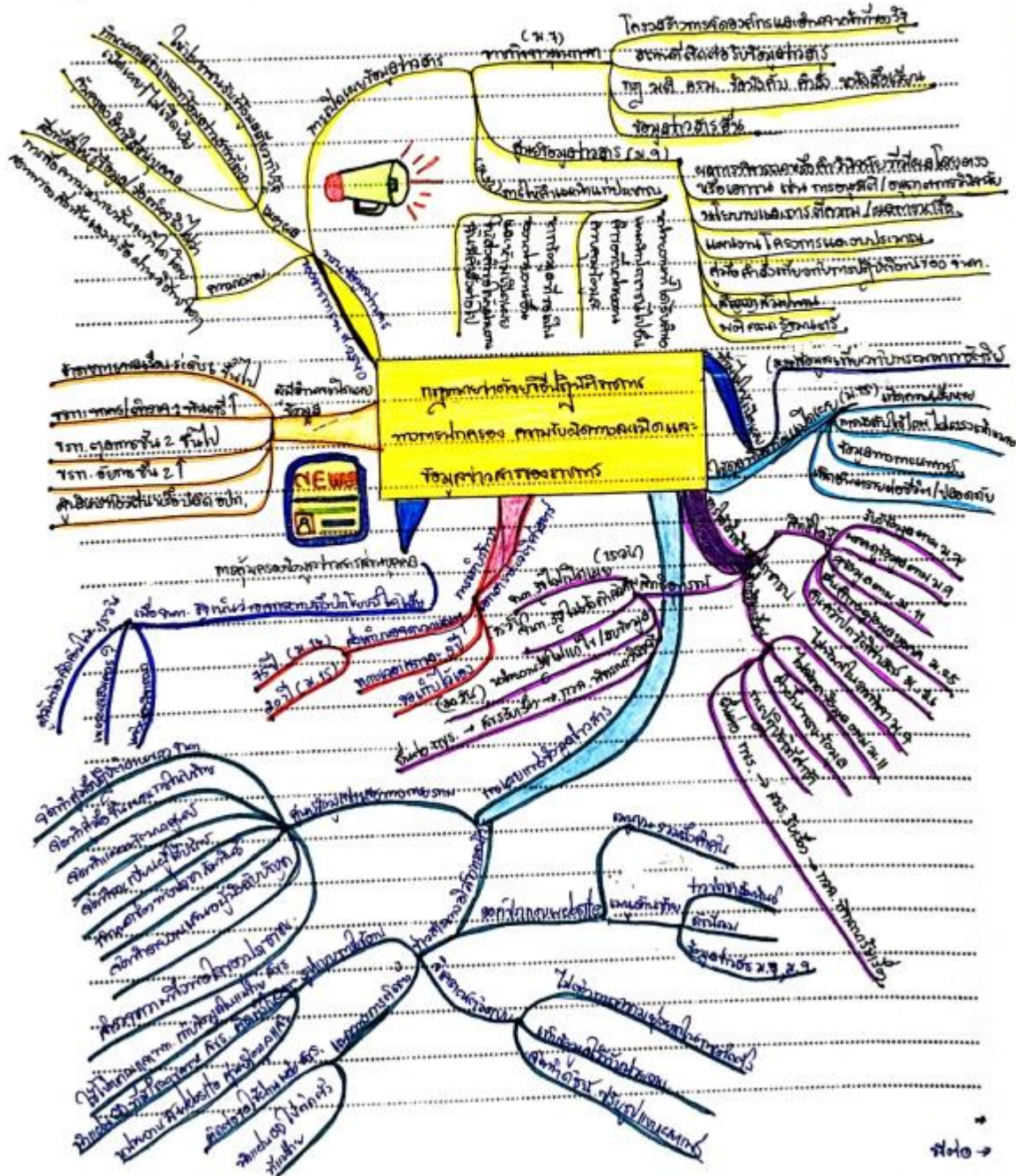


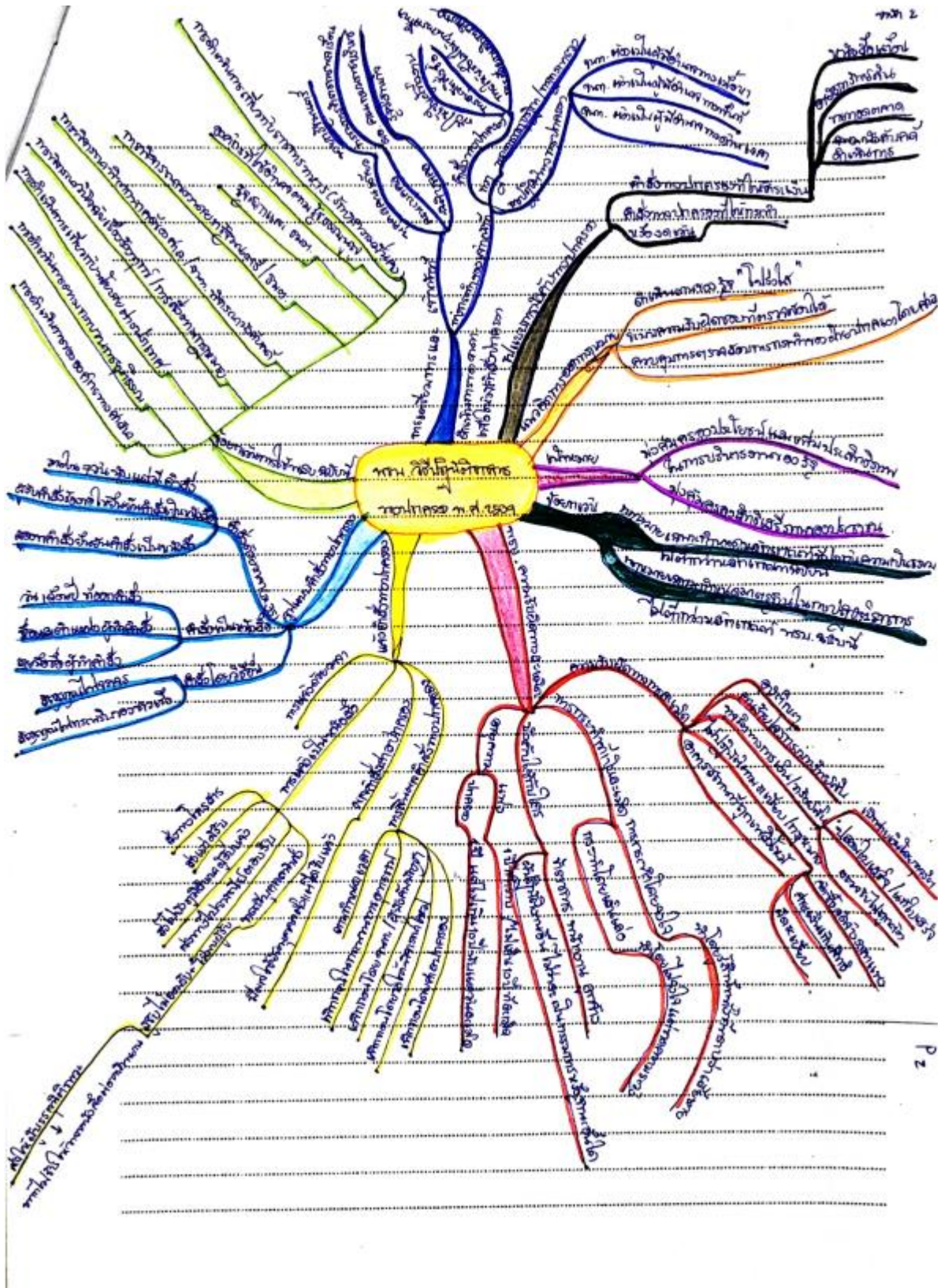




### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา การพัฒนาระบบงานวิจัยเชิงนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ผู้บรรยาย พรอศ.ศุภวิทย์ ทวีศรี  
 ภาคนิเทศวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติราชภัฏนครราชสีมา  
 วันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก พรอศ.กรรณิการ์ สังข์เงิน หลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ รุ่นที่ 1 กลุ่มกิจกรรมที่ 1

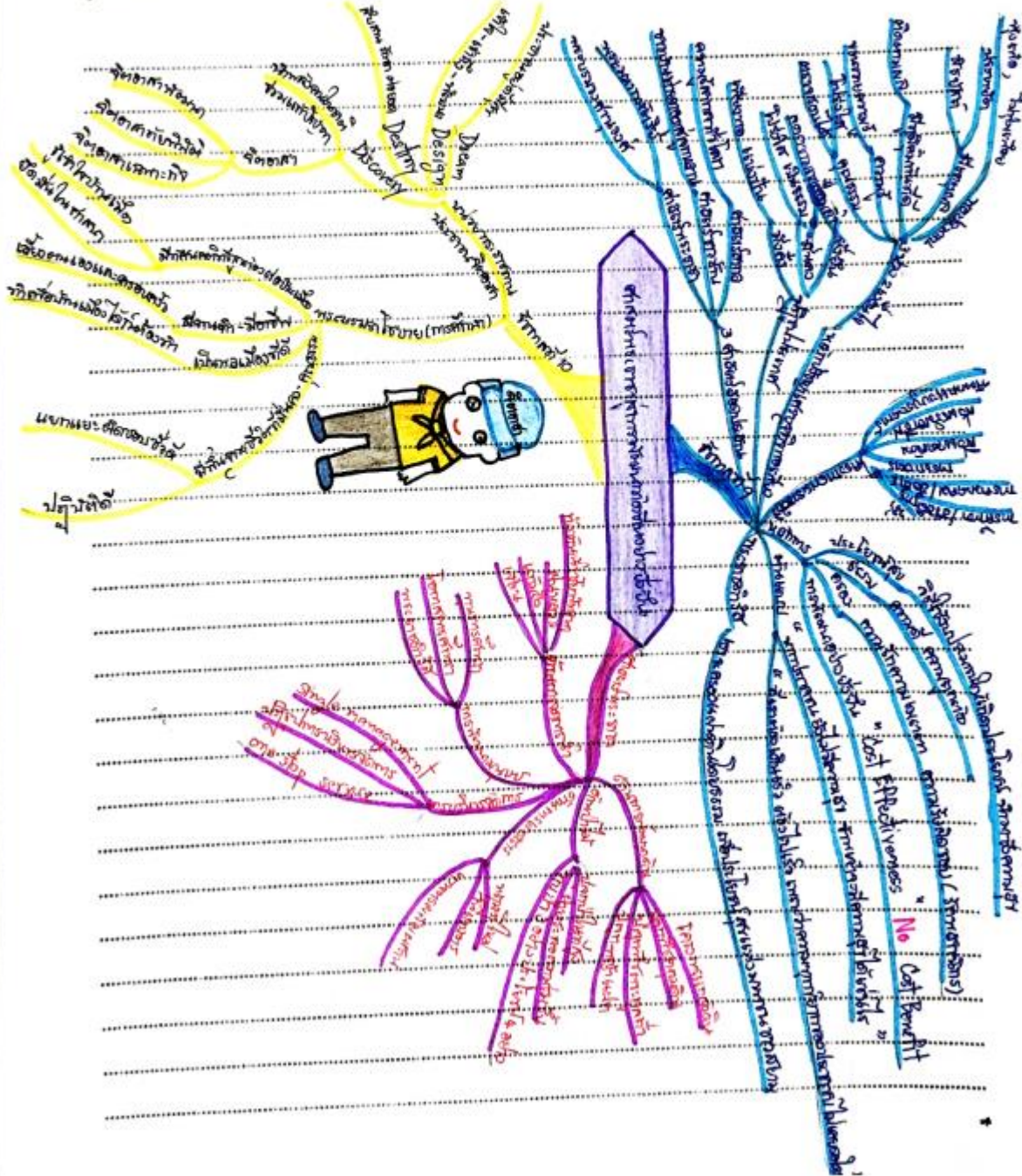






### สรุปสาระสำคัญของรายวิชา

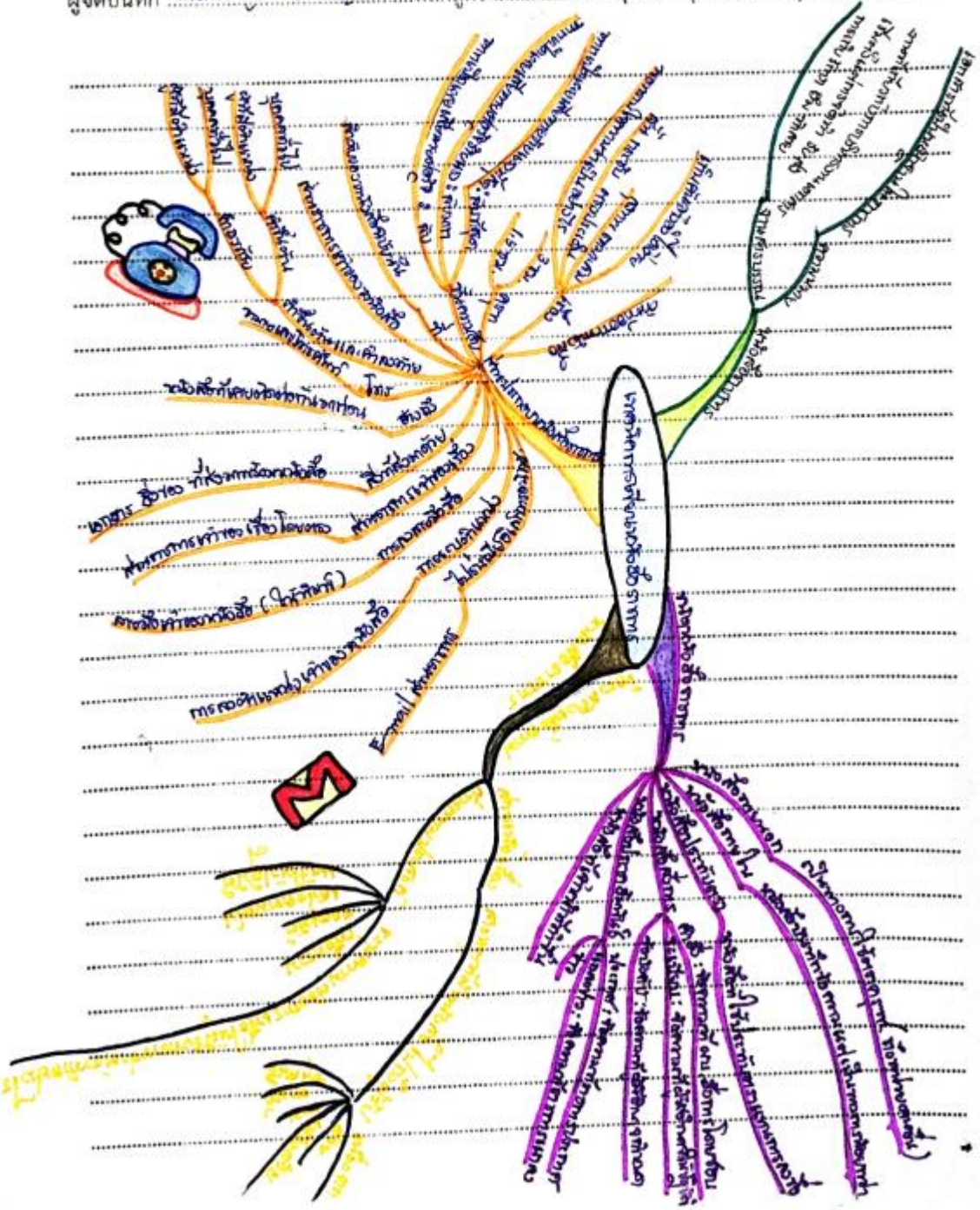
ชื่อวิชา วิศวะการกำหนดแผนงานโครงการขององค์กร ผู้บรรยาย พ.ศ.น. คณิตศาสตร์ สุภัทร  
 วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกิ่งกชพร กัทธีริญ หลักสูตร บริหารการศกตณญ วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ทฤษฎีบทของพีวาทสแตรรม ผู้บรรยาย นายศิโรตม์ สักการังกุลพิศ  
 วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จดบันทึก ทางรังทองศรี สันศิริ หลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ ๑

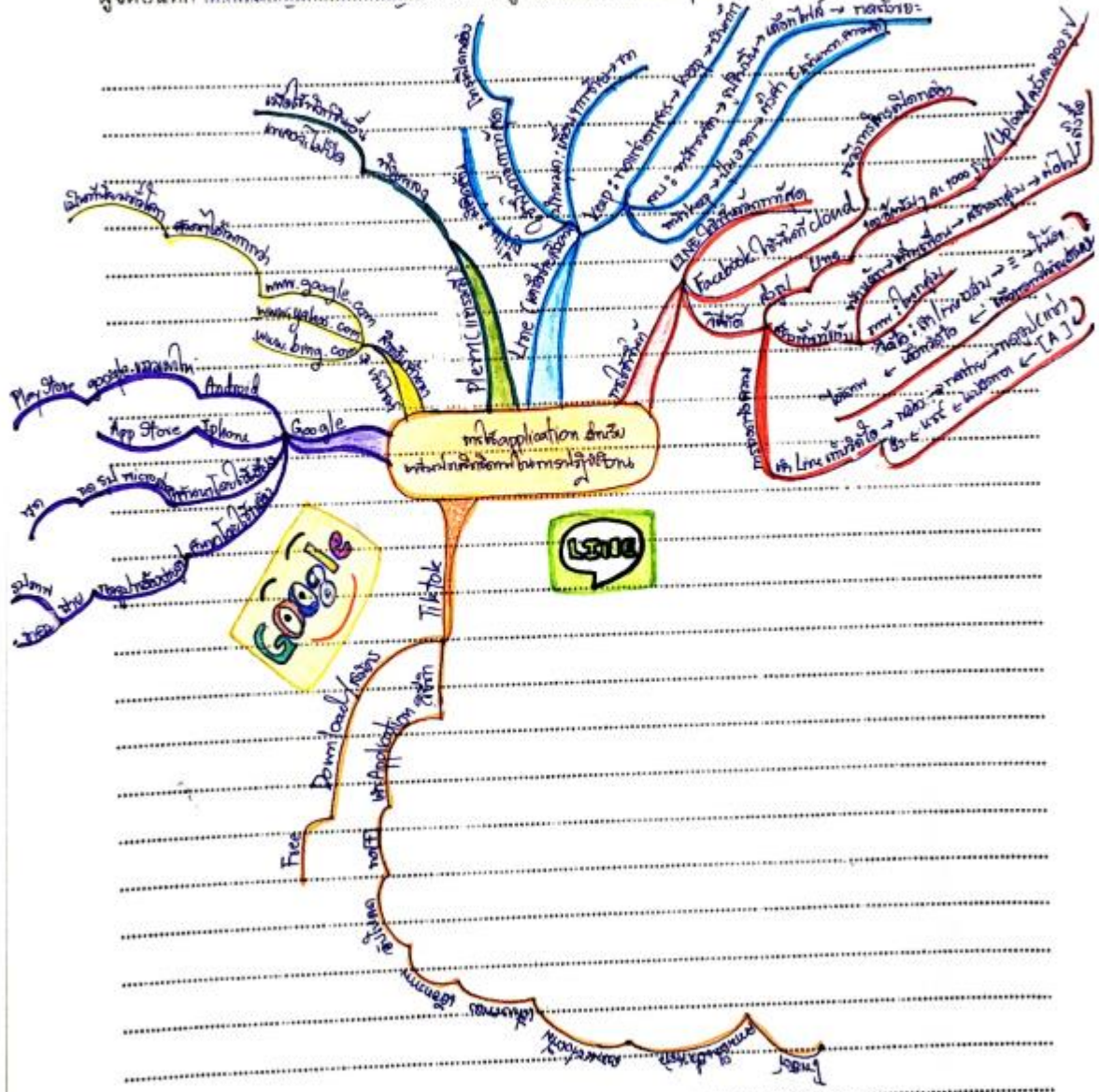






### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

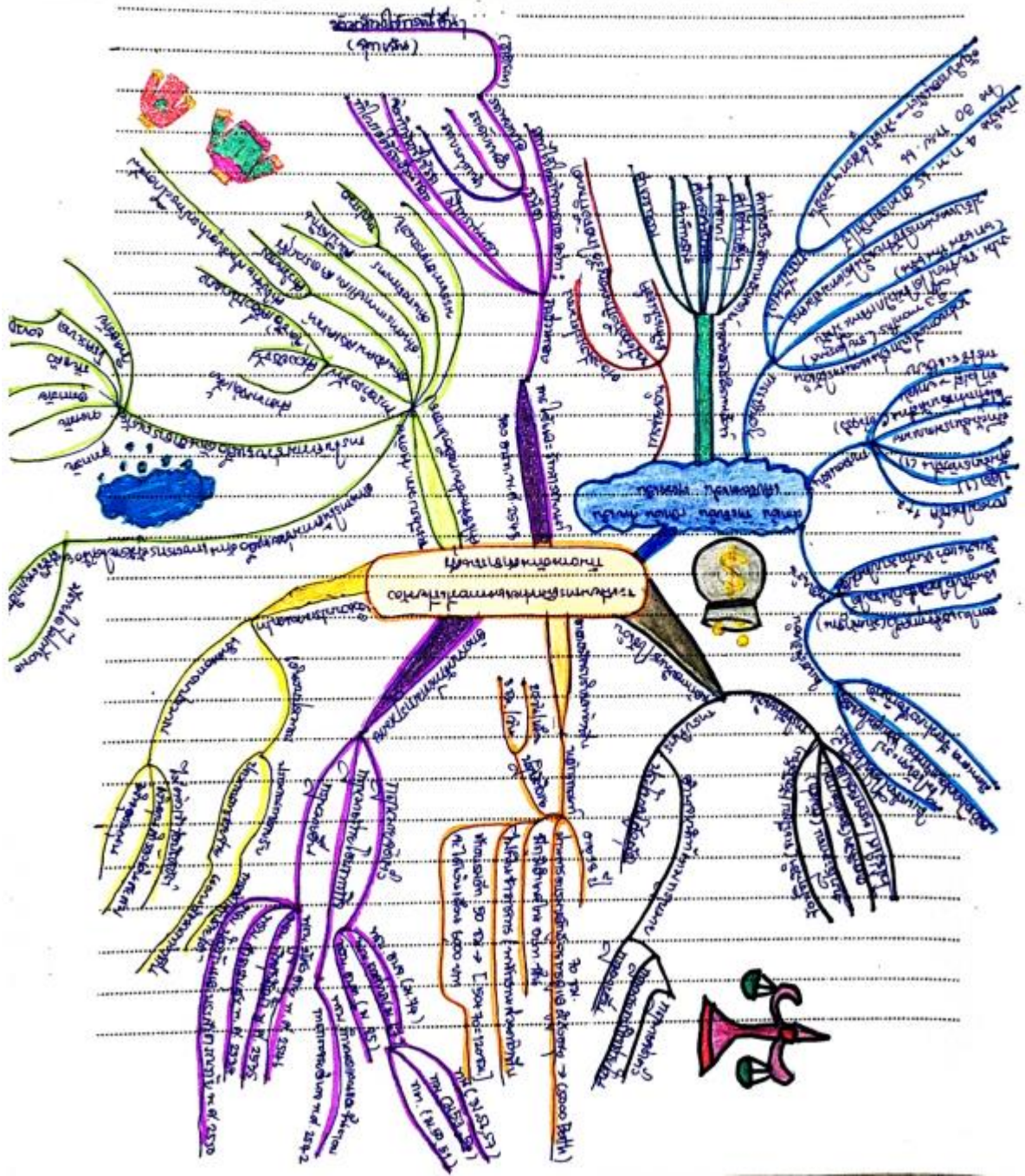
ชื่อวิชา การจัดการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้บรรยาย นายเสกสรรค์ ไชยเทือก  
 (ยุค Thailand 4.0)  
 วันที่ 4 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกิ่งกมลพร คำเจริญ หลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา เทคโนโลยีการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ผู้บรรยาย ทพจรัส ด้วงศิริรุ่งโรจน์  
 วิชาต้นทาง สาขาวิชาช่างเทคนิค  
 วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางทีนทศพร ศรีศรี หลักสูตร สาขาวิชาการศึกษางานช่าง รุ่นที่ ๒ กลุ่มกิจกรรมที่ 1

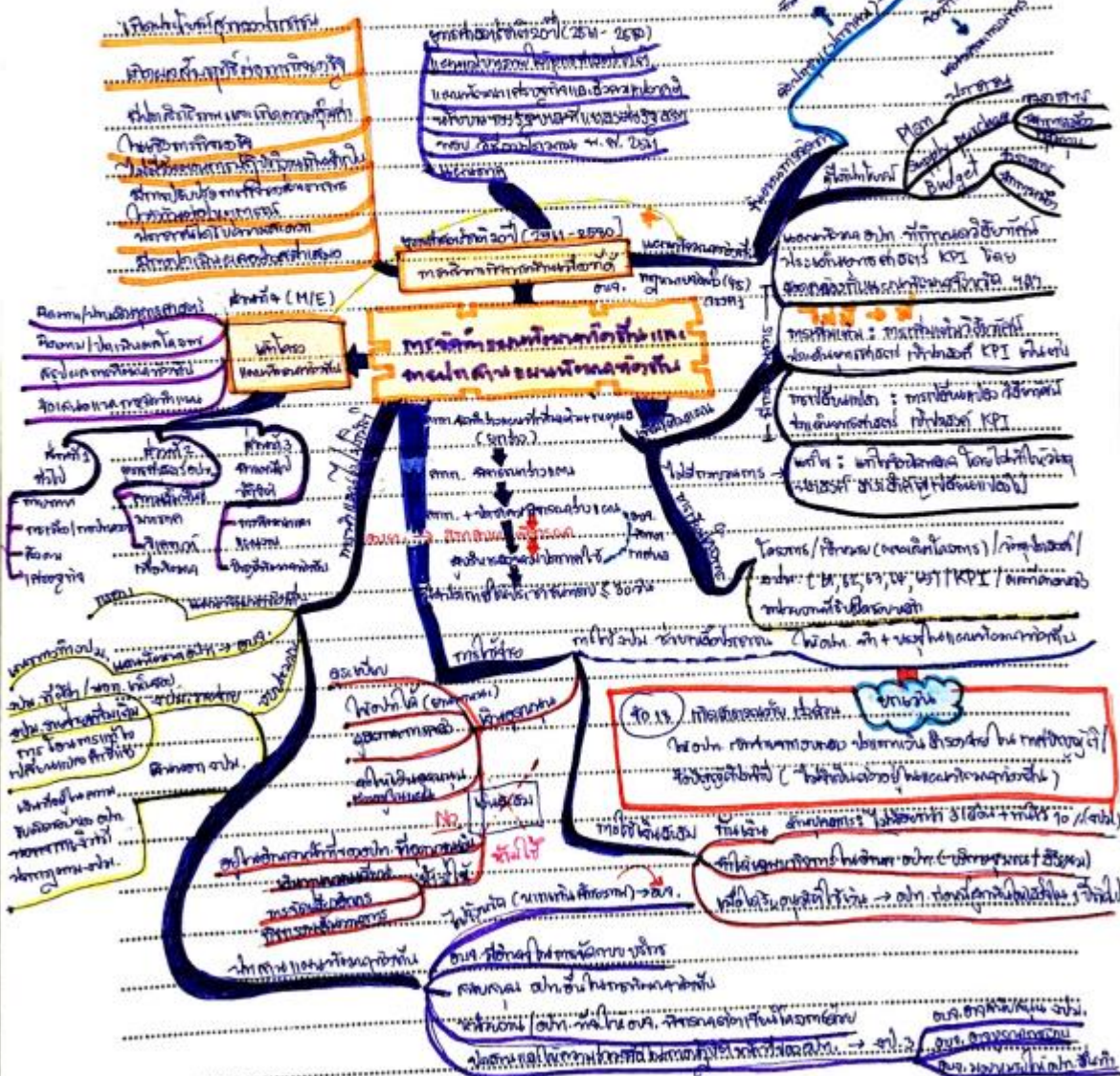




สรุปสาระสำคัญรายวิชา



ชื่อวิชา การจัดการแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติการ... ผู้บรรยาย... วันที่... เดือน... ปี... เวลา... ถึงเวลา... ผู้จัดบันทึก... หลักสูตร... รุ่นที่... กลุ่มปฏิบัติการที่...

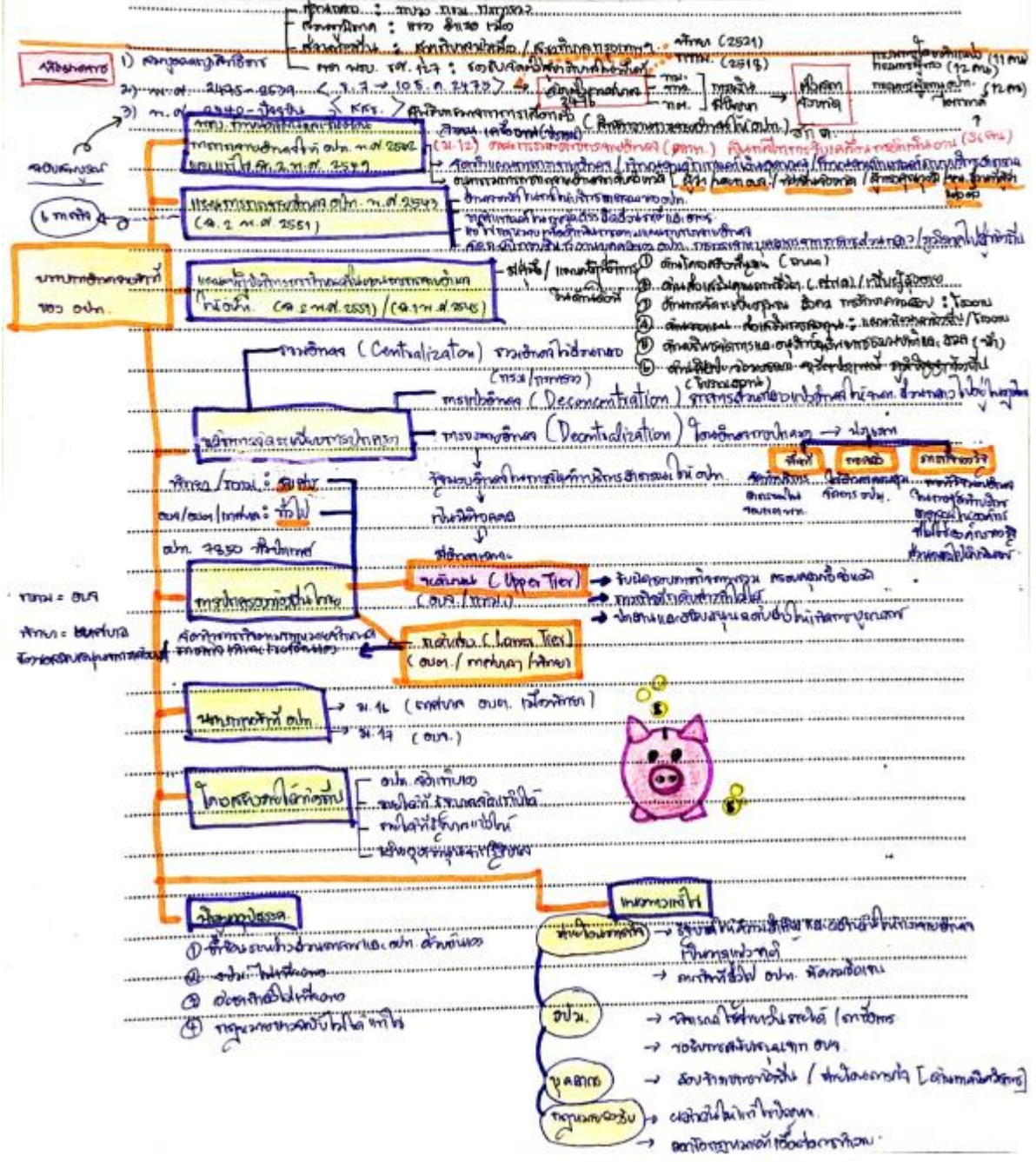






### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

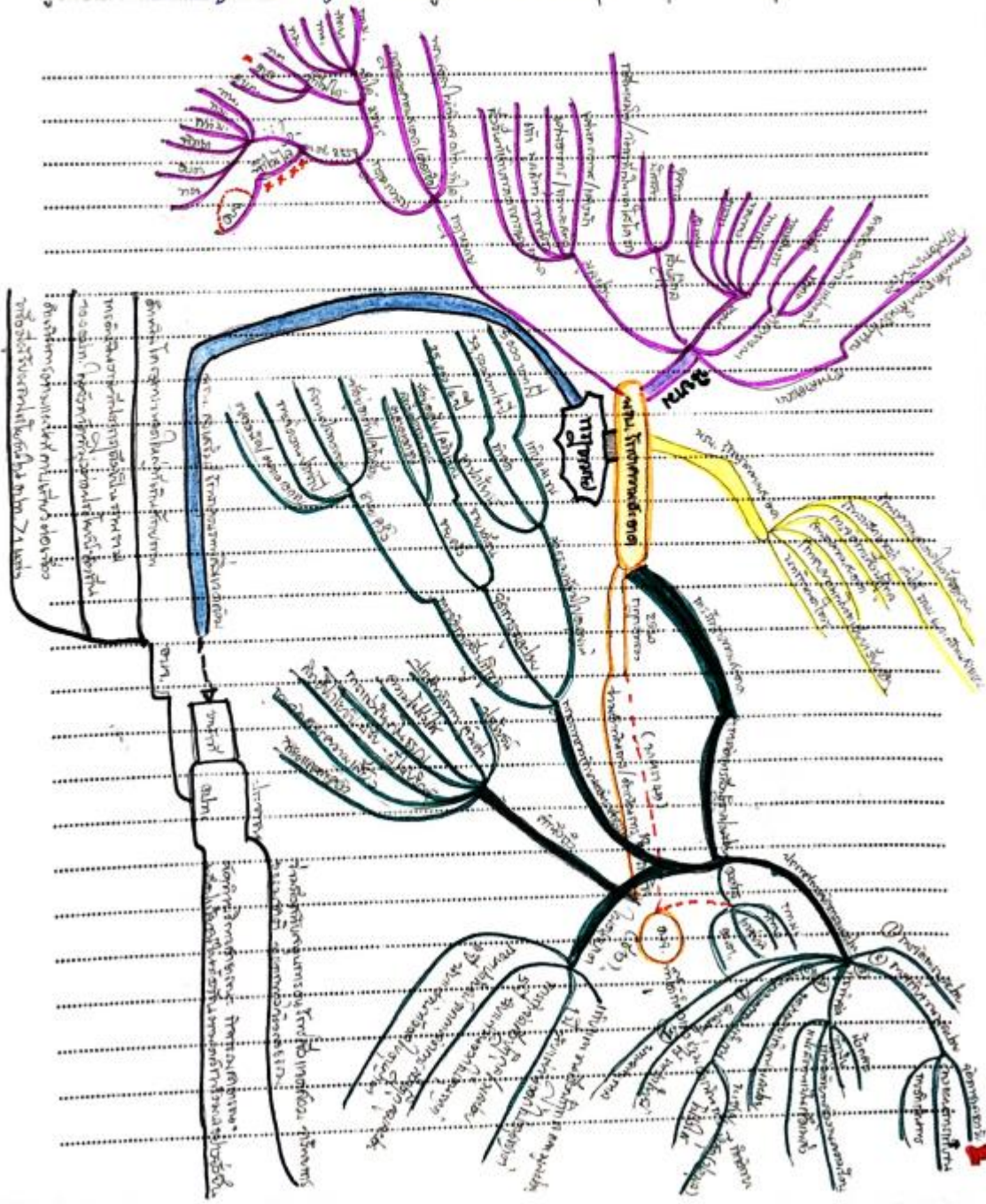
ชื่อวิชา บทบาท อิงค์จรรยาวิทย์ ของ อบต. องค์การชุมชน ผู้บรรยาย อ.ภาคย์ วีระศักดิ์  
 วันที่ 5 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางสาวจิราพร คัทเจริญ หลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปลาระสำคัญรายวิชา

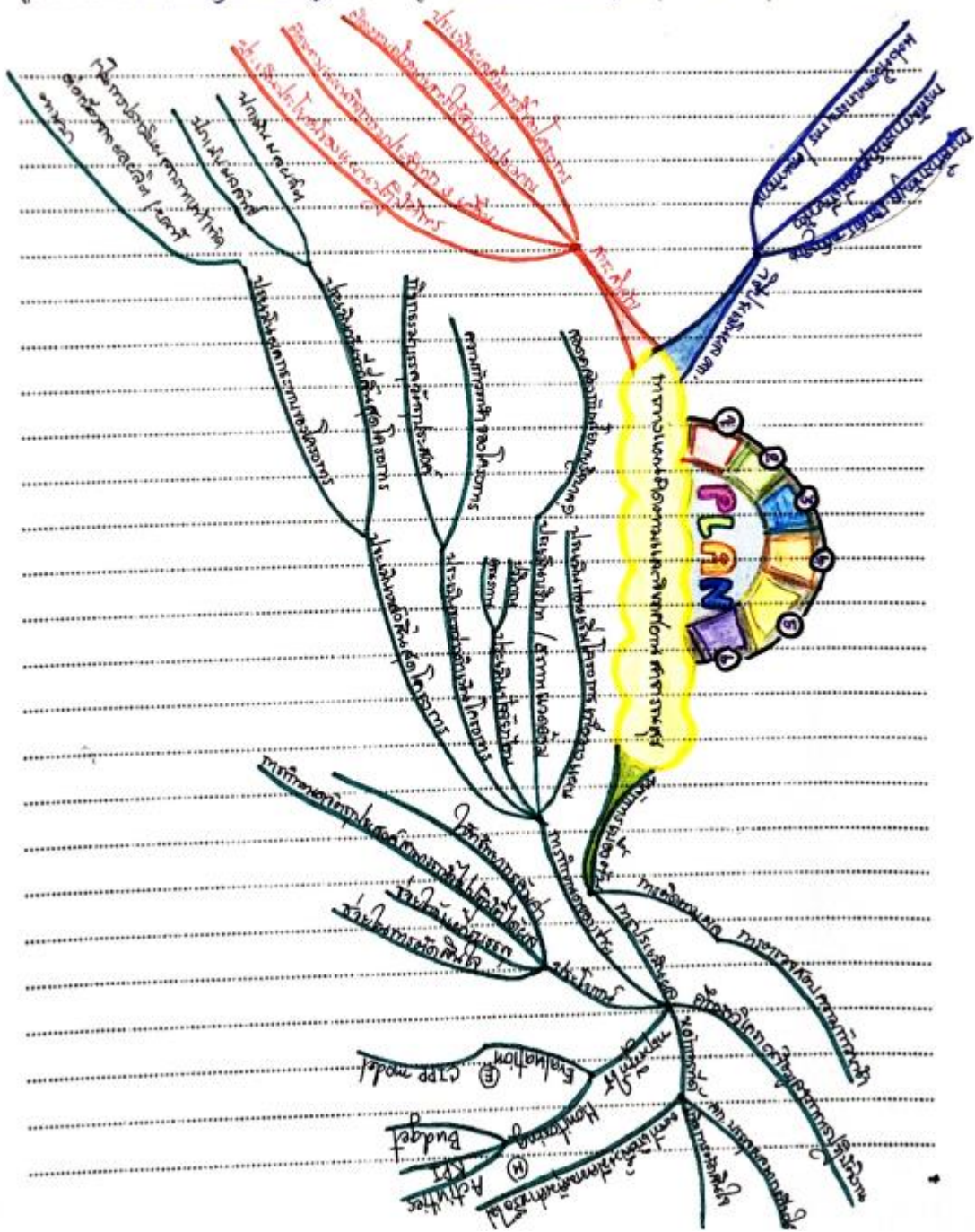
ชื่อวิชา สมุทรศาสตร์เบื้องต้น ผู้บรรยาย พ.ศ.ดร.ศุภรดา พิทักษ์กุล  
 วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา ๖.๐๐ น. ถึงเวลา 1๖.๐๐ น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกัญญาพร คันทิย หลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต วันที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ศึกษาศาสตร์ ผู้บรรยาย พญ.กมล ฟูประภากร  
 สาขา ศึกษาศาสตร์ ชั้น ปริญญาโท  
 วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกิ่งกมล ศรีสิงห์ หลักสูตร ศึกษาศาสตร์บัณฑิต รุ่นที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ ๑

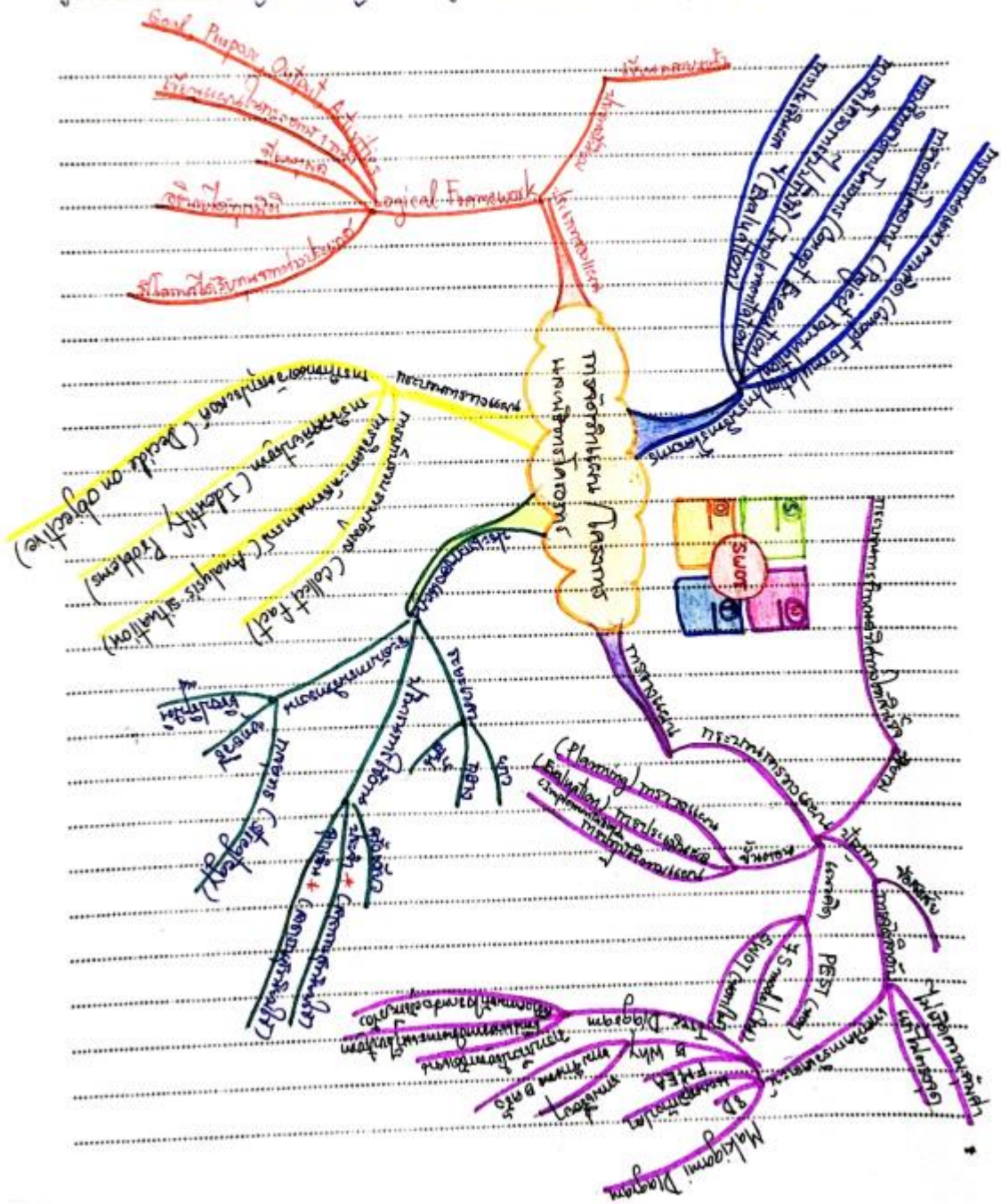




สรุปสาระสำคัญรายวิชา



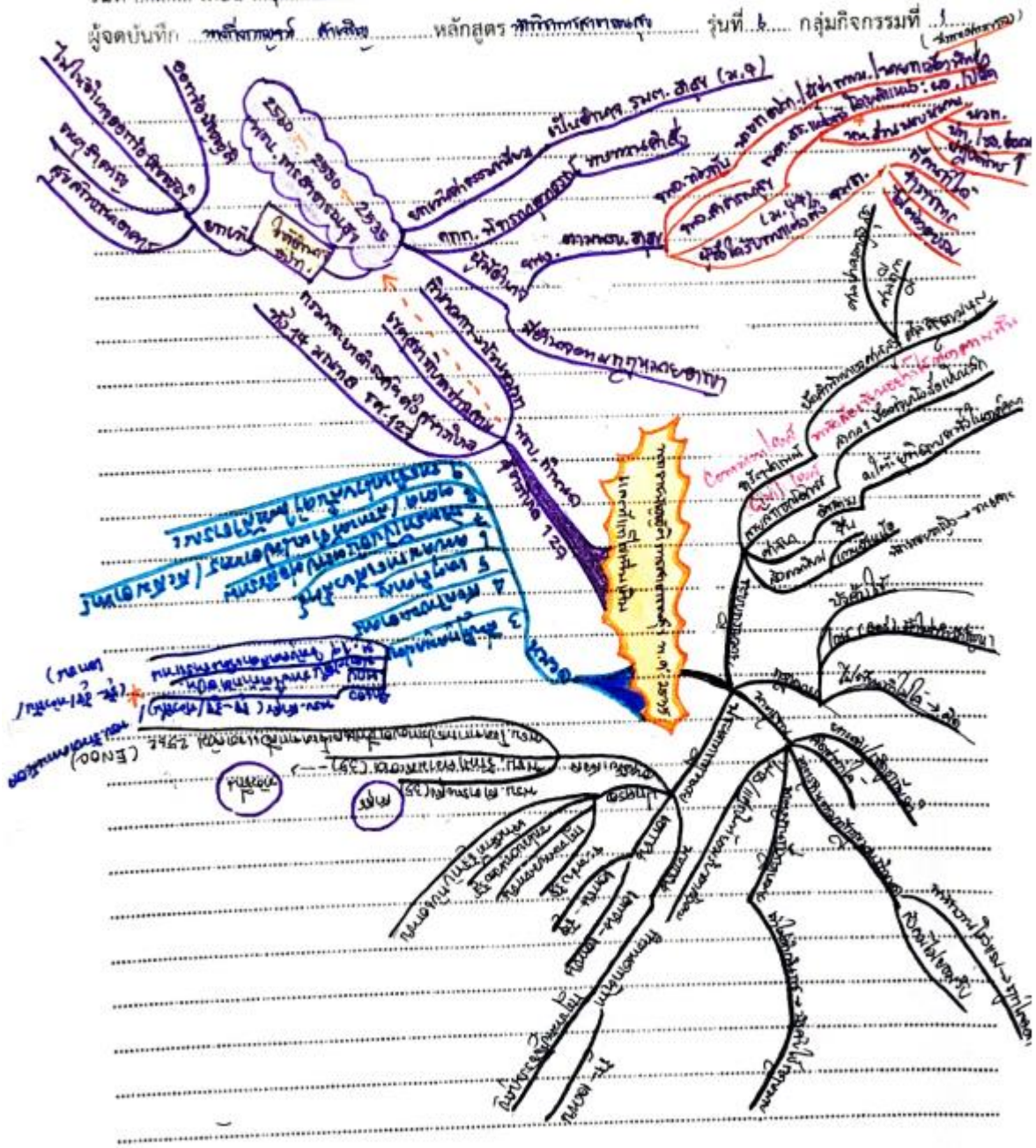
ชื่อวิชา ศัลยกรรมพรีดิคชัน โภชการแผน ผู้บรรยาย ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์  
 ศัลยกรรมโรเจอร์  
 วันที่ 9 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ชวงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก อาจารย์กฤษณ์ ศัลยกรรม หลักสูตร ศัลยกรรมโรเจอร์ วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1

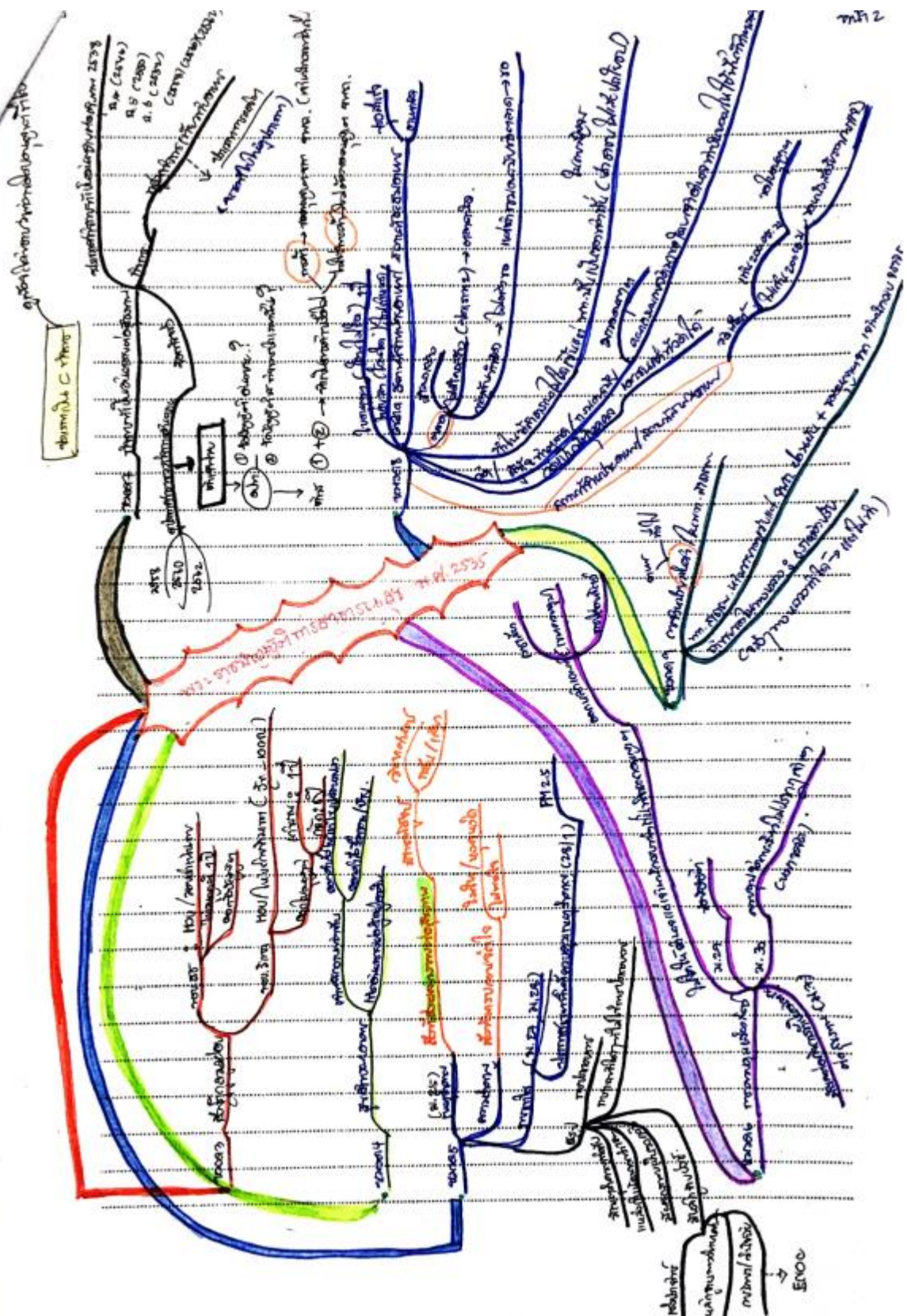




### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ระบบไฟฟ้าอัตโนมัติและควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ ผู้บรรยาย พ.อ.ดร.วีระกมล ใจดี  
 วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น.  
 ผู้จัดบันทึก พ.อ.ดร.วีระกมล ใจดี หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล วันที่ ๑ กลุ่มกิจกรรมที่ ๑

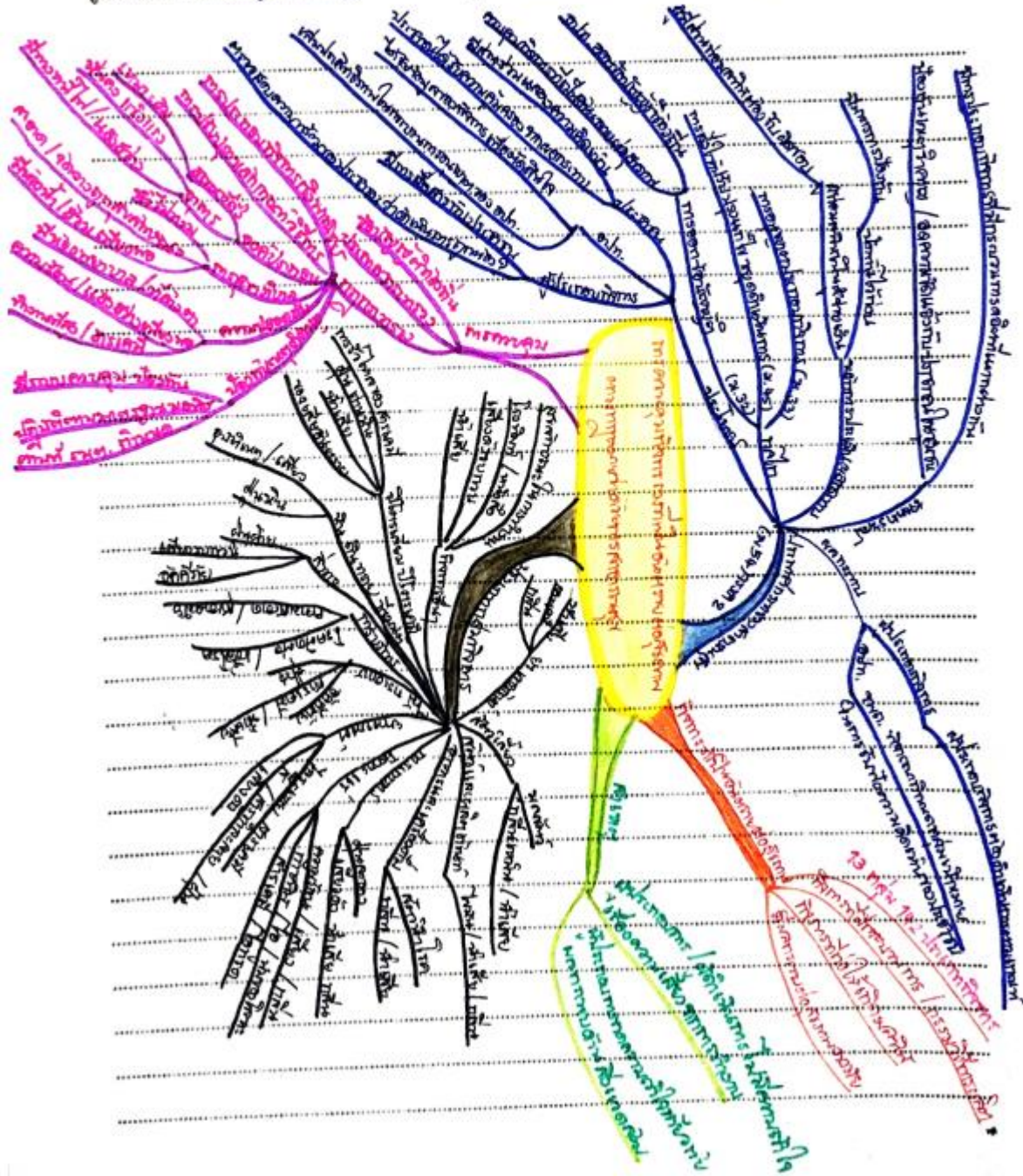






### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

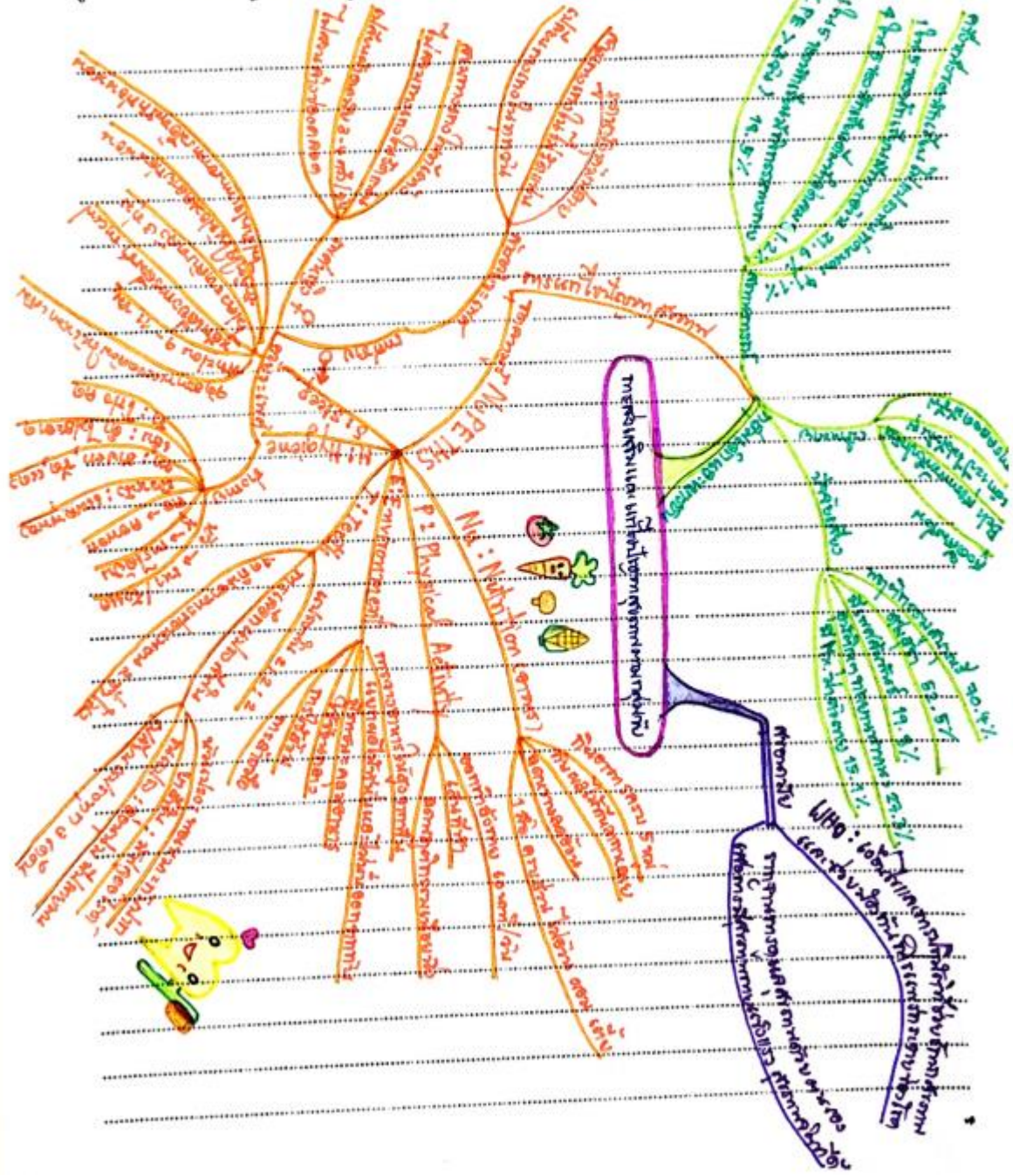
ชื่อวิชา เศรษฐศาสตร์เบื้องต้นสำหรับครู ผู้บรรยาย นางศุภกวีวรรณ นุตพรพศ / อาจารย์ถนอม คุณศิริใจ  
 วันที่ 9 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 25๖5 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกัญญ์ศัทธา คันทิธา หลักสูตร ศึกษาศาสตร์บัณฑิต รุ่นที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ทฤษฎีการวัดและเกณฑ์มาตรฐาน ผู้บรรยาย นางสาวอรุณา โสภณศิริ  
 วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางใจเพชร ศาสตร์ หลักสูตร สหวิทยาการศึกษาศาสตร์ วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1



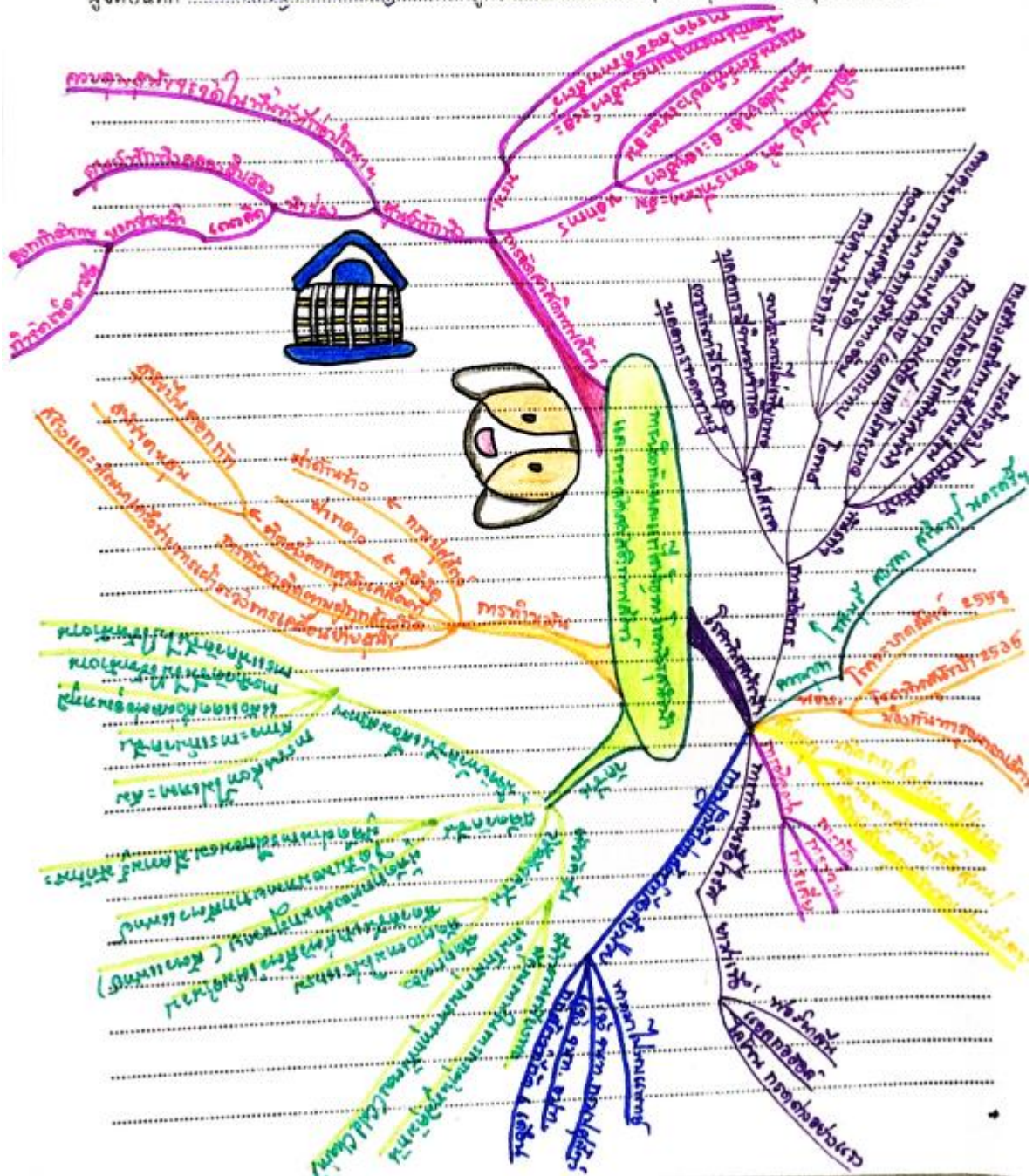






สรุปสาระสำคัญของรายวิชา

ชื่อวิชา ทศวิทยาแก่นก-แก้วในเขตภาคใต้ของประเทศไทย ผู้บรรยาย พงษ์ภักดิ์ ภิจิตรง
วันที่ ..พ.. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น.
ผู้จัดบันทึก พงษ์ภักดิ์ ภิจิตรง ค่ายพิชญ์ หลักสูตร สาขาการสัตวแพทย์ วันที่ ๖ กลุ่มกิจกรรมที่ ๑

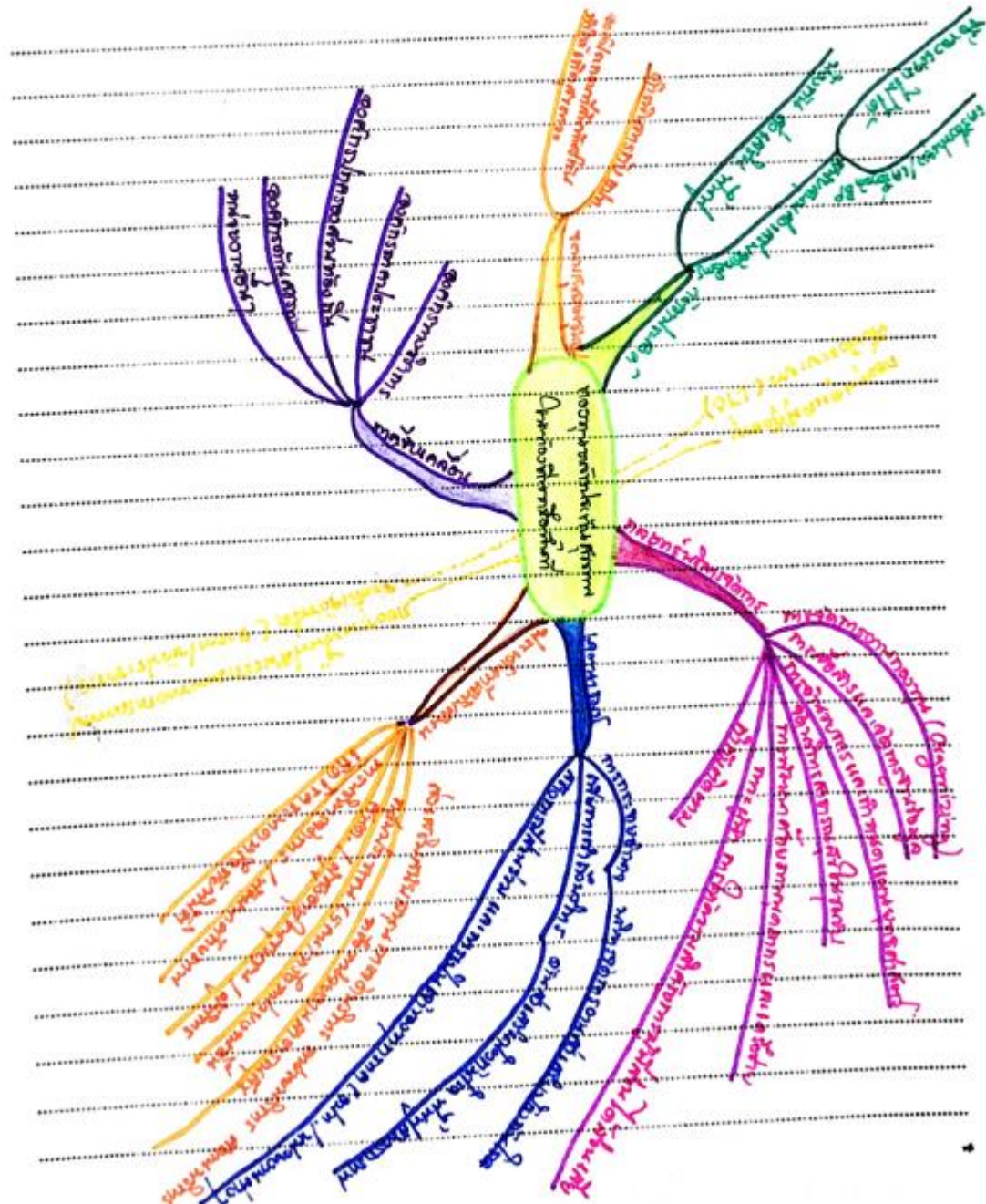






### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

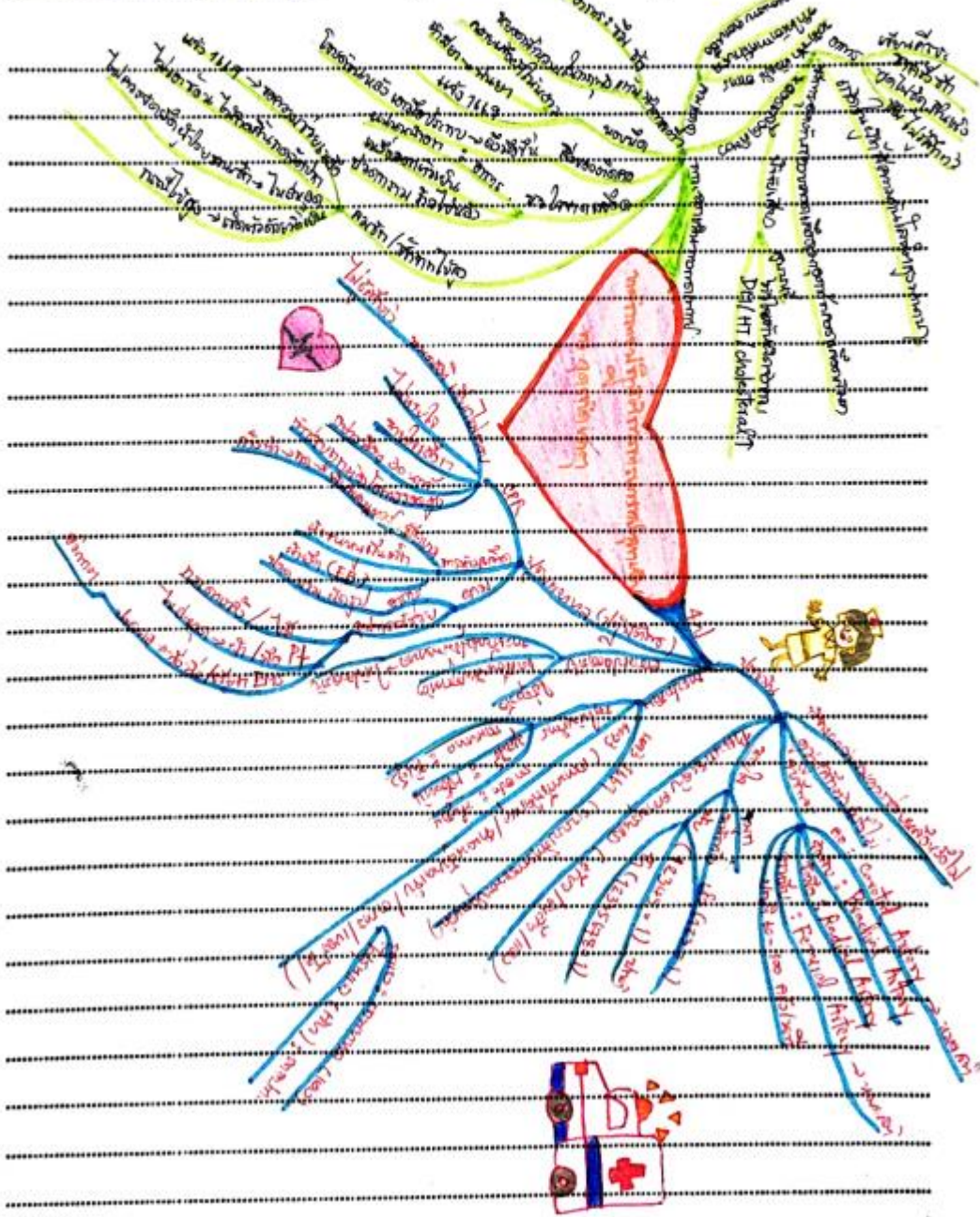
ชื่อวิชา การนิเทศการทูตและงานประชาสัมพันธ์ ..... ดร. ประพนธ์ มุขศรี  
 วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... เวลา ๑๖.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๙.๐๐ น.  
 ผู้จัดบันทึก นางสิริภรณ์ คำเจริญ ..... หลักสูตร สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ..... รุ่นที่ ๕ ..... กลุ่มกิจกรรมที่ ๑.....





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา สรีรวิทยาของระบบการไหลเวียนโลหิต ผู้บรรยาย พ.ศุภสิทธิ์ สัมฤทธิ์เดชวิทย์/พ.ศุภสิทธิ์ สัมฤทธิ์เดชวิทย์  
 วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก พรวิมลวรรณ สัมฤทธิ์เดชวิทย์ หลักสูตร สรีรวิทยาของระบบการไหลเวียนโลหิต รุ่นที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ 1

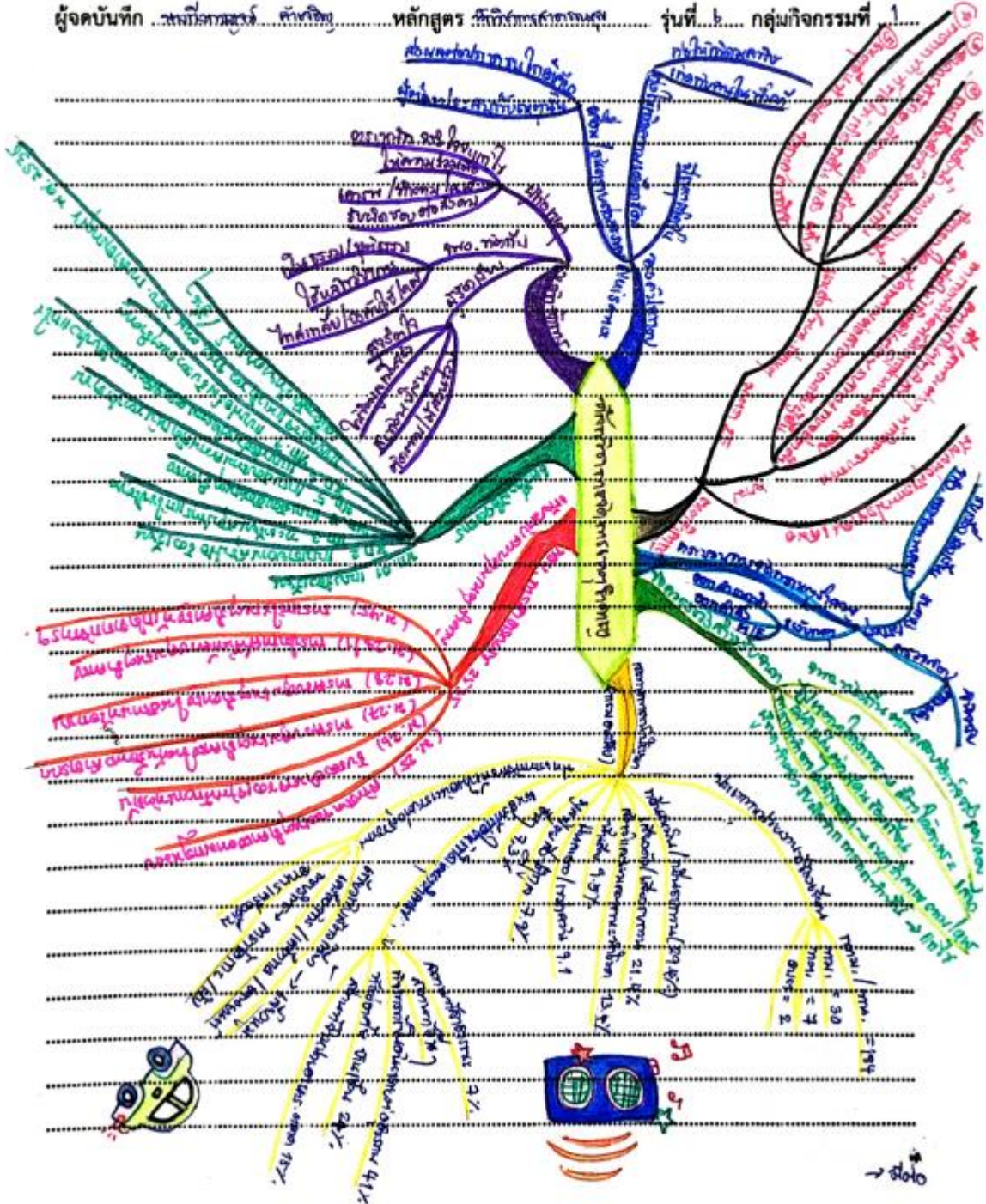


(หน้า 1)

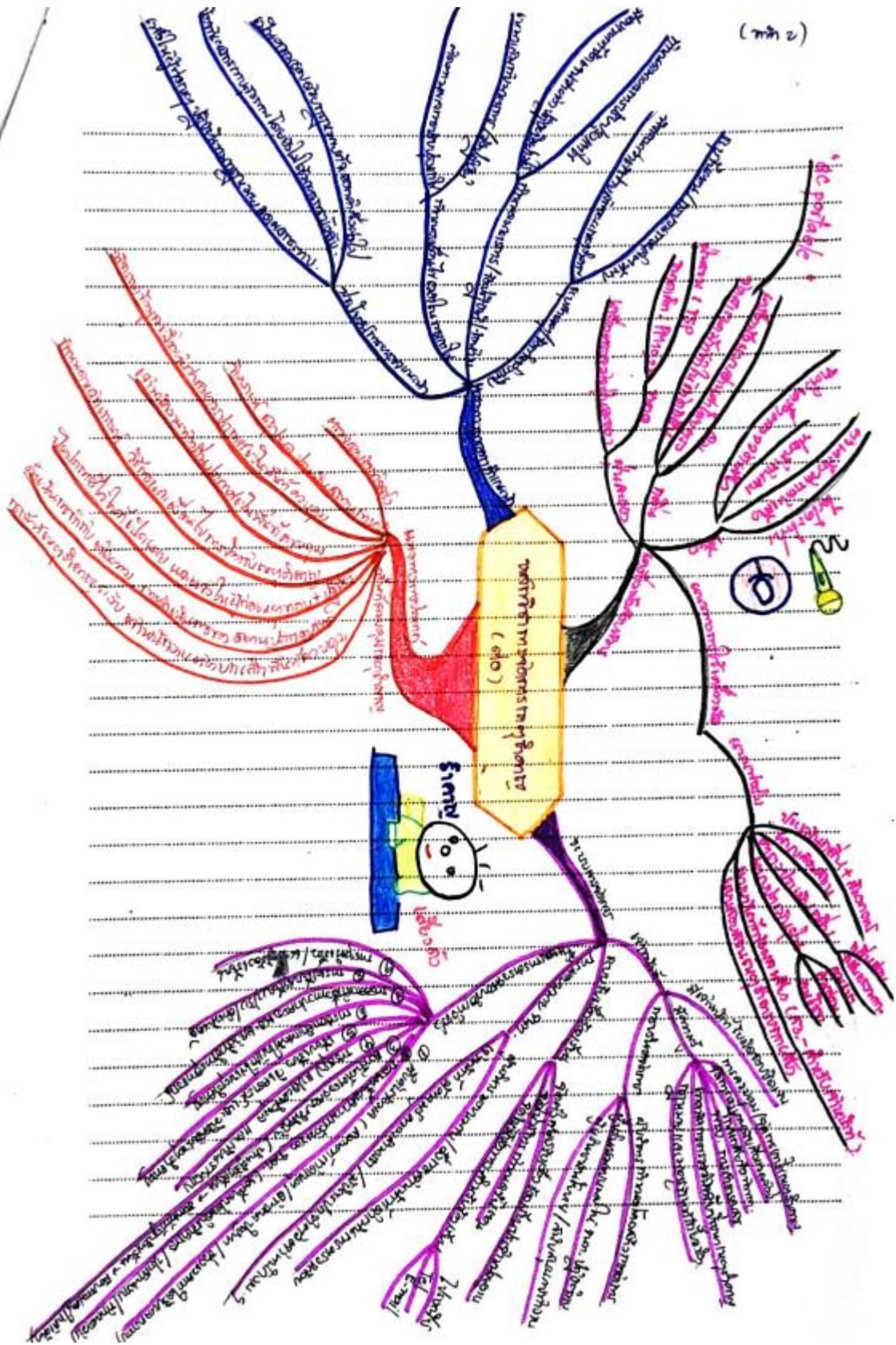


### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ... วิชาเทคโนโลยีการเกษตร ... ผู้บรรยาย ... ทักษะพิเศษ ...  
 วันที่ ... 14 ... เดือน ... กุมภาพันธ์ ... พ.ศ. 2565 ... ช่วงเวลา ... 13.00 ... น. ถึงเวลา ... 16.00 ... น.  
 ผู้จัดบันทึก ... พณิภกร มรรค์ ... คำขวัญ ... หลักสูตร ... วิธีการถ่ายทอด ... รุ่นที่ ... 6 ... กลุ่มกิจกรรมที่ ... 1



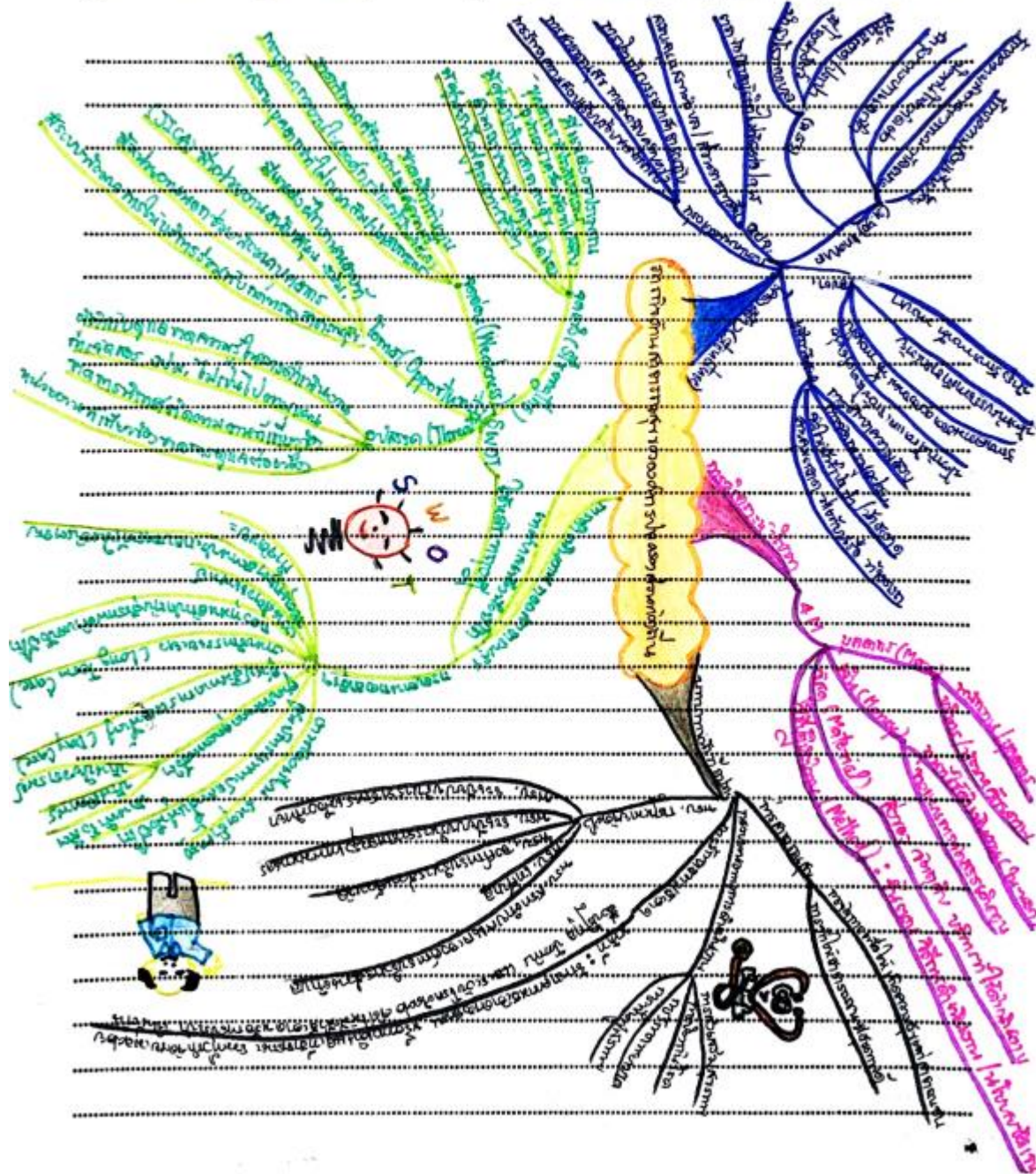
(നാ 2)





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ... การศึกษาศาสตร์และการศึกษานานาชาติ ... ผู้บรรยาย ... พงศกัญญาทิพย์ พงษ์ทิพย์  
 วันที่ ... ๒๕ ... เดือน ... พฤษภาคม ... พ.ศ. ๒๕๖๕ ... ช่วงเวลา ... ๐๙.๐๐ ... น. ถึงเวลา ... ๑๒.๐๐ ... น.  
 ผู้จัดบันทึก ... นางสาวเดือนฉาย ... คำศรีชัย ... หลักสูตร ... ศึกษาศาสตร์และการศึกษานานาชาติ ... รุ่นที่ ... ๒ ... กลุ่มกิจกรรมที่ ... ๑



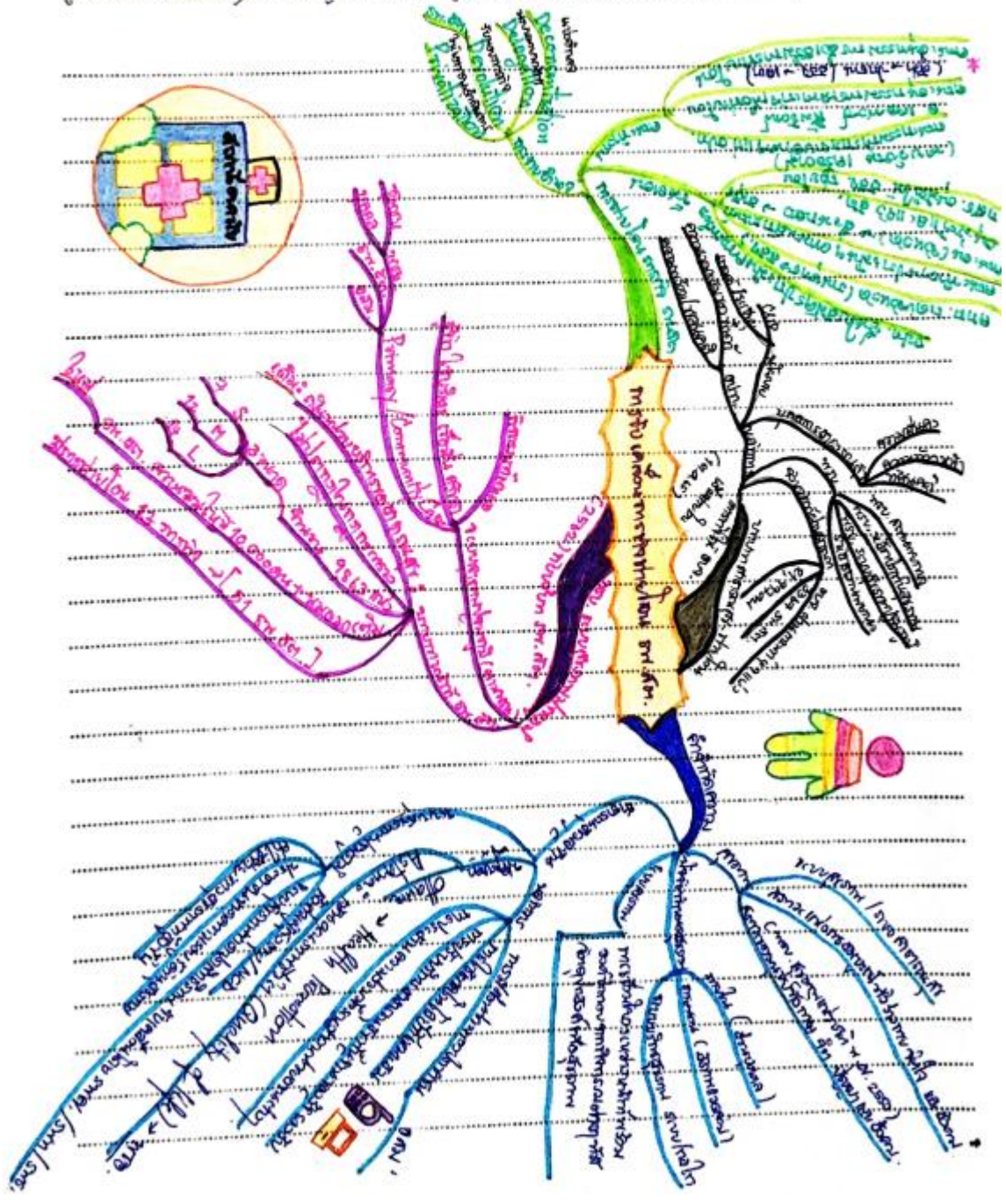






### สรุปสาระสำคัญของรายวิชา

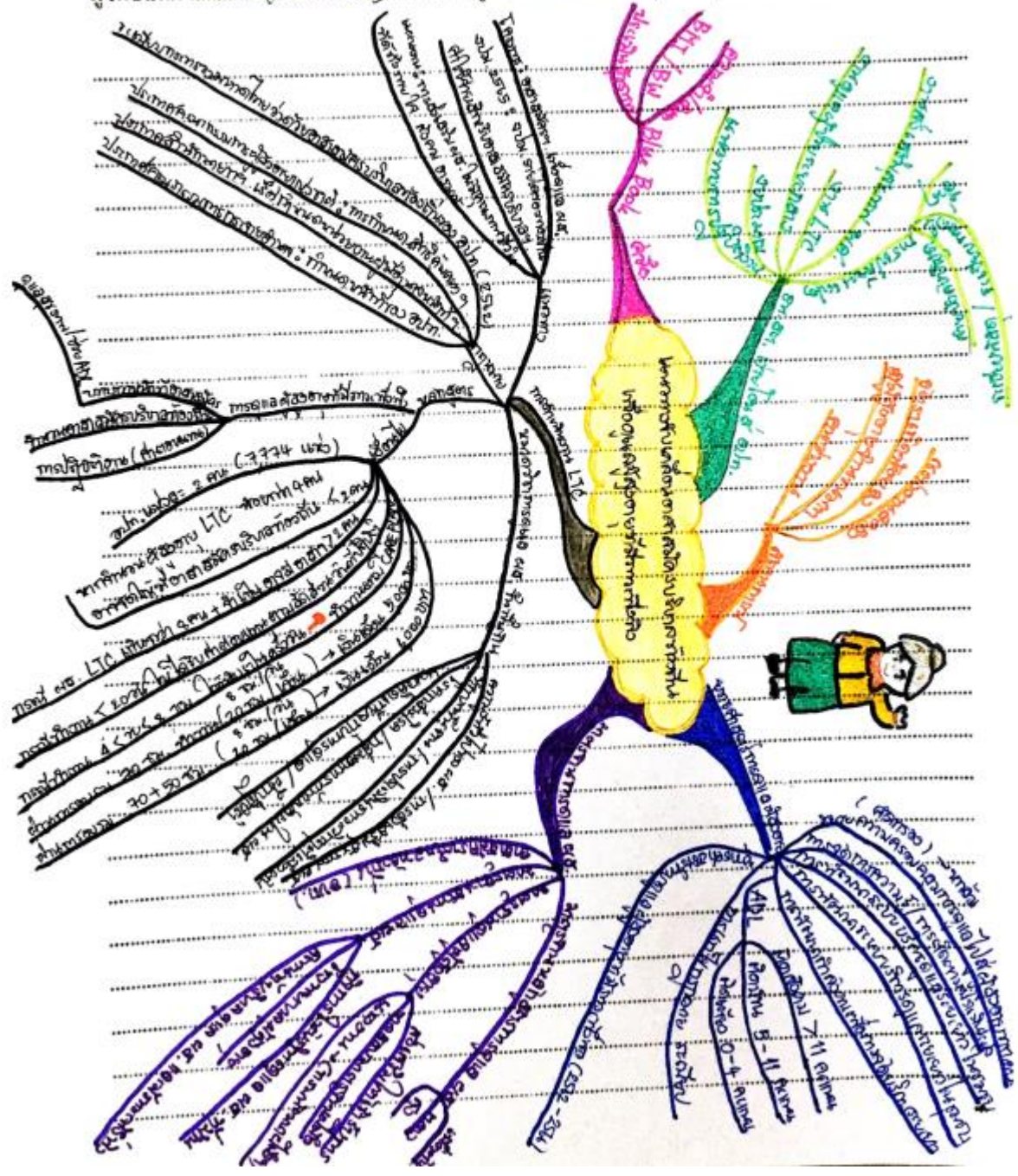
ชื่อวิชา ทดสอบเคสงานทางทันตกรรม โรคจาก ผู้บรรยาย ศาสตราจารย์ อิศรา  
 วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ช่วงเวลา 07.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก รศ.ดร.กมลรัตน์ ศาสตราจารย์ หลักสูตร ศาสตราจารย์กิตติคุณ วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

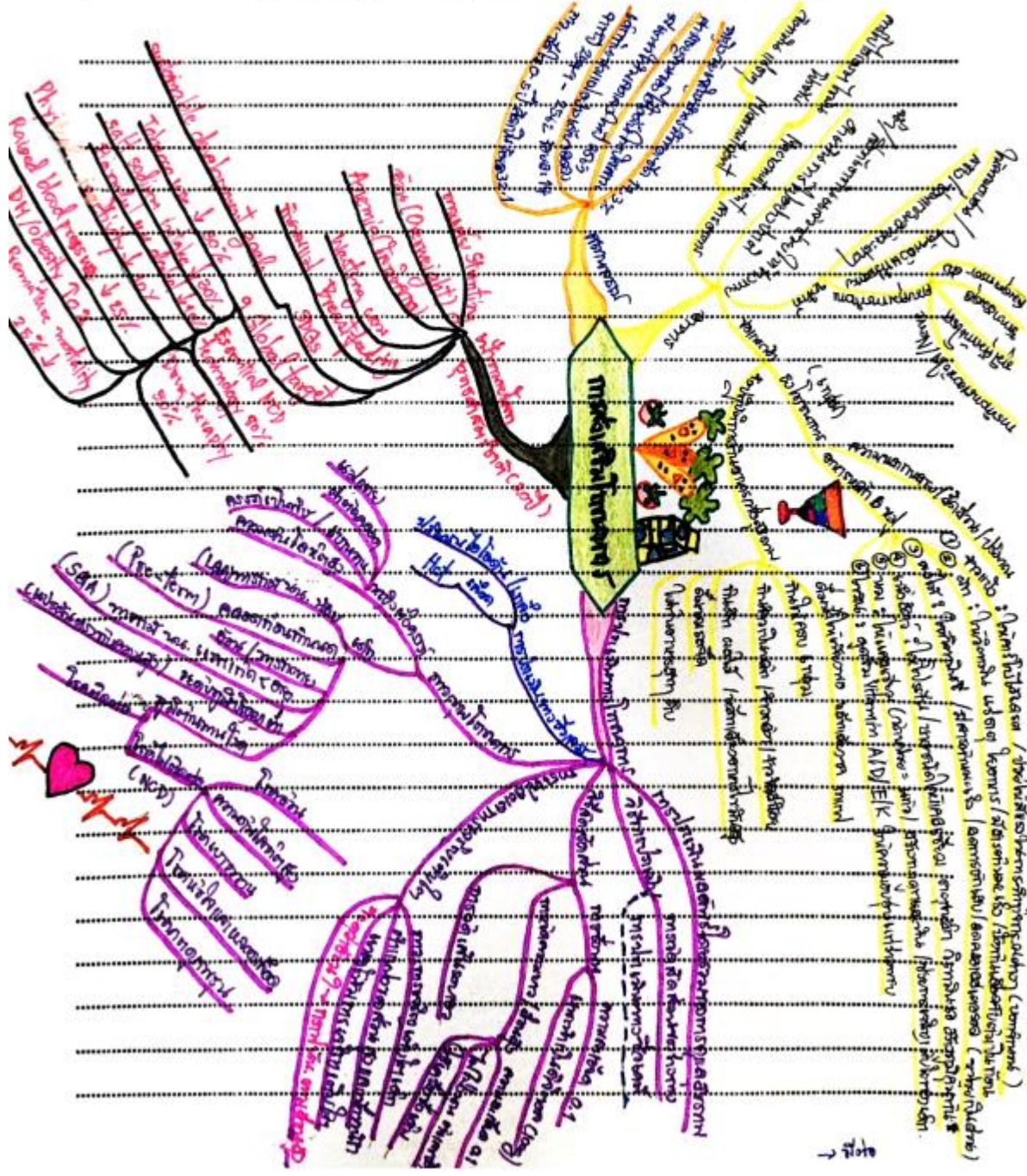
ชื่อวิชา วิทยาการพันธุศาสตร์ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ผู้บรรยาย อ. ฟ้าใส นงนิตย์  
 วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก พชภัทราพร คำเจริญ หลักสูตร ศึกษาศาสตร์บัณฑิต วันที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา ... การส่งเสริมการออกกำลังกาย ... ผู้บรรยาย ... นายสุวิกรม ทรัพย์ศิริ ...  
 วันที่ ... 11 ... เดือน ... พฤษภาคม ... พ.ศ. 2565 ... ช่วงเวลา ... 13.00 ... น. ถึงเวลา ... 16.00 ... น.  
 ผู้จัดบันทึก ... ทองกมลพร คุ้มเจริญ ... หลักสูตร ... การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ... รุ่นที่ ... 6 ... กลุ่มกิจกรรมที่ ... 1 ...

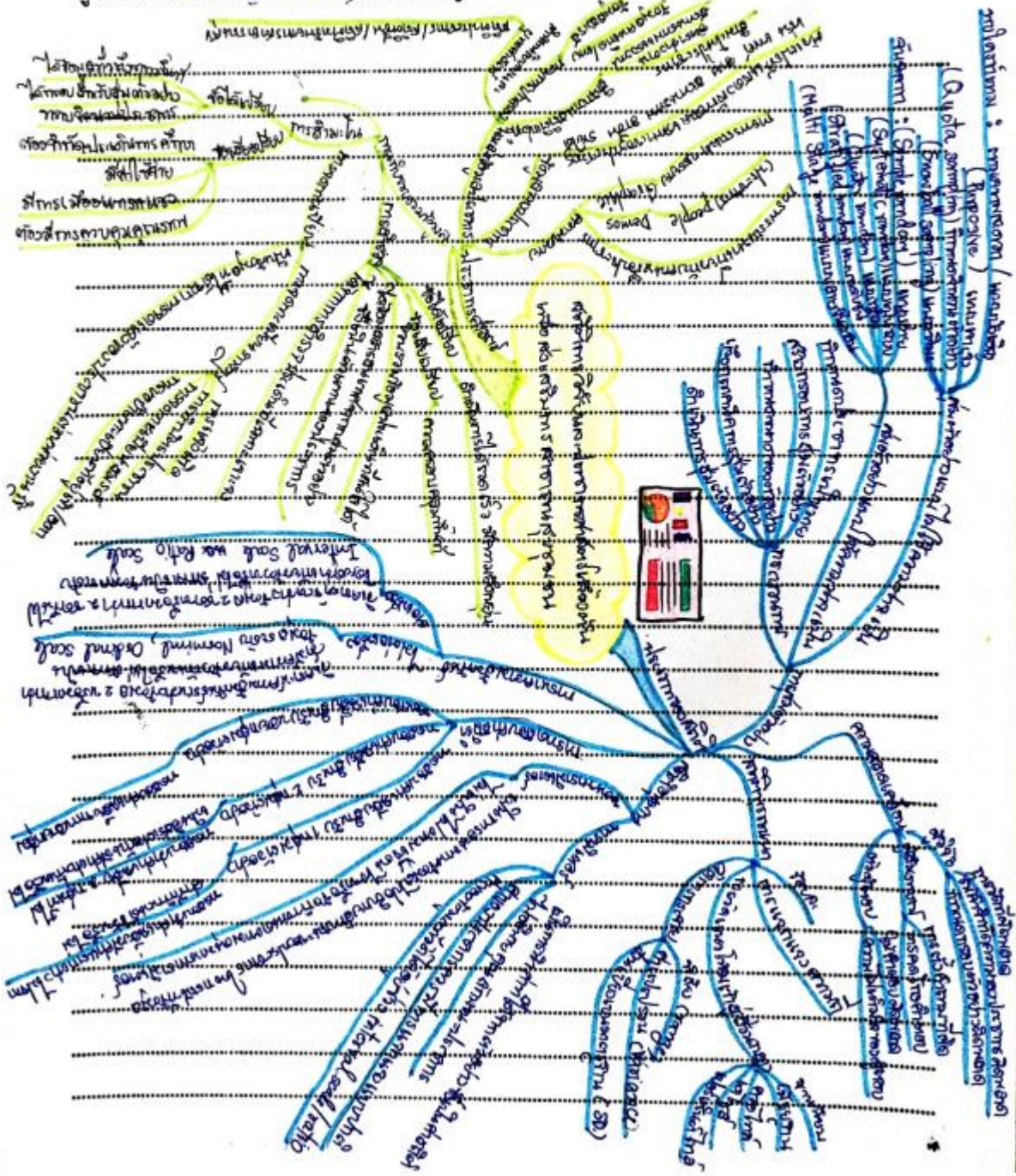


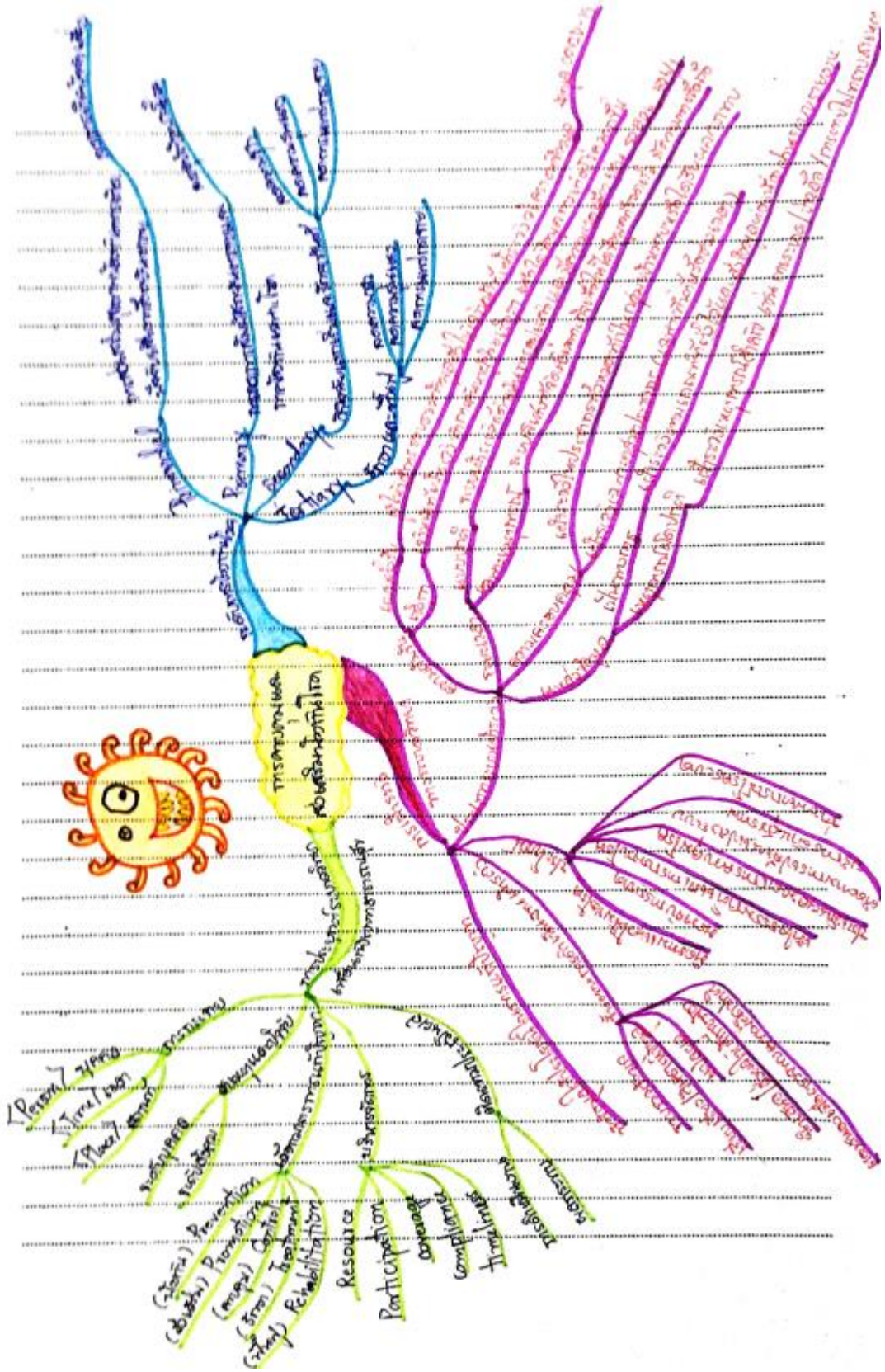




### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา คณิตศาสตร์เพิ่มเติม (เพิ่มเติม) ผู้บรรยาย นางสาวกมล ใจดี  
 วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 12.00 น.  
 ผู้จัดบันทึก นางกัญญาพร ศักดิ์วิทย์ หลักสูตร ศึกษาศาสตร์บัณฑิต รุ่นที่ 6 กลุ่มกิจกรรมที่ 1





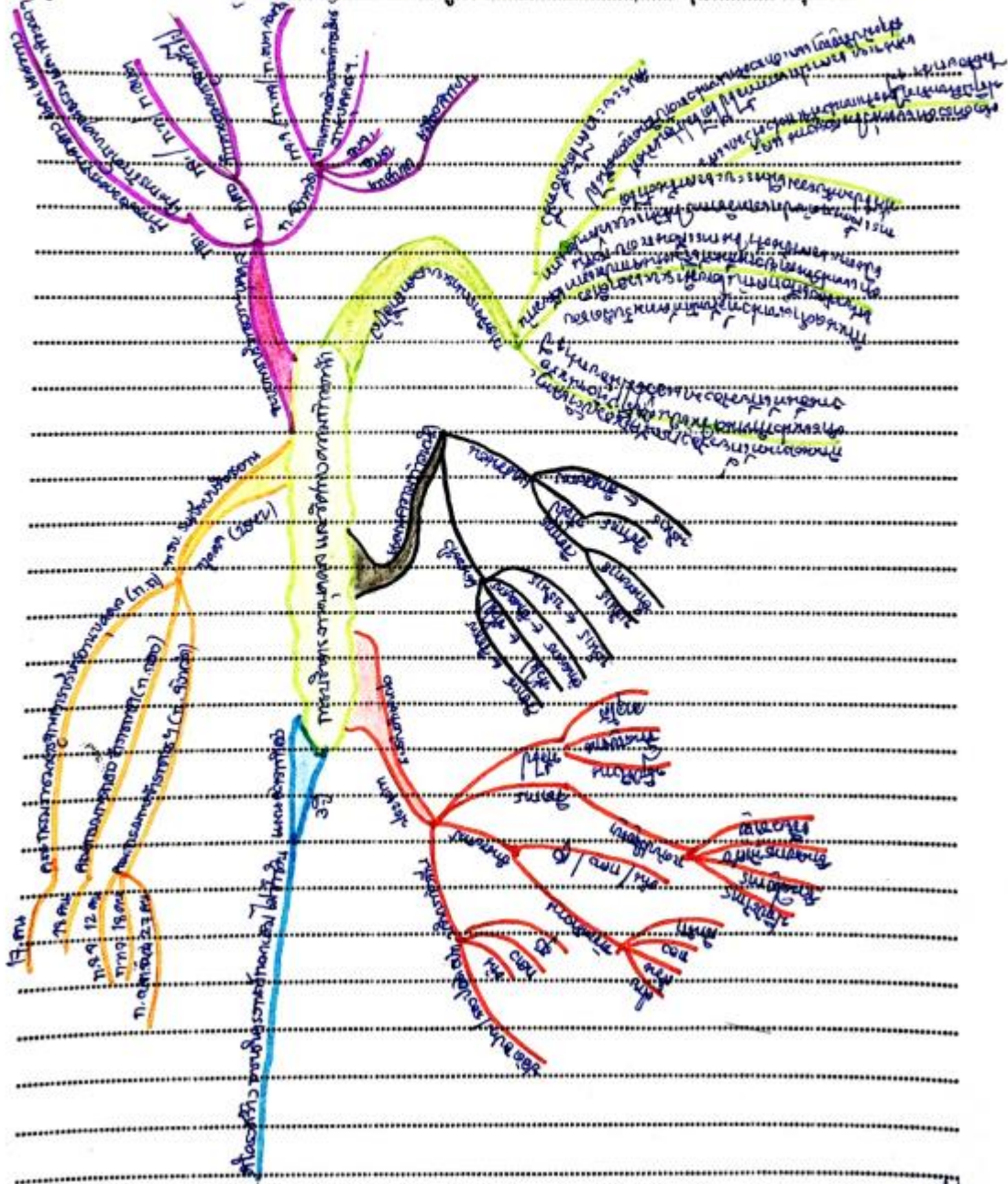


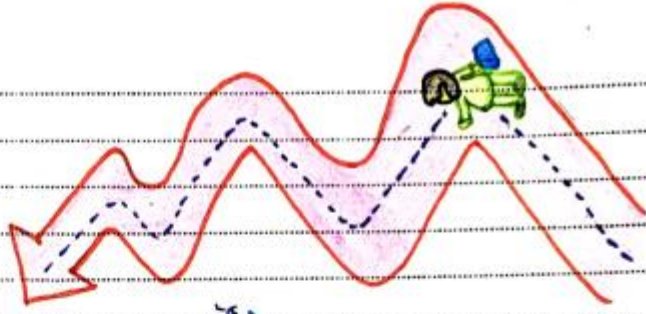
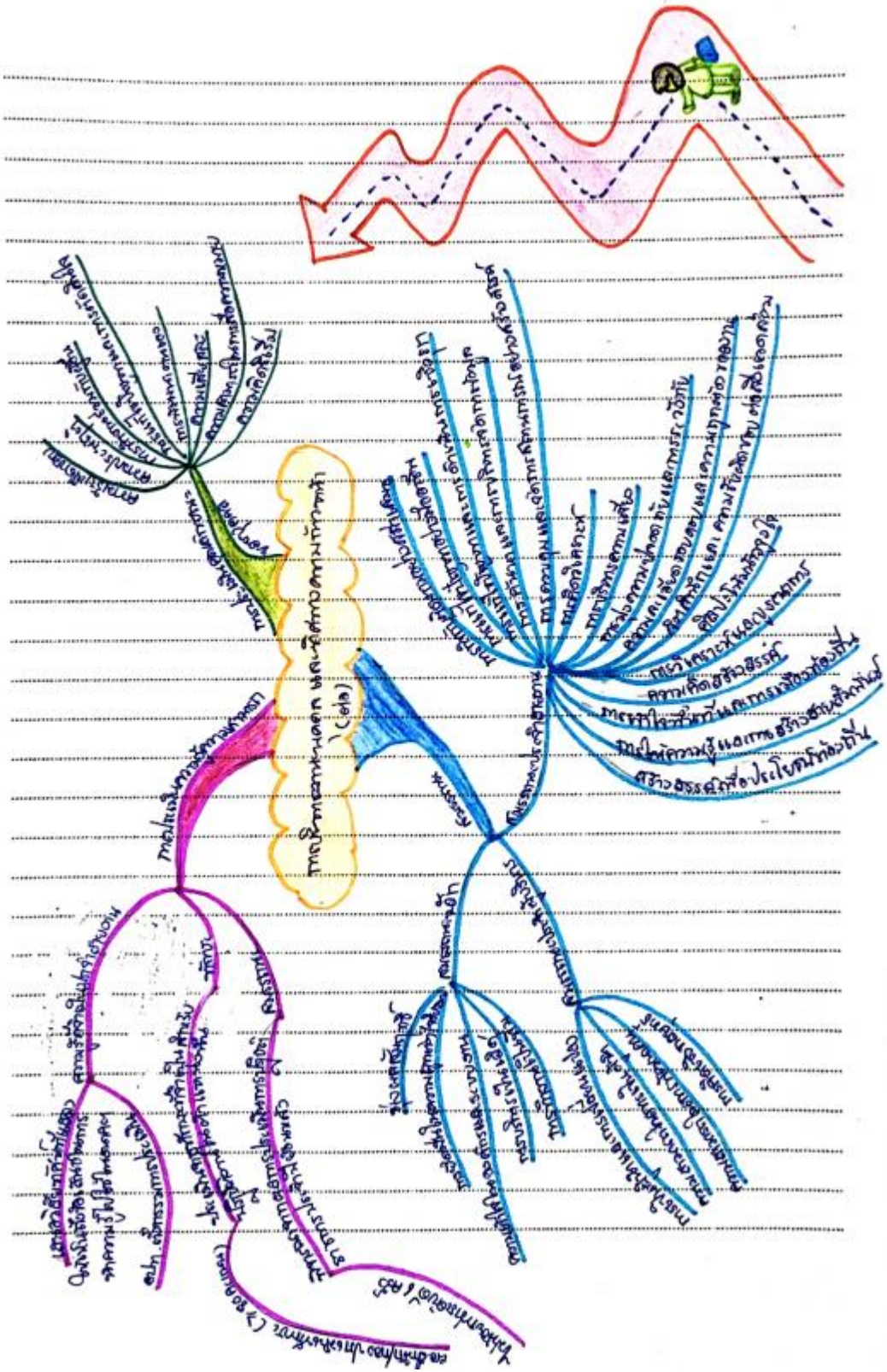




### สรุปสาระสำคัญรายวิชา

ชื่อวิชา การวิจัยทางสังคมและการศึกษานิติศาสตร์ ผู้บรรยาย พศ.ดร.นันทิพร ทรัพย์  
 วันที่ 21 เดือน กันยายน พ.ศ. 25๖๕ ช่วงเวลา 1๓.๐๐ น. ถึงเวลา 1๖.๐๐ น.  
 ผู้จัดบันทึก วราภรณ์ ทรัพย์ หัวข้อ หลักการวิจัย วันที่ ๕ กลุ่มกิจกรรมที่ 1





ภาคผนวกที่ ๔  
ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
เรื่อง การแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒



ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
เรื่อง การแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย คลองหก ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี นั้น

ผู้อำนวยการโครงการ ได้จัดการแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ ข้อ ๑๔ และระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๒ ข้อ ๘, ๙, ๑๔ เรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษาหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒ ดังนี้

**กลุ่มสวัสดิการ ประกอบด้วย**

|                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางกิงกาญจน์ คำเจริญ       | หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการ |
| ๒. นางสาวกิตติมา เรศจะโป๊ะ    | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๓. นายคมสันต์ สมเทพ           | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๔. นายจตุพร อังกระโทก         | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๕. น.ส.จริญญา ไชยสงโท         | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๖. สิทธิจักรกฤษณ์ น้อยเจริญ   | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๗. นางสาวจิราวัฒน์ วรรณวิจิตร | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๘. นางสาวชลธิชา ศรีโปฏก       | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๙. นางณปภัช วารสิทธิ์         | สมาชิกกลุ่ม           |
| ๑๐. นางสาวณิชาภัทร จุมพล      | สมาชิกกลุ่ม           |

**กลุ่มวิชาการ ประกอบด้วย**

|                              |                            |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายอนุพงษ์ สอดสี          | หัวหน้ากลุ่มวิชาการ        |
| ๒. นางสาววิลาสินี สุขसार     | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มวิชาการ |
| ๓. นางสาวสุรียรัตน์ เพ็งอำไพ | สมาชิกกลุ่ม                |
| ๔. นางสาวไสรินทร์ สำรวมจิต   | สมาชิกกลุ่ม                |
| ๕. นายอนุรักษ์ คำดี          | สมาชิกกลุ่ม                |
| ๖. นางอรทัย กลิ่นเกล้า       | สมาชิกกลุ่ม                |

/๗. นางสาวอรรรณ....

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| ๗. นางสาวอรรรณ เจ้ยเปี้ยว | สมาชิกกลุ่ม |
| ๘. นางสาวอังคณา น่วมเจริญ | สมาชิกกลุ่ม |
| ๙. นางสาวอารยา ทองเต็ม    | สมาชิกกลุ่ม |
| ๑๐. นางอารีย์ มาตย์เมือง  | สมาชิกกลุ่ม |
| ๑๑. นางสาวสุพัตรา โมริย์  | สมาชิกกลุ่ม |

#### กลุ่มประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

|                               |                                  |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวจิรัช เจริญพงษ์      | หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์        |
| ๒. นางสาววิระดา เลือมาก       | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์ |
| ๓. นางสาวพรพิมล อมรวาทีน      | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๔. นางสาวพัทรวไล แก้วสาร      | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๕. นางสาวพัชรिता เวชภัณฑ์     | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๖. นางสาวพิชานันท์ มากศรี     | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๗. นางสาวแพรวพรรณ จันต๊ะนาเขต | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๘. นางสาววงศรัวี แซ่มซ้อย     | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๙. นางสาววรรณิษา ศรีปาน       | สมาชิกกลุ่ม                      |
| ๑๐. นางสาววัชรภรณ์ ไจกระเสน   | สมาชิกกลุ่ม                      |

#### กลุ่มกีฬา ประกอบด้วย

|                                     |                         |
|-------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายนพคุณ ยรรยงค์                 | หัวหน้ากลุ่มกีฬา        |
| ๒. ลิเบเอกหญิงจันทร์เพ็ญ บำรุงฤทธิ์ | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มกีฬา |
| ๓. นางสาวณิชาภา ชังคะมโน            | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๔. นางสาวดอกเกตุ กัลงา              | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๕. นายทวีศักดิ์ สุวรรณโชติ          | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๖. นางสาวธิดารัตน์ แก้วโก           | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๗. นางสาวนงลักษณ์ ผิวมุข            | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๘. นางสาวนพรพรรณ ชัยนาม             | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๙. นางสาวนลินนา ณะแก้ว              | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๑๐. นางบุศรา รอดแสง                 | สมาชิกกลุ่ม             |
| ๑๑. นางสาวบุษราคัม อินเต็ง          | สมาชิกกลุ่ม             |

#### กลุ่มศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

|                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวรพีพร ฉายศรี        | หัวหน้ากลุ่มศึกษาดูงาน |
| ๒. นางสาววันเพ็ญ เจียรวิภา   | สมาชิกกลุ่ม            |
| ๓. นางสาวศศิพร ศรีสุทธิ์     | สมาชิกกลุ่ม            |
| ๔. นายศักดา กันยาเลิศ        | สมาชิกกลุ่ม            |
| ๕. นางสาวศิริลักษณ์ นักเทศน์ | สมาชิกกลุ่ม            |

/๖.นายสันติภาพ

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| ๖. นายสันติภาพ คำแก้ว          | สมาชิกกลุ่ม |
| ๗. นางสาวสายฝน สายสุวรรณ       | สมาชิกกลุ่ม |
| ๘. นางสาวสุพริยา เบ้าวัน       | สมาชิกกลุ่ม |
| ๙. นางสาวสุพรรณิ ศรีคำ         | สมาชิกกลุ่ม |
| ๑๐. นางสาวปานทิพย์ จินดาคำ     | สมาชิกกลุ่ม |
| ๑๑. ว่าที่ร้อยตรีเอกมล ส๊ะหมาด | สมาชิกกลุ่ม |

โดยให้กลุ่มกิจกรรมนักศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้  
 ในระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และตามที่ผู้อำนวยการโครงการมอบหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศติน พัฒนภิรมย์)  
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ภาคผนวกที่ ๕  
รายชื่อพร้อมภาพถ่ายนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖

หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
รายชื่อสมาชิกและภาพถ่าย กลุ่มกิจกรรมที่ ๑

| ชื่อ - สกุล                        | ระดับ<br>ตำแหน่ง | สังกัด | อปท.       | อำเภอ           | จังหวัด    | เบอร์มือถือ  |
|------------------------------------|------------------|--------|------------|-----------------|------------|--------------|
| นางกิงกาญจน์ คำเจริญ               | ชำนาญการ         | อบจ.   | สงขลา      | เมืองสงขลา      | สงขลา      | ๐๘ ๘๐๒๐ ๕๕๓๖ |
| นางสาวกิตติมา เรศจะโป๊ะ            | ปฏิบัติการ       | ทต.    | เกาะจันทร์ | เกาะจันทร์      | ชลบุรี     | ๐๖ ๕๙๒๓ ๒๒๖๒ |
| นายคมสันต์ สมเทพ                   | ชำนาญการ         | อบต.   | บ่อทอง     | กบินทร์บุรี     | ปราจีนบุรี | ๐๘ ๗๑๔๗ ๗๖๖๕ |
| นายจตุพร อังกระโทก                 | ชำนาญการ         | ทต.    | โนนสมบูรณ์ | เสิงสาง         | นครราชสีมา | ๐๘ ๘๒๗๗ ๒๖๖๕ |
| น.ส.จริญญา ไชยสงโท                 | ปฏิบัติการ       | อบต.   | หาดนางแก้ว | กบินทร์บุรี     | ปราจีนบุรี | ๐๘ ๒๓๔๒ ๔๒๓๘ |
| สิบทวีจักรกฤษณ์ น้อยเจริญ          | ปฏิบัติการ       | อบต.   | วังทอง     | เมืองกำแพงเพชร  | กำแพงเพชร  | ๐๘ ๘๒๕๔ ๖๑๒๕ |
| สิบทวีพรวิมล จันทร์เพ็ญ บำรุงฤทธิ์ | ชำนาญการ         | ทม.    | หนองปรือ   | บางละมุง        | ชลบุรี     | ๐๘ ๖๐๐๕ ๔๒๔๖ |
| นางสาวจิราวัฒน์ วรรณวิจิตร         | ปฏิบัติการ       | ทต.    | ริมปิง     | เมืองลำพูน      | ลำพูน      | ๐๘ ๐๔๖๔ ๗๑๙๑ |
| นางสาวชลธิชา ศรีไปฏุก              | ปฏิบัติการ       | ทม.    | สุพรรณบุรี | เมืองสุพรรณบุรี | สุพรรณบุรี | ๐๖ ๒๖๔๐ ๖๓๓๓ |
| นางณปภัช วารสิทธิ์                 | ชำนาญการ         | ทต.    | สามโก้     | สามโก้          | อ่างทอง    | ๐๙ ๒๖๙๔ ๙๔๗๘ |
| นางสาวณิชาภัทร จุมพล               | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ท่าฉนวน    | มโนรมย์         | ชัยนาท     | ๐๘ ๐๑๑๓ ๘๖๑๙ |





หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
รายชื่อสมาชิกและภาพถ่าย กลุ่มกิจกรรมที่ ๒

| ชื่อ - สกุล             | ระดับ<br>ตำแหน่ง | สังกัด | อปท.        | อำเภอ          | จังหวัด   | เบอร์มือถือ  |
|-------------------------|------------------|--------|-------------|----------------|-----------|--------------|
| นางสาวณิชามา ช้างคะมโน  | ปฏิบัติการ       | อบต.   | วัดขนุน     | สิงหนคร        | สงขลา     | ๐๙ ๔๔๔๑ ๙๕๖๔ |
| นางสาวดอกเกตุ กัลงา     | ชำนาญการ         | ทต.    | นางิ้ว      | เมืองเพชรบูรณ์ | เพชรบูรณ์ | ๐๙ ๔๕๕๗ ๐๑๖๑ |
| นายทวีศักดิ์ สุวรรณโชติ | ปฏิบัติการ       | อบต.   | วังห้ว      | แก่ง           | ระยอง     | ๐๘ ๐๗๐๕ ๖๙๘๐ |
| นางสาวธิดารัตน์ แก้วโก  | ปฏิบัติการ       | ทน.    | ลำปาง       | เมืองลำปาง     | ลำปาง     | ๐๙ ๗๙๗๓ ๙๘๓๑ |
| นางสาวนงลักษณ์ ผิวผุย   | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ป่าชะ       | บ้านนา         | นครนายก   | ๐๘ ๓๖๖๒ ๖๗๘๐ |
| นายณพคุณ ยรรยงค์        | ชำนาญการ         | ทม.    | อรัญญิก     | เมืองพิษณุโลก  | พิษณุโลก  | ๐๖ ๓๒๖๓ ๙๗๗๘ |
| นางสาวนพรพรรณ ชัยนาม    | ปฏิบัติการ       | ทต.    | เวียงใหญ่   | เวียงใหญ่      | ขอนแก่น   | ๐๘ ๕๐๑๐ ๗๗๑๐ |
| นางสาวนลินนา ณะแก้ว     | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ปอ          | เวียงแก่น      | เชียงราย  | ๐๙ ๑๘๕๑ ๔๒๘๕ |
| นางบุศรา รอดแสง         | ชำนาญการ         | ทต.    | เฉลียงทอง   | หนองไผ่        | เพชรบูรณ์ | ๐๙ ๓๐๓๘ ๐๖๔๙ |
| นางสาวบุษราคัม อินเต็ง  | ปฏิบัติการ       | อบต.   | นครสวรรค์ตก | เมืองนครสวรรค์ | นครสวรรค์ | ๐๙ ๕๖๔๐ ๖๕๖๕ |
| นางสาวปานทิพย์ จินดาคำ  | ปฏิบัติการ       | ทน.    | ลำปาง       | เมืองลำปาง     | ลำปาง     | ๐๘ ๕๕๓๙ ๔๑๕๓ |



หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
รายชื่อสมาชิกและภาพถ่าย กลุ่มกิจกรรมที่ ๓

| ชื่อ - สกุล               | ระดับ<br>ตำแหน่ง | สังกัด | อปท.       | อำเภอ         | จังหวัด         | เบอร์มือถือ  |
|---------------------------|------------------|--------|------------|---------------|-----------------|--------------|
| นางสาวพรพิมล อมรวาทิน     | ปฏิบัติการ       | อบต.   | หินเหล็กไฟ | หัวหิน        | ประจวบคีรีขันธ์ | ๐๖ ๒๕๖๔ ๕๒๔๕ |
| นางสาวพัทตรีไล แก้วสาร    | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ห้วยไร่    | หล่มสัก       | เพชรบูรณ์       | ๐๙ ๕๑๔๖ ๙๖๕๑ |
| นางสาวพัชรดา เวชภัณฑ์     | ปฏิบัติการ       | อบต.   | นาข้าวเสีย | นาโยง         | ตรัง            | ๐๘ ๐๓๒๙ ๖๓๙๗ |
| นางสาวพิชานันท์ มากศรี    | ปฏิบัติการ       | อบต.   | สวนพริกไทย | เมืองปทุมธานี | ปทุมธานี        | ๐๙ ๘๒๘๙ ๔๑๕๓ |
| นางสาวแพรวพรรณ จันทะนาเขต | ปฏิบัติการ       | ทต.    | ป่าซาง     | แม่จัน        | เชียงราย        | ๐๙ ๕๖๙๑ ๘๖๖๓ |
| นางสาวรพีพร ฉายศรี        | ปฏิบัติการ       | อบต.   | บางยาง     | กระทุ่มแบน    | สมุทรสาคร       | ๐๘ ๐๒๓๗ ๙๒๔๒ |
| นางสาววงศรัวี แซ่มซ้อย    | ปฏิบัติการ       | ทต.    | ท่าบุญมี   | เกาะจันทร์    | ชลบุรี          | ๐๘ ๗๑๓๖ ๘๖๕๙ |
| นางสาววีรภัช เจริญพงษ์    | ปฏิบัติการ       | ทต.    | พิมพา      | บางปะกง       | ฉะเชิงเทรา      | ๐๘ ๖๓๕๐ ๖๐๘๘ |
| นางสาววรรณิษา ศรีปาน      | ปฏิบัติการ       | อบต.   | หนองหงษ์   | พานทอง        | ชลบุรี          | ๐๘ ๕๖๐๑ ๘๗๐๔ |
| นางสาววัชรภรณ์ ใจกระแสน   | ปฏิบัติการ       | ทน.    | ลำปาง      | เมืองลำปาง    | ลำปาง           | ๐๙ ๙๖๑๖ ๙๑๙๒ |



หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
รายชื่อสมาชิกและภาพถ่าย กลุ่มกิจกรรมที่ ๔

| ชื่อ - สกุล               | ระดับ<br>ตำแหน่ง | สังกัด | อปท.       | อำเภอ          | จังหวัด     | เบอร์มือถือ  |
|---------------------------|------------------|--------|------------|----------------|-------------|--------------|
| นางสาววันเพ็ญ เจียรวิภา   | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ท่าโพธิ์   | สะเดา          | สงขลา       | ๐๘ ๐๘๙๕ ๖๕๕๔ |
| นางสาววิระดา เสือมาก      | ปฏิบัติการ       | ทต.    | วิจิต      | เมืองภูเก็ต    | ภูเก็ต      | ๐๙ ๐๑๕๒ ๔๙๙๗ |
| นางสาววิลาสินี สุขसार     | ปฏิบัติการ       | ทต.    | หารแก้ว    | หางดง          | เชียงใหม่   | ๐๘ ๓๙๔๓ ๗๖๙๐ |
| นางสาวศศิพร ศรีสุทธิ      | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ปากแรต     | บ้านโป่ง       | ราชบุรี     | ๐๘ ๙๒๕๖ ๒๒๙๙ |
| นายศักดิ์ กัญยาเลิศ       | ปฏิบัติการ       | ทม.    | ชุมเห็ด    | เมืองบุรีรัมย์ | บุรีรัมย์   | ๐๖ ๓๒๔๐ ๙๕๑๖ |
| นางสาวศิริลักษณ์ นักเทศน์ | ปฏิบัติการ       | อบต.   | สันตันหม้อ | แม่เมาะ        | เชียงใหม่   | ๐๘ ๘๒๒๓ ๕๔๑๕ |
| นายสันติภาพ คำแก้ว        | ปฏิบัติการ       | ทต.    | ธารเกษม    | พระพุทธบาท     | สระบุรี     | ๐๖ ๒๙๘๗ ๑๙๕๓ |
| นางสาวสายฝน สายสุวรรณ     | ปฏิบัติการ       | ทต.    | บุงใหม่    | วารินชำราบ     | อุบลราชธานี | ๐๘ ๑๓๐๓ ๘๔๒๒ |
| นางสาวสุทธิยา เป้าวัน     | ปฏิบัติการ       | ทต.    | หนองไผ่    | ชุมแพ          | ขอนแก่น     | ๐๘ ๒๑๑๗ ๙๓๘๐ |
| นางสาวสุพรรณิ ศรีคำ       | ปฏิบัติการ       | อบต.   | บ้านบ่อ    | เมืองสมุทรสาคร | สมุทรสาคร   | ๐๙ ๕๔๘๑ ๙๓๓๙ |



หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖  
รายชื่อสมาชิกและภาพถ่าย กลุ่มกิจกรรมที่ ๕

| ชื่อ - สกุล                | ระดับ<br>ตำแหน่ง | สังกัด | อปท.         | อำเภอ             | จังหวัด       | เบอร์มือถือ  |
|----------------------------|------------------|--------|--------------|-------------------|---------------|--------------|
| นางสาวสุรีย์รัตน์ เฟ็งอำไพ | ปฏิบัติการ       | อบต.   | แม่ลาด       | คลองขลุง          | กำแพงเพชร     | ๐๙ ๔๑๔๐ ๑๕๔๗ |
| นางสาวไสรินทร์ สำรวมจิต    | ปฏิบัติการ       | อบต.   | เพ็ชราม      | เมืองสุรินทร์     | สุรินทร์      | ๐๖ ๓๑๙๖ ๔๘๖๐ |
| นายอนุพงษ์ สอดสี           | ปฏิบัติการ       | อบต.   | วัดโบสถ์     | บางปลาม้า         | สุพรรณบุรี    | ๐๘ ๖๓๘๑ ๒๘๑๓ |
| นายอนุรักษ์ คำดี           | ปฏิบัติการ       | อบต.   | โป่งงาม      | แม่สาย            | เชียงราย      | ๐๖ ๓๗๙๒ ๐๖๖๖ |
| นางอรทัย กลิ่นเกลลา        | ปฏิบัติการ       | อบต.   | ชำ           | เมืองศรีสะเกษ     | ศรีสะเกษ      | ๐๘ ๑๘๗๖ ๕๖๕๙ |
| นางสาวอรวรรณ เจ้ยเปี้ยว    | ปฏิบัติการ       | ทต.    | พรมโลก       | พรมคีรี           | นครศรีธรรมราช | ๐๙ ๐๑๗๘ ๔๔๔๓ |
| นางสาวอังคณา น่วมเจริญ     | ปฏิบัติการ       | อบต.   | บึงสามัคคี   | บึงสามัคคี        | กำแพงเพชร     | ๐๘ ๖๒๑๒ ๒๘๙๕ |
| นางสาวอารยา ทองเต็ม        | ปฏิบัติการ       | ทต.    | แสนสุข       | วารินชำราบ        | อุบลราชธานี   | ๐๘ ๖๑๗๘ ๘๓๖๐ |
| นางอารีย์ มาตย์เมือง       | ชำนาญการ         | อบต.   | ดงบัง        | บึงโขงหลง         | บึงกาฬ        | ๐๙ ๔๑๖๘ ๗๓๒๖ |
| ว่าที่ร้อยตรีเอกมล ลีะหมาด | ปฏิบัติการ       | ทน.    | สุราษฎร์ธานี | เมืองสุราษฎร์ธานี | สุราษฎร์ธานี  | ๐๘ ๗๙๙๕ ๕๘๒๔ |
| นางสาวสุพัตรา โมริย์       | ปฏิบัติการ       | อบต.   | องครักษ์     | องครักษ์          | นครนายก       | ๐๙ ๒๒๗๙ ๐๕๓๘ |



ภาคผนวกที่ ๒  
ประมวลภาพกิจกรรมของนักศึกษา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒

ภาพกิจกรรมออกกำลังกาย  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖



ภาพกิจกรรมจิตอาสา  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖



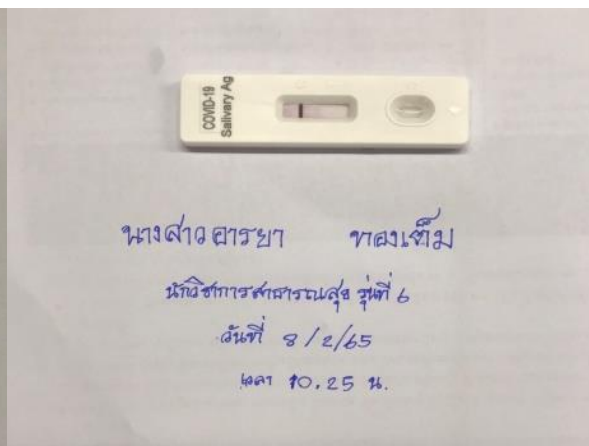
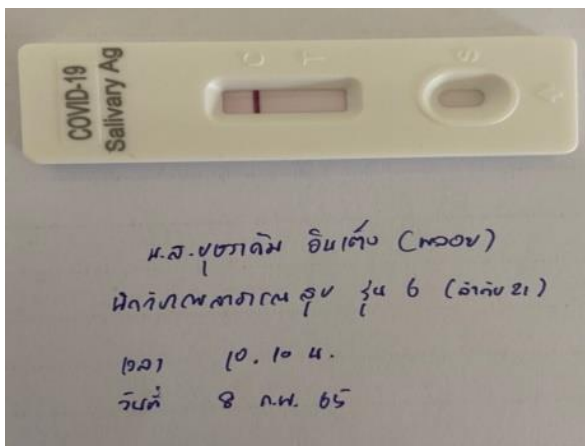
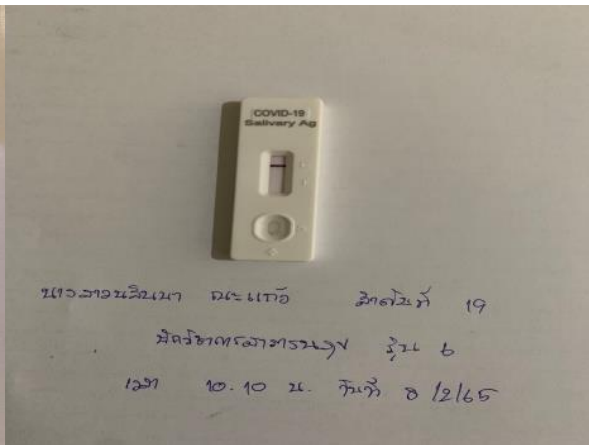
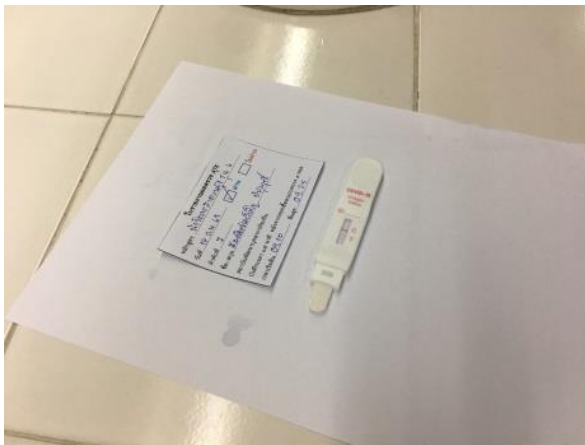




ภาพกิจกรรมคัดเลือกคณะกรรมการ  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖



ภาพกิจกรรมตรวจ ATK เพื่อหาเชื้อของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖



ภาพกิจกรรมการพัฒนาสุขภาพและนันทนาการ  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖





ภาพกิจกรรมการเรียนการสอน  
หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖







